

"Año de la Universalización de la Salud"



GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
RED DE SALUD CHANCHAMAYO



**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 05-2020-GRJ-
DRSJ-RSCH-RECAS**



BASES DE LA QUINTA CONVOCATORIA 2020

CHANCHAMAYO, OCTUBRE DEL 2020

"Año de la Universalización de la Salud"

PROCESO CAS N° 05-2020-GRJ-DRSJ-RSCH-RECAS

I. GENERALIDADES:

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA, CÓDIGO Y CANTIDAD:

RED DE SALUD CHANCHAMAYO

Nº	CARGO FUNCIONAL	UNIDAD ORGANICA/ EE.SS	CODIGO DE POSTULACION	Nº DE PLAZAS	REMUNERACION
1	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES OSCE	UNIDAD DE LOGISTICA	001-RSCH	1	S/. 2,400.00
2	ESPECIALISTA EN INVERSIONES	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	002-RSCH	1	S/. 2,400.00
3	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE ECONOMIA	003-RSCH	1	S/. 2,300.00
4	TECNOLOGO MEDICO	LABORATORIO	004-RSCH	1	S/. 2,400.00
5	PSICOLOGO	PREVENTIVO PROMOCIONAL – E.S. SALUD MENTAL	005-RSCH	2	S/. 2,500.00
6	LICENCIADO EN ENFERMERIA	PREVENTIVO PROMOCIONAL	006-RSCH	4	S/. 2,400.00
7	OBSTETRA	PREVENTIVO PROMOCIONAL – E.S. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	007-RSCH	1	S/. 2,400.00
		PREVENTIVO PROMOCIONAL – E.S. ITS VIH SIDA	008-RSCH	1	S/. 2,400.00
8	TRABAJADOR SOCIAL	PREVENTIVO PROMOCIONAL – PROMOCION DE LA SALUD	009-RSCH	1	S/. 2,400.00
9	LIC. EN NUTRICION	PREVENTIVO PROMOCIONAL – E.S. NUTRICION Y ALIMENTACION SALUDABLE	010-RSCH	1	S/. 2,400.00
10	TECNICO EN ENFERMERIA	E.S. INMUNIZACIONES	011-HRMT	1	S/. 1,500.00
		E.S. METAXENICAS Y ZOONOSIS	012-HRMT	2	S/. 1,500.00
		PROGRAMA CRED	013-HRMT	2	S/. 1,500.00



"Año de la Universalización de la Salud"

HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL "DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO"

Nº	CARGO FUNCIONAL	UNIDAD/SERVICIO	CODIGO DE POSTULACION	Nº DE PLAZAS	REMUNERACION
1	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA	SERVICIO DE MEDICINA	001-HRMT	1	S/. 6,500.00
2	LICENCIADO EN ENFERMERIA	REFERENCIAS Y CONTRA REFERENCIAS	002-HRMT	1	S/. 2,400.00
3	TECNOLOGO MEDICO	SERVICIO DE BANCO DE SANGRE	003-HRMT	1	S/. 2,400.00
4	TECNICO EN ENFERMERIA	SERVICIO DE ENFERMERIA	004-HRMT	1	S/. 1,500.00
5	TECNICO EN FARMACIA	SERVICIO DE FARMACIA	005-HRMT	1	S/. 1,500.00
6	TECNICO EN MANTENIMIENTO	SERVICIOS GENERALES	006-HRMT	2	S/. 1,500.00
7	AUXILIAR EN NUTRICION	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA	007-HRMT	1	S/. 1,200.00

UNIDAD DE HOSPITALIZACION DE SALUD MENTAL Y ADICCIONES (UHSM)

Nº	CARGO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	META PRESUPUESTAL	CODIGO DE POSTULACION	Nº DE PLAZAS	REMUNERACION
1	PSICOLOGO	HRMT "DR. JCDC"	125	008-HRMT	04	S/. 3,300.00
2	LICENCIADO EN ENFERMERIA	HRMT "DR. JCDC"	125	009-HRMT	15	S/. 3,300.00
3	TECNICO EN ENFERMERIA	HRMT "DR. JCDC"	122	010-HRMT	15	S/. 2,000.00

MICRO RED DE SALUD PERENE

Nº	CARGO FUNCIONAL	EE.SS./SERVICIO	CODIGO DE POSTULACION	Nº DE PLAZAS	REMUNERACION
1	MEDICO CIRUJANO	SERVICIO DE MEDICINA /C.S. PERENE	001-MRP	1	S/. 4,500.00
2	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA	SERVICIO DE ENFERMERIA/ C.S. PERENE	002-MRP	2	S/. 2,400.00
		C.S. PUERTO YURINAKI	003-MRP	1	S/. 2,400.00

"Año de la Universalización de la Salud"

		P.S. ALTO YURINAKI	004-MRP	1	S/. 2,400.00
3	TECNICO EN LABORATORIO	SERVICIO DE LABORATORIO/C.S. PERENE	005-MRP	1	S/. 1,500.00

MICRO RED DE SALUD SAN RAMON

Nº	CARGO FUNCIONAL	SERVICIO/EE.SS.	CODIGO DE POSTULACION	Nº DE PLAZAS	REMUNERACION
1	MEDICO CIRUJANO	SERVICIO DE MEDICINA/C.S. SAN RAMON	001-MRSR	1	S/. 4,500.00
2	OBSTETRA	SERVICIO DE OBSTETRICIA/C.S. SAN RAMON	002-MRSR	1	S/. 2,400.00

MICRO RED DE SALUD SAN LUIS DE SHUARO

Nº	CARGO FUNCIONAL	EE.SS.	CODIGO DE POSTULACION	Nº DE PLAZAS	REMUNERACION
1	TECNICO EN ENFERMERIA	P.S. RAYMONDI	001-MRSH	1	S/. 2,000.00
2	TECNICO EN ENFERMERIA	C.S. SANCHIRIO PALOMAR	002-MRSH	2	S/. 1,500.00

CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO "SAN RAMON"

Nº	CARGO FUNCIONAL	DEPENDENCIA	CODIGO DE POSTULACION	Nº DE PLAZAS	REMUNERACION
1	MEDICO PSIQUIATRA	C.S. MENTAL COMUNITARIO SAN RAMON	001-CSMC	1	S/. 8,000.00
2	MEDICO CIRUJANO	C.S. MENTAL COMUNITARIO SAN RAMON	002-CSMC	2	S/. 6,500.00
3	LICENCIADO EN ENFERMERIA	C.S. MENTAL COMUNITARIO SAN RAMON	003-CSMC	4	S/. 2,500.00
4	PSICOLOGO	C.S. MENTAL COMUNITARIO SAN RAMON	004-CSMC	2	S/. 2,500.00
5	AUXILIAR EN VIGILANCIA	C.S. MENTAL COMUNITARIO SAN RAMON	005-CSMC	2	S/. 1,500.00
6	AUXILIAR EN LIMPIEZA	C.S. MENTAL COMUNITARIO SAN RAMON	006-CSMC	1	S/. 1,500.00

"Año de la Universalización de la Salud"

BASE LEGAL:

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 2778, Ley de Bases de la Descentralización
- Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2006-PCM. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 Modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- Decreto Supremo N° 018-2007-TR. Disposiciones relativas al uso del documento denominado Planilla Electrónica.
- Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 29607, Simplificación de la Certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- Ley N° 29973, Ley General de personas con discapacidad.
- D.S. N° 002-2007-JUS. Reglamento de la Ley que crea el registro de deudores de alimentarios morosos.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1023 que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Directiva General N° 006-2011-GR-JUNIN/ORDITI- "NORMAS GENERALES PARA LA FORMULACIÓN Y APROBACIÓN DE DIRECTIVAS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN"
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa Para La Gestión De Recursos Humanos Durante La Emergencia Sanitaria Por El COVID-19".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00065-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057 - CAS".
- Ley N° 28175 Ley del Empleo Público.

II. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
DURACIÓN DEL CONTRATO	Según TERMINOS DE REFERENCIA de cada puesto.
	No tener impedimentos para contratar con el Estado.
	No tener antecedentes judiciales, policiales, penales

"Año de la Universalización de la Salud"

OTRAS CONDICIONES ESENCIALES.

o de proceso de determinación de responsabilidades.
No tener sanción por falta administrativa vigente.

Los postulantes deberán **REMITIR LOS ANEXOS Y CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO EN UN (01) SOLO ARCHIVO FORMATO DIGITAL (PDF) AL SIGUIENTE CORREO:**
recursoshumanos@redsaludchanchamayo.com.pe
PONIENDO COMO NOMBRE DE ARCHIVO LOS DATOS COMPLETOS DEL POSTULANTE Y DETALLANDO EN EL MENSAJE EL NOMBRE Y CODIGO DE PLAZA A DONDE POSTULA.

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	RESPONSABLE
1	Aprobación de PROCESO CAS N° 05-2020-GRJ-DRSJ-RSCH-RECAS	19 de Octubre del 2020.	ORRH
CONVOCATORIA			
2	Publicación de la Convocatoria en la página web de la RED DE SALUD CHANCHAMAYO, DIRESA JUNIN, Facebook Oficial de la Red de Salud Chanchamayo y PORTAL DE TALENTO PERU SERVIR.	Del 20 de Octubre al 02 de Noviembre del 2020	CCAS
3	Envío y Recepción de Curriculum vitae en formato PDF al correo recursoshumanos@redsaludchanchamayo.com.pe	Del 20 de Octubre al 02 de Noviembre del 2020 (de 08:00 am hasta 05:30 pm)	CCAS
SELECCIÓN			
4	Evaluación Curricular	03 de Noviembre del 2020.	CCAS
5	Publicación de resultados de evaluación curricular en la página web de la RED DE SALUD CHANCHAMAYO, DIRESA JUNIN, Facebook Oficial de la RED DE SALUD CHANCHAMAYO	03 de Noviembre del 2020. Hora 08:00 pm	CCAS
6	Presentación de Reclamos referente a la evaluación curricular al correo: recursoshumanos@redsaludchanchamayo.com.pe	04 de Noviembre del 2020 (De 08:00 am hasta 10:00 am)	CCAS

"Año de la Universalización de la Salud"

7	Absolución de reclamos.	04 de Noviembre del 2020 (De 10:00 am hasta 12:00 pm)	CCAS
8	Publicación de Absolución de Reclamos en página web de la RED DE SALUD CHANCHAMAYO, DIRESA JUNIN, Facebook Oficial de la Red de Salud Chanchamayo.	04 de Noviembre del 2020. Hora 12:00 pm	CCAS
9	Entrevista Personal según cronograma Vía plataforma: GOOGLE MEET	04 de Noviembre (a partir de las 02:30 pm) y 05 de Noviembre del 2020.	CCAS
10	Publicación de Resultados Finales en la Página Web de la RSCH, DIRESA JUNIN, Facebook Oficial de la Red de Salud Chanchamayo.	05 de Noviembre del 2020. Hora 08:00 pm	CCAS
SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO			
11	Adjudicación de Plazas	06 de Noviembre del 2020.	CCAS
12	Suscripción y Registro del contrato, previa presentación de documentos presentados en convocatoria debidamente legalizados.	Desde el día siguiente de la publicación del resultado final hasta el quinto día hábil.	



IV. FACTORES DE EVALUACION:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
EVALUACIÓN DE CURRÍCULUM VITAE	60%	30	60
1. Experiencia	30%	15	30
2. Formación académica	30%	15	30
ENTREVISTA PERSONAL	40%	20	40
1. Evaluación de competencias	20%	10	20
2. Evaluación cognitivas	20%	10	20
PUNTAJE TOTAL	100%	50	100

V. DE LA CALIFICACION:

Cada etapa de Evaluación es eliminatoria, **debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado para pasar a la siguiente etapa.**

El proceso de selección se llevara a cabo a través del Comité designado por la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Chanchamayo a través de Resolución Directoral.

"Año de la Universalización de la Salud"

El comité de selección es autónomo en el ejercicio de sus funciones, tiene la responsabilidad de conducir y ejecutar las etapas de la convocatoria y selección para la contratación administrativa de servicios.

a. Estudios de Especialización:

Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas lectivas (por tanto los certificados deben indicar el número de horas lectivas, para ser tomadas en cuenta), cabe precisar que se considerarán los estudios de especialización relacionados con el servicio materia de la convocatoria.

b. Cursos:

Comprende aquellos cursos u otras actividades de formación académica menores de 24 horas, considerando los 03 últimos años.

VI. DOCUMENTACION A PRESENTAR:

1. Los interesados que deseen participar en el proceso de selección deberán enviar los documentos señalados en el numeral 3 debidamente escaneados en **UN (01) SOLO ARCHIVO FORMATO PDF** al correo: recursoshumanos@redsaludchanchamayo.com.pe según el cronograma establecido.

2. Presentar los siguientes formatos: **FICHA DE INSCRIPCION, Anexo 1 Ficha Única de Datos, Anexo N° 02, Anexo N° 03, Anexo N°04, Anexo N°05 y Anexo N°06**, que deberán ser descargados de la Pagina Web Institucional de la **RED DE SALUD CHANCHAMAYO** (<https://redsaludchanchamayo.com.pe>) , **DIRESA JUNIN** (www.diresajunin.gob.pe) y del Facebook Oficial de la **RED DE SALUD CHANCHAMAYO** (www.facebook.com/RedSaludChanchamayo) por el **POSTULANTE**, luego impresos **DEBIDAMENTE RELLENADOS, SIN ENMENDADURAS, FIRMADOS Y CON HUELLA DIGITAL EN ORIGINAL** de lo contrario la documentación presentada quedará **DESCALIFICADA**.

3. **LA DOCUMENTACIÓN A ENVIAR DEBERÁ ESTAR EN EL ORDEN ABAJO DETALLADO, CASO CONTRARIO EL POSTULANTE QUEDARA DESCALIFICADO.**

a) **FICHA DE INSCRIPCION**

b) **DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD VIGENTE Y LEGIBLE.**

c) **Anexo N° 01: Ficha Única de Datos**

d) **Anexo N° 02: Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente**

e) **Anexo N° 03: Declaración Jurada de no tener deudas por alimentos**

f) **Anexo N° 04: Declaración Jurada de Nepotismo**

g) **Anexo N° 05: Declaración jurada de antecedentes Policiales**

h) **Anexo N° 06: Ficha de Sintomatología COVID-19.**

i) **CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO.**

La información consignada en los **Anexos N° 01, 02, 03, 04, 05 y 06** tienen carácter de **DECLARACIÓN JURADA**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

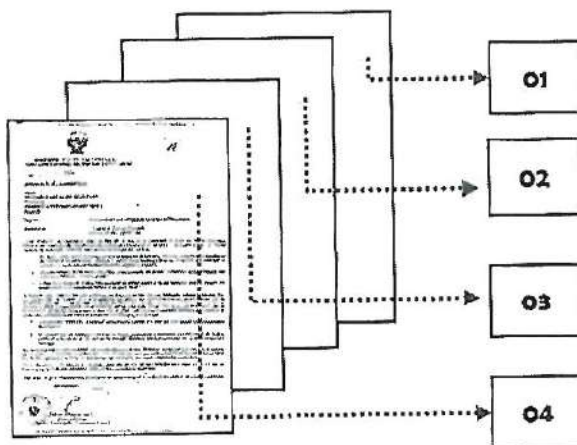
4. **El postulante presentará la documentación sustentatoria en el orden que señala el numeral 3**
Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil del Puesto, caso

"Año de la Universalización de la Salud"

contrario será considerado como **NO APTO**.

5. La documentación en su totalidad incluyendo la **FICHA DE INSCRIPCIÓN, COPIA DEL DNI, ANEXOS Y CV DOCUMENTADO** deberá estar debidamente **FOLIADA** en número, comenzando por el último documento en la **PARTE SUPERIOR CONFORME AL MODELO DE FOLIACIÓN**. De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificadas, el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.

MODELO DE FOLIACIÓN:



6. El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO** deberá ser **ACREDITADOS ÚNICAMENTE** con **COPIAS SIMPLES DE DIPLOMAS, CONSTANCIAS DE ESTUDIOS REALIZADOS, CERTIFICADOS DE TRABAJO Y/O CONSTANCIAS LABORALES O SEGÚN EL REQUERIMIENTO**.

Casos Especiales:

- Para acreditar el tiempo de experiencia mediante Resolución Ministerial por designación o similar, deberá presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo.
- Para acreditar habilitación de colegiatura (en caso de ser requerido en el Perfil del Puesto), deberá presentar el Certificado de Habilitación del colegio profesional correspondiente en **COPIAS SIMPLES**.

7. Adjuntar **FOTOCOPIA LEGIBLE DEL DOCUMENTO Nacional De Identidad – DNI VIGENTE**, caso contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:

1. Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección:

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección

"Año de la Universalización de la Salud"

- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquier de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad, al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.



VIII. DE LAS BONIFICACIONES:

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.



Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 – Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.

IX. CONSIDERACIONES FINALES:

- **NINGÚN PARTICIPANTE PODRÁ POSTULAR A MÁS DE UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA CONVOCATORIA**, de darse el caso, este será **DESCALIFICADO**.
- Si durante el proceso se verifica que el postulante ha falsificado o adulterado documentos para sustentar la información registrada en el formato de currículum vitae, este será automáticamente descalificado, remitiéndose lo actuado a la PROCADURIA PUBLICA del Gobierno Regional de Junín para que se realice las acciones pertinentes.
- Los postulantes tienen la responsabilidad y obligación de revisar la página web oficial de LA RED DE SALUD CHANCHAMAYO (<https://redsaludchanchamayo.com.pe>), DIRESA JUNIN (www.diresajunin.gob.pe), Facebook oficial de la Red de Salud Chanchamayo (www.facebook.com/RedSaludChanchamayo) para tomar conocimiento de los resultados o cualquier comunicado que se publique referente a la presente convocatoria.
- No incurrir en incompatibilidad por razón del parentesco hasta cuarto grado de consanguinidad segundo de afinidad, por matrimonio y unión de hecho el mismo que está previsto en el Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, de la Ley N° 26771.
- EL POSTULANTE que quede en la condición de **GANADOR** y no adjudique la plaza durante los cinco días hábiles, quedará suspendido para laborar por el periodo de dos (02) años en la Red de Salud Chanchamayo en las próximas convocatorias.
- EL POSTULANTE no deberá tener vínculo laboral o contrato VIGENTE con instituciones públicas o del estado. (Red de Salud Chanchamayo u otro), caso contrario quedará automáticamente DESCALIFICADO del presente concurso.



"Año de la Universalización de la Salud"

FICHA DE INSCRIPCION

SEÑORES:

COMISIÓN DE PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS DE LA RED DE SALUD CHANCHAMAYO.

PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 05-2020-GRJ-DRSJ-RSCH-RECAS

CARGO DE PLAZA : _____

CÓDIGO DE PLAZA : _____

APELLIDOS : _____

NOMBRES : _____

DNI : _____

N° DE FOLIOS: () EN LETRAS: _____

FIRMA



"Año de la Universalización de la Salud"

ANEXO N° 01

 PERÚ Ministerio de Salud		Secretaría General		Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	Foto actualizada
Ficha Única de Datos					
La Oficina General de Recursos Humanos solicita llenar la "Ficha de Datos Personales - CAS" que recaba información detallada del servidor, la misma que permitirá conocer su desarrollo académico y profesional para futuras acciones administrativas. La presente tiene carácter de Declaración Jurada, emitida de acuerdo al Principio de Presunción de Veracidad, previsto en numeral 1.7 del artículo IV y en el artículo 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.					
DATOS PERSONALES					
Apellidos y Nombres:					
DNI N°		RUC N°			
Fecha de nacimiento		Distrito-Provincia-Departamento			
Teléfono fijo		Teléfono móvil			
Correo electrónico personal		Grupo sanguíneo			
Enfermedades /Alergias					
En caso de emergencia contactar a:					
Parentesco		Teléfonos del contacto de emergencia			
Estado Civil () Soltero (a) () Casado (a) () Viudo (a) () Divorciado (a) () Conviviente					
Discapacidad () SI () No					
Tipo de discapacidad () Físicas () Sensoriales () Mentales () Intelectuales					
DOMICILIO					
Tipo de Vía (marcar con "X") () Avenida () Jirón () Calle () Pasaje () Alameda () Malecón () Óvalo () Parque () Plaza () Carretera () Trocha () Otros: Especificar					
Nombre de la vía :		Número :			
		Interior :			
Tipo de Zona (marcar con "X") () Urbanización () Pueblo Joven () Unidad Vecinal () Conjunto Habitacional () Asentamiento Humano () Cooperativa () Residencial () Zona Industrial () Grupo () Caserío () Fundo () Otros especificar					
Nombre de la zona:		Número :			
		Interior :			
Ubicación geográfica:		Departamento		Provincia	
				Distrito	
Referencia: (Indicar Avenida/Calle y/o Institución cercana)					
DATOS FAMILIARES					
Apellidos y Nombres:		Fecha Nacimiento	Número de DNI	Parentesco	Institución/ Entidad en la que labora o presta servicios

"Año de la Universalización de la Salud"

DATOS PROFESIONALES / ACADÉMICOS			
Profesión			
Fecha de Colegiatura		Lugar de Colegiatura	
Fecha hasta la cual se encuentra habilitado	/ /	Nº de Colegiatura	
Estudios Superiores (Universitario - Técnico)			
Centro de Estudios	Especialidad	Inicio/Término	Nivel alcanzado (Titulado/Bachiller Egresado/Estudiante)*
		/	
		/	
		/	
		/	
* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.			
Estudios Postgrado (Maestría - Doctorado)			
Centro de Estudios	Especialidad	Inicio/Término	Nivel alcanzado (Magister/Doctorado/ Egresado/Estudiante)*
		/	
		/	
		/	
		/	
* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.			
Especialización - Diplomados			
Centro de Estudios	Materia	Año Inicio/Término	Certificación obtenida
		/	
		/	
		/	
		/	
* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.			
Cursos - Seminarios			
Centro de Estudios	Materia	Año Inicio/Término	Certificación obtenida
		/	
		/	
		/	
		/	
* En caso ser estudiante indicar Ciclo / Año de estudios.			
IDIOMAS			
Lengua extranjera	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado



"Año de la Universalización de la Salud"

[illegible]

"Año de la Universalización de la Salud"

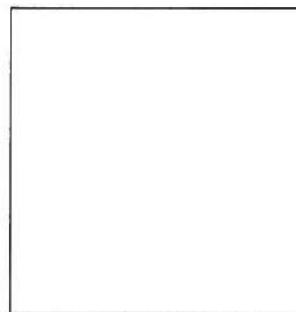
ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDOS - RNSDD

Por la presente, Yo, identificado/a con DNI N°, declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al **REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO – RNSDD (*)**.



Lugar y fecha,



HUELLA DIGITAL



.....
FIRMA

(*) Mediante Resolución Ministerial 017-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la "Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD". En ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad.

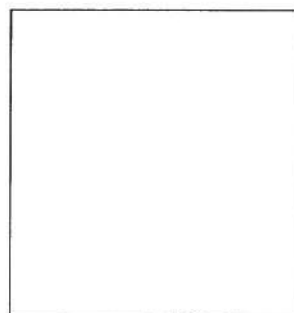
"Año de la Universalización de la Salud"

ANEXO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la presente, Yo, identificado/a con DNI N°, declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por **Ley N° 28970**.

Lugar y fecha,



HUELLA DIGITAL

.....
FIRMA

"Año de la Universalización de la Salud"

ANEXO N° 04

**DECLARACIÓN JURADA
(D.S. N° 034-2005-PCM – NEPOTISMO)**

Conste por el presentado que el (la) señor(a)
Identificado(a) con D.N.I. N°....., domiciliado en en el
Distrito de....., Provincia de.....Departamento de..... **DECLARO BAJO
JURAMENTO, QUE (MARCAR CON UN ASPA "X", según corresponda):**



☐ Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de
afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO I SOBRINO I PRIMO I NIETO I
SUEGRO I CUÑADO), DE NOMBRE(S).

.....
.....
.....

Quien (es) laboran en esta entidad, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....
.....
.....

☐ No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de
afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO I SOBRINO I PRIMO I NIETO I
SUEGRO I CUÑADO), que laboren en esta entidad.

Lugar y fecha,



HUELLA DIGITAL

.....

FIRMA

"Año de la Universalización de la Salud"

ANEXO N° 05

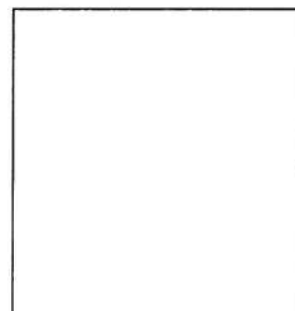
DECLARACIÓN JURADA

(Antecedentes policiales, penales y de buena salud)

Yo, Identificado(a) con D.N.I.
N°, domiciliado en en el Distrito
de, Provincia de Departamento de, declaro bajo
juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- Gozo de buena salud.

Lugar y fecha,



HUELLA DIGITAL

.....

FIRMA

"Año de la Universalización de la Salud"

ANEXO N° 06

FICHA DE SINTOMATOLOGIA COVID-19

DECLARACIÓN JURADA

Resolucion Ministerial N° 239-2020-MINSA

He recibido explicación del objeto de esta evaluación y me comprometo a responder con la verdad:

Entidad Pública: N° RUC:

Apellidos y Nombres:

Cargo al que postula: N° DNI:

Dirección: N° Celular:

En los últimos 14 días calendario he tenido alguno de los síntomas siguientes: (Marcar con un "X").

- 1) Sensación de alza térmica o fiebre.
- 2) Tos, estornudos o dificultad para respirar
- 3) Expectoración o flema amarilla o verdosa.
- 4) Contacto con persona (s) con un caso confirmado de COVID-19
- 5) Está tomando alguna medicación (Detallar cual o cuales):

Todos los datos expresados en esta ficha constituyen declaración jurada de mi parte.

He sido informado que de omitir o falsear información puedo perjudicar las salud de mis compañeros, y la mía propia, lo cual, de constituir una falta grave a la salud pública, asumo sus consecuencias.

Lugar y fecha,

.....
FIRMA

HUELLA DIGITAL

"Año de la Universalización de la Salud"

X. PERFIL DEL PUESTO:

RED DE SALUD CHANCHAMAYO

CODIGO: 001-RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Especialista en Contrataciones con el Estado (OSCE) para la Unidad de Logística de la Red de Salud Chanchamayo.



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad De Logística de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. OO

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa Para La Gestión De Recursos Humanos Durante La Emergencia Sanitaria Por El COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

"Año de la Universalización de la Salud"

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de (03) años en el sector público en el Área de Adquisiciones o Logística.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de trabajo bajo presión. Capacidad de resolución de problemas y organización del trabajo. Responsabilidad en el trabajo. Capacidad de trabajar en equipo. Autonomía y pro actividad. Relación interpersonal.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Egresado Universitario. Contar con Certificación OSCE VIGENTE.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar curso de SIAF, SIGA y contrataciones del estado. Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la especialidad requerida. Conocimiento básico en OFIMÁTICA.



DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Conocimiento de los Documentos de procesos y flujos de trabajo para la Gestión de Servicios de Mesa de Ayuda.
- Preparación de los actos preparatorios de los procedimientos de selección.
- Realizar el estudio de mercado de los bienes y servicios a adquirir.
- Garantizar la transparencia en las elaboraciones de cuadros comparativos.
- Realizar las adquisiciones por acuerdo marco cuando el bien se encuentra en el catálogo electrónico de PERU COMPRAS.
- Absolver consultas de carácter técnico en cuanto a los temas de contratación de <0> a 8 UIT.
- Coordinaciones con todos los servicios que participan en una contratación <0> a 8 UIT.
- Apoyo en los temas administrativos a la Jefatura inmediata de la Unidad de Logística.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata.



CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Unidad de Logística - Red de Salud Chanchamayo
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

CODIGO: 002-RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Especialista en Inversiones para la Oficina de Planeamiento Estratégico de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Planeamiento Estratégico de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00



BASE LEGAL:



- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa Para La Gestión De Recursos Humanos Durante La Emergencia Sanitaria Por El COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público y/o privado.
COMPETENCIAS	• Capacidad de trabajo bajo presión. • Capacidad de resolución de problemas y organización del trabajo.

"Año de la Universalización de la Salud"

	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad en el trabajo. • Capacidad de trabajar en equipo. • Autonomía y pro actividad. • Relación interpersonal.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título o Grado de Bachiller Universitario de Arquitecto o Ingeniero Civil.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar capacitaciones en su especialidad o en el cargo requerido. • Conocimientos básicos en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Formular, coordinar y evaluar el Programa Multianual de Inversiones y el Programa Anual de Inversiones del Gobierno regional.
- Proponer políticas de inversión sectorial de salud en el marco del Sistema Nacional de Inversión Pública y de los lineamientos de política del Ministerio de Salud.
- Formular los documentos técnicos de lineamientos para la elaboración del plan Multianual de mantenimiento de la infraestructura y el de equipamiento en el hospital y establecimientos de salud.
- Formulación del Plan de Inversiones de Optimización, Ampliación Marginal, Reposición y Rehabilitación – de equipos - IOARR.
- Formulación de Plan de Equipamiento de equipos a nivel de IOARR.
- Evaluación de la infraestructura de los establecimientos de salud.
- Opinar con criterio técnico sobre la apertura de nuevos establecimientos de salud, en la jurisdicción del distrito.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Oficina de Planeamiento Estratégico Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 003-RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

"Año de la Universalización de la Salud"

Contratar los servicios de (01) Un Especialista Administrativo para la Unidad de Economía de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Economía de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa Para La Gestión De Recursos Humanos Durante La Emergencia Sanitaria Por El COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público y/o privado.
COMPETENCIAS	• Capacidad de trabajo bajo presión. • Capacidad de resolución de problemas y organización del trabajo. • Responsabilidad en el trabajo. • Capacidad de trabajar en equipo. • Autonomía y pro actividad. • Relación interpersonal.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Título o Grado de Bachiller Universitario de la Carrera Profesional de Administración, Contabilidad o Economía.

"Año de la Universalización de la Salud"

CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO

- Acreditar Diplomado en Gestión Pública.
- Acreditar curso en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.
- Conocimiento del Sistema Integrado de Gestión Administrativa – SIGA.
- Conocimiento en el Área de Tesorería

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Revisar los expedientes de gastos, dando la conformidad a través de su visación previo a la fase de devengado.
- Efectuar la revisión y realizar el registro de las rendiciones y/o devoluciones de viáticos y encargos en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.
- Coordinar con las dependencias correspondientes, el saneamiento de la documentación de los expedientes que presenten errores.
- Conciliación de SIMED mensualmente.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,300.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 004-RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Tecnólogo Medico para el Servicio de Laboratorio de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud a las Personas – Red de Salud Chanchamayo
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

"Año de la Universalización de la Salud"

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".



PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público y/o privado. (Incluido SERUMS)
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Personal proactivo con iniciativa e identificación con el servicio, • Capacidad de manejo en situación de estrés laboral, • Trabajo bajo presión, capacidad de resolución de problemas, • Actitud de compromiso con la institución y el servicio.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Tecnólogo Medico, Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución de Terminación de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la especialidad requerida. • Conocimiento básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Preparación y Control de Calidad de las soluciones, reactivos e insumos según protocolos establecidos.
- Control de Calidad de Materiales, equipos, procesos de laboratorio clínico.
- Realizar exámenes de laboratorio clínico con fines de diagnóstico por indicación médica.
- Interpretar, transcribir y entregar resultados de los exámenes realizados en el ámbito de competencia.
- Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo con capacidad resolutoria.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Desempeñarse en las diferentes áreas: Hematología, Bioquímica, Microbiología, Inmunología y emergencias.
- Verificar y registrar solicitudes de exámenes de laboratorio.
- Procesar, almacenar y conservar muestras de laboratorio de acuerdo a las normas establecidas.
- Otras Funciones que delegue su jefatura inmediata superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Laboratorio – Red de Salud Chanchamayo
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 005-RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES:

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Psicólogos para la Estrategia Sanitaria de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud a las Personas – Red de Salud Chanchamayo
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:



EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público y/o privado. (Incluido SERUMS)
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. • Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Psicólogo. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución de Terminación de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer los documentos Normativos generales del Programa Presupuestal Control y Prevención en Salud Mental. • Capacitación en clima organizacional, terapia familiar, especialización en salud mental comunitaria (opcional) y otros afines al puesto • Capacitación en gerencia de servicios de salud y afines. • Especialidad y/o formación terapéutica. • Conocimiento básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar el cuidado de la Salud Mental de la población, familia y comunidad.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Realizar la detección y seguimiento de casos positivos de violencia familiar, maltrato infantil, secuelas de violencia a través de las diferentes canales de atención de tele salud. Así mismo en la atención de emergencias y urgencias en salud mental.
- Realizar intervención en el diagnóstico participativo y planes locales de salud mental.
- Realizar actividades preventivas de salud en articulación con los actores sociales.
- Referir y coordinar las emergencias en salud mental con el Centro de Salud Mental Comunitario para la atención correspondiente y monitorear el seguimiento del paciente.
- Realizar la tele orientación y tele monitoreo a usuarios con diagnóstico positivo en problemas y/o trastornos de salud mental.
- Otras Funciones que delegue su jefatura inmediata superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Preventivo Promocional – Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 006- RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (04) Cuatro Licenciados en Enfermería para el Servicio de Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud de las Personas De la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".



PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo bajo presión. • Capacidad de resolución de problemas y organización en el trabajo. • Responsabilidad en el trabajo. • Capacidad de trabajar en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional universitario de Licenciado en Enfermería. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos de enfermería, ética, conocer documentos de gestión. • Conocimiento básico en OFIMATICA.



DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar las actividades según el marco técnico normativo a personas afectadas por dengue, malaria, leishmania, etc.
- Ingreso, registro y administración de tratamiento al programa de personas afectadas por enfermedades Metaxenicas y zoonosis.
- Conocimiento de la Norma Técnica de Inmunizaciones y demás normas vigentes.
- Manejo adecuado de llenado de la historia clínica, formatos HIS y FUAS.
- realizar actividades de atención integral de la niña y niño del menor de 5 años, priorizando al niño menor de 36 meses
- Cumplir con las actividades de los convenios de Gestión.
- realizar seguimiento de adherencia a la suplementación.
- Realizar homologación de padrón nominal.
- Otras funciones o actividades que indique la jefatura inmediata.

"Año de la Universalización de la Salud"

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 007- RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Obstetra para la Estrategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud de las Personas De la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación

"Año de la Universalización de la Salud"

de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo bajo presión. • Capacidad de resolución de problemas y organización en el trabajo. • Responsabilidad en el trabajo. • Capacidad de trabajar en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Obstetra. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las Normas Técnicas de Salud vigentes N° 124-2016-MINSA. • Conocimiento de las Normas Técnicas de Salud vigentes N° 105-MINSA. • Cursos y Diplomados referentes a la estrategia de salud sexual y reproductiva • Conocimiento básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Estandarizar los procedimientos técnicos para brindar la atención en salud sexual y reproductiva en los servicios de salud, en el marco de los derechos humanos, sexuales y reproductivos con los enfoques de equidad de género, interculturalidad e inclusión social.
- Realizar los procedimientos administrativos y logísticos para asegurar la disponibilidad de métodos anticonceptivos en los diferentes IPRESS.
- Mejorar las competencias del personal en la atención de orientación y consejería.
- Monitoreo, seguimiento y evaluación de los indicadores tasadores de la estrategia de salud sexual y reproductiva
- Otras actividades o funciones que designe su jefatura inmediata.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

CODIGO: 008- RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Obstetra para la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de ITS/VIH-SIDA de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud de las Personas De la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. OO

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	• Capacidad de análisis, expresión, redacción, síntesis, coordinación técnica y de organización

"Año de la Universalización de la Salud"

	<ul style="list-style-type: none"> Tener actitud proactiva e identificación con los fines institucionales y de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de ITS-VIH/SIDA. Poseer habilidad para interactuar con poblaciones de orientaciones sexuales, religiosas, indígenas, vulnerables, etc. Responsabilidad, puntualidad y disponibilidad de tiempo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario de Obstetra. Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de las Normas Técnicas Administrativas establecidas para la atención integral de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de ITS-VIH/SIDA en el contexto de atención integral a nivel del establecimiento de Salud. Conocimiento básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Captación, diagnóstico y tratamiento de casos de ITS en los EESS según guías clínicas y a través de campañas integrales.
- 100 % Instituciones educativas programadas que promueven prácticas sexuales saludables para la prevención ITS-VIH/SIDA y TBC.
- 100 % Población de alto riesgo TS, HSH, PPL, etc. Atención preventiva e información.
- 100 % de población gestante, general, en riesgo y vulnerable atendido en EESS recibe consejería ITS, Pre-test, tamizaje y Post-test.
- 100 % de PVVS reciben atención integral.
- Seguimiento, monitoreo y tratamiento oportuno al 100 % de Gestantes reactivas a VIH-Sífilis y RN expuestos.
- Captación de Gestantes de su jurisdicción para tamizaje VIH y SIFILIS en 1ra APN.
- Realizar visitas domiciliarias al 100 % de gestantes de acuerdo a programación de Transmisión vertical.
- Brindar educación e información en ITS-VIH/SIDA, TBC, salud sexual y reproductiva al 100% de la población beneficiaria mediante el empleo de materiales audiovisuales y material educativo con enfoque de interculturalidad.
- Seguimiento y Monitoreo de casos de ITS y VIH/SIDA al 100% de casos diagnosticados.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.

"Año de la Universalización de la Salud"

REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 009 - RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Trabajador Social para el Programa de Promoción de la Salud de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud de las Personas – Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

"Año de la Universalización de la Salud"

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado. (incluido SERUMS)
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de trabajo en equipo. Personal proactivo con iniciativa e identificación con el servicio. Capacidad de manejo en situación de estrés laboral. Trabajo bajo presión, capacidad de resolución de problemas. Trato amable y cordial a los pacientes y compañeros de trabajo. Actitud de compromiso con la institución y el servicio.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario de Trabajador Social. Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado. Resolución o constancia de término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Cursos sobre promoción de la salud. Conocimiento básico en OFIMÁTICA.



DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Cumplir con las funciones administrativas propias del programa.
- Realizar las actividades según el marco técnico normativo de Promoción de la Salud.
- Elaboración del plan de trabajo multidisciplinario.
- Sensibilizar, coordinar y planificar el trabajo de los escenarios saludables en tiempos de COVID -19
- Favorecer el logro de metas institucionales en marco a COVID - 19.
- Tener conocimiento de las metas SIS, convenio de Gestión, AP-ENDIS y FED.
- Otras funciones que disponga la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 010- RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

"Año de la Universalización de la Salud"

Contratar los servicios de (01) Un Licenciado en Nutrición para la Estrategia Sanitaria de Nutrición y Alimentación Saludable de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud de las Personas – Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el desempeño de sus funciones en el sector público. (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Personal proactivo con iniciativa e identificación con el servicio, • Capacidad de manejo en situación de estrés laboral, • Trabajo bajo presión, capacidad de resolución de problemas, • Actitud de compromiso con la institución y el servicio.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Licenciado en Nutrición y Dietética. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado.

"Año de la Universalización de la Salud"

CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Resolución o Constancia de Terminación de SERUMS. • Conocimiento de las normas técnicas vigentes correspondiente a la ESANS. • Tener experiencia en atención de establecimientos de primer nivel en Programas Preventivos. • Cursos de nutrición en diferentes etapas de vida. • Conocimiento básico en OFIMÁTICA.
---	--

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Cumplir con las normas técnicas administrativas establecidas para el desarrollo de actividades de la Estrategia Sanitaria de Nutrición y Alimentación Saludable: Administración de Suplemento de hierro y vitamina A.
- Cumplir con los indicadores de los diferentes convenios de salud (FED, APENDIS, Gestión) que corresponden a la Estrategia Sanitaria de Alimentación y Nutrición Saludable (ESANS).
- Realizar las actividades establecidas de acuerdo a la programación del POI de la estrategia y cumplimiento de las metas Físicas del PPR.
- Realizar sesiones demostrativas y sesiones educativas con los niños menores de 36 meses, gestantes y familias saludables de PROMSA.
- Brindar suplemento de sulfato ferroso en gotas o hierro polimaltosado a los niños de 120 a 130 días de nacido.
- Brindar suplemento de micronutrientes a los niños de 6 meses a 36 meses, también dar sulfato ferroso o hierro polimaltosado en gotas a los niños de 1 mes con bajo peso al nacer o prematuros.
- Realizar Dosaje de hemoglobina a los niños menores de 5 años con los equipos de Hemocue o Hemocontrol.
- Registrar las atenciones del niño menor de 5 años en base de datos de niños atendidos y niños con anemia realizar el control de calidad en la suplementación o tratamiento de anemia en niño y gestante.
- Rellenar correctamente los Formatos Únicos de Atención FUA y cumplimiento de los documentos de gestión vigentes y SIS CAPITA 2020.
- Monitorear las visitas domiciliarias a los niños menores de 3 años que consumen sulfato ferroso y hierro polimaltosado y también a los niños que están con tratamiento de anemia.
- Participar en la campaña de profilaxis antiparasitaria en las instituciones educativas de inicial y primaria que reciben alimentos de QALI WARMA.
- Realizar las inspecciones del control de calidad a almacenes del PVL.
- Participar en campañas preventivas que se realice o programe la institución.
- Otras funciones que encomiende o delegue el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00

"Año de la Universalización de la Salud"

**OTRAS CONDICIONES
ESENCIALES DEL PROCESO:**

En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 011- RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Técnico en Enfermería para la E.S. de Inmunizaciones de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud de las Personas – Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

"Año de la Universalización de la Salud"

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de (03) meses en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Motivación y actitud para el desarrollo de la institución. Habilidades sociales y competencias Habilidad para trabajo bajo presión. Cooperación y motivación al personal. Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Técnico en Enfermería.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Fundamentos de enfermería, ética, conocer documentos de gestión, técnica adecuada de aplicación de vacunas y registro de atención en los formatos de registro. Cursos de inmunizaciones en menores de 5 años y población en general. Conocimiento básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Conocimiento de la Norma Técnica de Inmunizaciones y demás normas vigentes.
- Capacidad de análisis, redacción, síntesis, coordinación técnica y de organización.
- Manejo adecuado de llenado de la historia clínica, formatos HIS y FUA.
- Conocimiento de los indicadores del convenio de Gestión.
- Conocimiento de los indicadores SIS DEL Articulado Nutricional.
- Experiencia en el trabajo extramural.
- Otras funciones que disponga la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 012- RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Técnicos en Enfermería para la E.S. de Metaxenicas y Zoonosis de la Red de Salud Chanchamayo.

"Año de la Universalización de la Salud"

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina de Salud de las Personas – Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de (03) meses en el sector público.
COMPETENCIAS	• Motivación y actitud para el desarrollo de la institución. • Habilidades sociales y competencias • Habilidad para trabajo bajo presión. • Cooperación y motivación al personal. • Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	• Título Profesional de Técnico en Enfermería.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	• Fundamentos de enfermería, ética, conocimiento de documentos de gestión y registro de atención en los formatos de registro. • Cursos de atención ante enfermedades zoonóticas.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Cursos de manejo clínico del dengue, malaria y otras enfermedades Metaxenicas.
- Conocimiento básico en OFIMATICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Cumplir con las funciones administrativas propias del programa.
- Realizar las actividades según el marco técnico normativo a personas afectadas por dengue, malaria, leishmania, etc.
- Ingreso, registro y administración de tratamiento al programa de personas afectadas por enfermedades Metaxenicas y zoonosis.
- Administración de PPD a menores de 19 años y según indicación médica.
- Logro de metas en los escenarios saludables.
- Tele orientación y tele monitoreo a pacientes con dengue, malaria, leishmaniasis, y mordeduras de can.
- Otras que delegue la coordinación de Metaxenicas-Zoonosis y el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 013- RSCH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Técnicos en Enfermería para el Programa de Control de Crecimiento y Desarrollo de la Red de Salud Chanchamayo.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Oficina De Salud a las Personas – Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

"Año de la Universalización de la Salud"

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (03) meses en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Motivación y actitud para el desarrollo de la institución. • Habilidades sociales y competencias • Habilidad para trabajo bajo presión. • Cooperación y motivación al personal. • Compromiso y responsabilidad en el desarrollo de la atención del CRED. • Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Técnico en Enfermería.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de crecimiento y desarrollo del niño(a) menor de 5 años. • Cursos de lactancia materna • Conocimiento básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Manejar indicadores del Convenio de Gestión y del Articulado Nutricional.
- Realizar visitas domiciliarias por inasistencia al suplemento de multimicronutriente en marco a COVID-19
- Ordenar las historias clínicas para la atención de los niños citados.
- Participar 100% en las campañas programadas.
- Participar 100% en reuniones interinstitucional y multidisciplinarias programadas.
- Realizar visitas domiciliarias a niños con anemia para ver la tolerancia del tratamiento.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Realizar visitas domiciliarias por PROMSA para mejorar los estilos de vida saludable.
- Realizar visitas domiciliarias de niños con infecciones respiratorias e infecciones digestivas
- Realizar atención en Triage del Crecimiento y Desarrollo en marco a COVID - 19.
- Realizar tamizaje de hemoglobina a niños menores de 5 años.
- realizar tele orientación y tele monitoreo a niños menores de 5 años.
- Realizar tele orientación a recién nacidos.
- Otras actividades que determine el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Preventivo Promocional de la Red de Salud Chanchamayo.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



HOSPITAL REGIONAL DE MEDICINA TROPICAL "DR. JULIO CESAR DEMARINI CARO"

CODIGO: 001-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Médico Cirujano Especialista en Medicina Interna para el Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Medicina - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

"Año de la Universalización de la Salud"

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (02) años en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en Equipo. • Identificación con la institución. • Responsabilidad en el desempeño de sus funciones. • Relación interpersonal. • Trato amable a los pacientes y compañeros de trabajo- • Empatía por el prójimo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario Profesional de Médico Cirujano. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución del SERUMS (Indispensable) • Título de Especialista en Medicina Interna. (Indispensable) • Registro Vigente de Especialista. (Indispensable)
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar capacitaciones y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad requerida. • Manejo adecuado y registro de formatos SIS, FUAS y demás. • Conocimiento básico en OFIMATICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

"Año de la Universalización de la Salud"

- Realizar atención médica en consulta externa, hospitalización y emergencias.
- Atender interconsulta en emergencia.
- Coordinar las interconsulta con otras unidades intra-hospitalarias.
- Cumplir con los protocolos y procedimientos en el servicio correspondiente.
- Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina a los pacientes hospitalizados.
- Registrar con letra legible la evaluación médica, diagnóstico y tratamiento en las Historias Clínicas de Emergencia, Consultorios externos y Hospitalización según norma vigente.
- Utilizar recetas únicas estandarizadas por la entidad.
- Interpretar análisis de laboratorio, placas radiográficas y otros similares según especialidad de los pacientes hospitalizados, consultorio externo y emergencia.
- Brindar informe de los pacientes hospitalizados o consulta externa a los familiares de manera oportuna.
- Expedir Certificados Médicos y de Defunción.
- Participar de manera activa en la formulación y actualización de las guías de práctica clínica, manuales de procedimientos y protocolos de atención.
- Participar de forma activa en las actividades de docencia, capacitación e investigación.
- Participar en campañas médicas que se realice o programe la institución.
- Otras actividades que delegue la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio del Medicina – Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 6,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 002-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Licenciado en Enfermería para la Unidad de Referencias y Contra referencias del Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Enfermería - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
--	--

"Año de la Universalización de la Salud"

DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado. (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo en equipo • Personal proactivo con iniciativa e identificación con el servicio. • Capacidad de manejo en situación de estrés laboral. • Trabajo bajo presión, capacidad de resolución de problemas. • Trato amable y cordial a los pacientes y compañeros de trabajo. • Actitud de compromiso con la institución y el servicio.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional universitario de Licenciado en Enfermería. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución de Terminación de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento y capacitación en Gestión de Calidad y Servicios de Salud.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Conocimiento y manejo del programa REFCON.
- Acreditar capacitaciones de la profesión.
- Conocimiento básico en OFIMATICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar los trámites de referencia solicitados por los especialistas y/o médicos del establecimiento de salud.
- Diligenciar el traslado de los pacientes derivados a un establecimiento de mayor capacidad y complejidad.
- Realizar el registro de las referencias y contra referencias en el Sistema REFCON.
- Coordinar con las unidades respectivas para realizar las referencias.
- Recepcionar la respuesta del especialista dirigido al responsable del servicio.
- Hacer seguimiento a los trámites de referencia y contra referencias de los pacientes derivados.
- Verificar el debido cumplimiento de los protocolos y normas vigentes de referencia y contra referencia.
- Dar respuesta a las necesidades de los pacientes o ciudadanía.
- Participar en jornadas y eventos científicos de la especialidad.
- Otras que delegue la coordinación de Inmunizaciones y el jefe inmediato superior.



CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Unidad de Referencias y Contra referencias del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



CODIGO: 003-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Tecnólogo Medico para el Servicio de Banco de Sangre del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Banco de Sangre del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
---	---

"Año de la Universalización de la Salud"

DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • No amerita.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Personal proactivo con iniciativa e identificación con el servicio. • Capacidad de manejo en situación de estrés laboral, • Trabajo bajo presión, capacidad de resolución de problemas, • Actitud de compromiso con la institución y el servicio.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Grado de Bachiller o Egresado de la carrera profesional de Tecnología Médica.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar el tamizaje y prueba cruzada de los donantes y receptores.
- Realizar el control de calidad interno de las pruebas de tamizaje.

"Año de la Universalización de la Salud"



- Participar en la elaboración y actualización de manuales de procedimientos y protocolos y guías de atención.
- Supervisar la correcta preparación de material de trabajo, limpieza y eliminación de desechos, promover y cumplir las normas de bioseguridad.
- Monitorear el desarrollo de las actividades en las campañas de donación voluntaria de sangre y realizar charlas de concientización.
- Velar por la integridad y buen funcionamiento de los equipos, materiales e insumos y enseres de la unidad responsabilizándose de su deterioro indebido.
- Programar el servicio para que cuente con unidades de sangre las 24h.
- Realizar el tamizaje de las muestras que lleguen de los bancos en convenio hospital Pichanaki, hospital Satipo, hospital Pangoa.
- Apoyo al servicio de laboratorio de emergencia acatando la ley de emergencia COVID 19).
- Otras Funciones que delegue su jefatura inmediata superior.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:



LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Banco de Sangre del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 004-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Técnico en Enfermería para el Servicio de Enfermería del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Enfermería – Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. OO

BASE LEGAL:

"Año de la Universalización de la Salud"

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (06) meses en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Motivación y actitud para el desarrollo de la institución. • Habilidades sociales y competencias • Habilidad para trabajo bajo presión. • Cooperación y motivación al personal. • Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico en Enfermería.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos y capacitaciones en el área de Hospitalización. • Conocimiento básico en OFIMATICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

"Año de la Universalización de la Salud"

- Recepción de reporte verbal y escrito del personal de turno anterior.
- Velar por el mantenimiento de la limpieza del área y buena presentación.
- Velar por el uso correcto de las medidas de bioseguridad en su área.
- Abastecerse de insumos necesarios para el cumplimiento de sus actividades con anticipación.
- Realizar el registro y recolección de datos por área de trabajo y turno.100 %.
- Realizar la higiene matinal Y/O baño de esponja diaria según el estado de salud del paciente, afeitado del paciente.
- Mantener al paciente completamente limpio, uñas cortas y limpias.
- Hacer terapia ocupacional si el estado del paciente así lo amerite.
- Administración del tratamiento indicado por el medico: pastillas, inyecciones, enemas, supositorios, cremas, etc.
- Aplicar palmo terapia con cada movilización para evitar acumulación de secreciones en las vías respiratorias.
- Atender al paciente con bastante cariño y responsabilidad.
- Otras funciones que disponga la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio del Enfermería del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 005-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Tecnico en Farmacia para la UPSS Farmacia del Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	UPSS Farmacia del Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro"
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:



- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:



EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público y/o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Actitud de servicio. • Responsabilidad. • Orientación a resultados. • Comportamiento ético. • Trabajo en equipo y cooperación. • Compromiso institucional. • Capacidad de análisis y respuesta al cambio.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Técnico en Farmacia.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Windows y Microsoft office nivel básico. • Cursos relacionados a SISMED, BPA, BPD • Conocimientos básicos en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Distribuir medicamentos, digitar guías de remisión, controlar el stock, inventarios, reponer el stock y abastecer de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios oportunamente a las 41 IPRESS de nuestra jurisdicción, presto a rotación según necesidad y otros que designe la jefatura.
- Control y registro de temperatura y limpieza del área.
- Fortalecer las acciones de acceso a medicamentos seguros, eficaces y de calidad en concordancia con las necesidades de la población.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Servir de fuente de información a los profesionales de la atención de salud y público en general en relación al beneficio y riesgo de los medicamentos y productos afines.
- Realizar otras funciones afines que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	UPSS Farmacia – Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 006-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Técnicos en Mantenimiento para el Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales – HRMT "Dr. JCDC".
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral de (01) año en sector público o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Actitud de servicio. • Responsable en el cumplimiento de sus funciones. • Proactivo y trabajo bajo presión.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnicos en mantenimiento o mecánica automotriz.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar capacitación de su profesión. • Conocimiento básico en carpintería, albañilería y pintura.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar trabajos de fabricaciones en mantenimiento del hospital.
- Realizar trabajos de ajuste, montaje, verificación y control de máquinas del hospital.
- Realizar instalaciones y operación de automatismos eléctricos dentro del hospital.
- Operación y mantenimiento de la planta generadora de oxígeno, de residuos sólidos, aguas servidas y de vapor.
- Realizar trabajos de mantenimiento, instalación, reparación de máquinas/equipos del hospital.
- Operación y mantenimiento del sistema de aire acondicionado y ascensores del hospital.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Hospital Regional de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/1,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

CODIGO: 007-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA



GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Auxiliar en Nutrición para el Servicio de Nutrición y Dietética del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Servicio de Nutrición y Dietética - Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. OO



BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	• Tener actitud proactiva e identificación con los fines de la institución y del servicio. • Trabajo en equipo.



"Año de la Universalización de la Salud"



	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en función al cumplimiento de las metas asignadas a su área. • Buen trato con el personal.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de estudios nivel secundario completo.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del servicio de cocina. • Acreditar talleres y/o cursos de gastronomía.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:



- Pasar visita en las mañanas para anotar ingresos o altas que surgieran después de comida, en ausencia de personal nutricionista.
- Recibir diariamente de la sección de producción (cocina), el desayuno, almuerzo, comida de los diferentes regímenes de acuerdo a indicación dietética por la nutricionista para ser transportados a los pacientes.
- Verificar la ingesta de los alimentos de los pacientes e informar.
- Mantener la bioseguridad de los pacientes, utensilios y vajillas de acuerdo al manejo de pacientes
- Solicitar los ingredientes necesarios para la preparación del menú diario y dietas especiales; supervisando la cantidad, calidad y buena preparación.
- Ejecutar las operaciones preliminares requeridas según el tipo de preparación programada en el sector programado.
- Ejecutar el reparto de alimentos ya elaborados al área de distribución según lo dispuesto por el nutricionista de área.
- Llevar a cabo la limpieza y aseo de equipos y menajes controlando su uso adecuado
- Elaboración y preparación de jugos en desayuno, refrigerio, agua, para comedor.
- Limpieza de refrigeradoras, conservador de alimentos, mesa de trabajo.
- Control e inventario diario de menaje a su cargo.
- Otras funciones que disponga la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:



LUGAR DE PRESTACIÓN:	Servicio de Nutrición y Dietética del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,200.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN DE SALUD MENTAL Y ADICCIONES

CODIGO: 008-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (04) Cuatro Psicólogos para la Unidad de Hospitalización de Salud Mental y Adicciones del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5005196. META : 125 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2., 2.3.2.8.1.4 y 2.3.2.6.3.4. RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

"Año de la Universalización de la Salud"

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de (02) años en el sector público o privado (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. Vocación de Servicio. Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. Ética y valores: Solidaridad, iniciativa y honradez. Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales que promuevan un buen clima laboral.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario de Psicólogo. Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado para ejercer la profesión. Resolución de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Conocer los documentos normativos generales del Programa Presupuestal Control y Prevención en Salud Mental. Capacitación en gerencia de servicios de salud y afines. Especialidad y/o formación terapéutica. Capacitación en clima organizacional, terapia familiar, especialización en salud mental comunitaria (opcional) y otros afines al puesto. Conocimiento nivel básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Manejo y abordaje de atención psicológica en emergencia y hospitalización a usuarios y familiares.
- Evaluación, diagnóstico y manejo de pacientes en psiquiatría.
- Intervención individual, familiar y grupal.
- Acompañamiento clínico psicosocial.
- Trabajo de manera coordinada con el equipo multidisciplinario, abordando todas las esferas de la persona actuando de manera eficiente y efectiva.
- Realizar la tele orientación y tele monitoreo a usuarios con diagnóstico positivo en problemas y/o trastornos de salud mental.
- Otras funciones que disponga la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	06 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2020.

"Año de la Universalización de la Salud"

REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 3,300.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



CODIGO: 009-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (15) Quince Licenciados en Enfermería para la Unidad de Hospitalización de Salud Mental y Adicciones del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5005196 META : 125 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2., 2.3.2.8.1.4 y 2.3.2.6.3.4. RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".



"Año de la Universalización de la Salud"

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. Vocación de Servicio. Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. Ética y valores: Solidaridad, iniciativa y honradez. Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales que promuevan un buen clima laboral.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario de Licenciado (a) en Enfermería. Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado para ejercer la profesión. Resolución de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Conocer los documentos normativos generales del Programa Presupuestal Control y Prevención en Salud Mental. Capacitación en gerencia de servicios de salud y afines. Capacitación en clima organizacional, terapia familiar, especialización en salud mental comunitaria (opcional) y otros afines al puesto. Conocimiento nivel básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Evaluación, diagnóstico y manejo de pacientes en psiquiatría.
- Intervención individual, familiar y grupal.
- Manejo de vías periféricas y administrativas de medicamentos.
- Acompañamiento clínico psicosocial.
- Trabajo de manera coordinada con el equipo multidisciplinario, abordando todas las esferas de la persona actuando de manera eficiente y efectiva.
- Brindar cuidados de enfermería y aplica PAI en todos los pacientes asignados.
- Aplicación de las normas de bioseguridad en todos los procedimientos que realice.
- Velar por la integridad y el buen funcionamiento de equipos, materiales, insumos y enseres del servicio.
- Estar en constante alerta frente a cualquier eventualidad o peligro que pueda afectar al paciente.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Otras funciones que disponga la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:



LUGAR DE PRESTACIÓN:	Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	06 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2020.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 3,300.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



CODIGO: 010-HRMT

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (15) Quince Técnicos en Enfermería para la Unidad de Hospitalización de Salud Mental y Adicciones del Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5005191. META : 122 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2., 2.3.2.8.1.4 y 2.3.2.6.3.4. RUBRO : RO. 00



BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".



PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. • Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de Servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: Solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales que promuevan un buen clima laboral.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Técnico en Enfermería.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos vinculados a las funciones del puesto. • Capacitación en salud mental y otros afines al puesto. • Conocimiento nivel básico en OFIMÁTICA.



DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Apoyar en el Servicio de Tópico y Triage – Admisión: Distribución de historias clínicas.
- Realización de Triage: Peso, talla y temperatura.
- Manejo de vías periféricas y cuidando el paciente de salud mental.
- Registrar actividades en formatos oficiales HIS – SIS.
- Realizar el manejo adecuado de bioseguridad.
- Otras funciones que disponga la jefatura inmediata.



CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Hospital Regional Docente de Medicina Tropical "Dr. Julio Cesar Demarini Caro".
DURACIÓN DEL CONTRATO:	06 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2020.

"Año de la Universalización de la Salud"

REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,000.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



MICRO RED DE SALUD PERENE

CODIGO: 001-MRP

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Médico Cirujano General para el Centro de Salud Perene de la Micro Red de Perene.



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red de Perene.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios ajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".



"Año de la Universalización de la Salud"

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación al servicio. • Compromiso institucional. • Iniciativa y capacidad para trabajar en equipo. • Tener actitud proactiva e identificación con los fines de la institución. • Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos del manejo integral de pacientes. • Atención Integral basada en Familia y Comunidad, y Normas Técnicas vigentes del MINSA. • Diplomado en ecografía. • Acreditar cursos en materias vinculadas a las competencias, habilidades y conocimientos requeridos para el puesto

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar Actividades de Atención Integral Intramural y Extramural de Promoción de la Salud, de prevención de riesgos y control de daños a la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad.
- Brindar Atenciones Médicas en Consulta Externa a la persona por etapa de vida y realizar la referencia oportuna si el caso lo amerita de acuerdo a las normas vigentes
- Evaluar y Brindar atención inicial de urgencias y emergencias, diagnósticos, estabilización y referencia de acuerdo a la capacidad resolutoria y normatividad vigente.
- Registrar con letra legible la evaluación médica, diagnóstico y tratamiento en las Historias Clínicas de Emergencia, Consultorios externos y Hospitalización según norma vigente.
- Cumplir la programación de turnos, roles de guardia y normas de control interno, en el equipo funcional que integra.
- Conocimientos básicos en ecografía.
- Registrar las prestaciones asistenciales en la Historia Clínica, los sistemas informáticos E-QUALI y en formularios utilizados en la atención.
- Velar por la seguridad, funcionamiento, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN: Centro de Salud Perene - Micro Red Perene.

"Año de la Universalización de la Salud"

DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 4,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



CODIGO: 002-MRP

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Licenciados en Enfermería para el Centro de Salud Perene de la Micro Red de Perene.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red de Perene.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00



BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios ajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".



"Año de la Universalización de la Salud"

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado. (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación al servicio. • Compromiso institucional. • Iniciativa y capacidad para trabajar en equipo. • Tener actitud proactiva e identificación con los fines de la institución. • Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Licenciado en Enfermería. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar cursos en materias vinculadas a las competencias, habilidades y conocimientos requeridos para el puesto

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Desarrollar actividades preventivas promocionales en el área de su competencia.
- Brindar atención integral de enfermería en el campo asistencial de la salud en el establecimiento de salud.
- Brindar cuidado integral de enfermería basado en el proceso de atención de enfermería, guía técnicas y protocolos de atención.
- Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
- Cumplir lo dispuesto en los documentos técnicos de gestión institucional.
- Registrar con letra legible la evaluación médica, diagnóstico y tratamiento en las Historias Clínicas según norma vigente.
- Participar en la actualización e implementación de normas, guías de atención y procedimientos, directivas relacionadas con las funciones del servicio.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Perene - Micro Red Perene.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00

"Año de la Universalización de la Salud"

**OTRAS CONDICIONES
ESENCIALES DEL PROCESO:**

En forma mensual según contrato suscrito.



CODIGO: 003-MRP

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Licenciado en Enfermería para el Centro de Salud Materno Infantil Puerto Yurinaki de la Micro Red de Perene.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red de Perene.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios ajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

"Año de la Universalización de la Salud"

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado. (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Orientación al servicio. Compromiso institucional. Iniciativa y capacidad para trabajar en equipo. Tener actitud proactiva e identificación con los fines de la institución. Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario de Licenciado en Enfermería. Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos de acuerdo a su profesión.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Desarrollar actividades preventivas promocionales en el área de su competencia.
- Brindar atención integral de enfermería en el campo asistencial de la salud en el establecimiento de salud.
- Brindar cuidado integral de enfermería basado en el proceso de atención de enfermería, guía técnicas y protocolos de atención.
- Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
- Cumplir lo dispuesto en los documentos técnicos de gestión institucional.
- Registrar con letra legible la evaluación médica, diagnóstico y tratamiento en las Historias Clínicas según norma vigente.
- Participar en la actualización e implementación de normas, guías de atención y procedimientos, directivas relacionadas con las funciones del servicio.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Materno Infantil Puerto Yurinaki – Micro Red Perene
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

CODIGO: 004-MRP

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Licenciado en Enfermería para el Puesto de Salud Alto Yurinaki de la Micro Red de Perene.



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red de Perene.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00



BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios ajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras"
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".



PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado. (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	• Orientación al servicio. • Compromiso institucional.

"Año de la Universalización de la Salud"



	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciativa y capacidad para trabajar en equipo. • Tener actitud proactiva e identificación con los fines de la institución. • Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Licenciado en Enfermería. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar cursos en materias vinculadas a las competencias, habilidades y conocimientos requeridos para el puesto

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:



- Desarrollar actividades preventivas promocionales en el área de su competencia.
- Brindar atención integral de enfermería en el campo asistencial de la salud en el establecimiento de salud.
- Brindar cuidado integral de enfermería basado en el proceso de atención de enfermería, guía técnicas y protocolos de atención.
- Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
- Cumplir lo dispuesto en los documentos técnicos de gestión institucional.
- Registrar con letra legible la evaluación médica, diagnóstico y tratamiento en las Historias Clínicas según norma vigente.
- Participar en la actualización e implementación de normas, guías de atención y procedimientos, directivas relacionadas con las funciones del servicio.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.



CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Puesto de Salud Alto Yurinaki - Micro Red Perene.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

CODIGO: 005-MRP

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Técnico en Laboratorio para el Centro de Salud de la Micro Red de Perene.



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red de Perene.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:



- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios ajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	• Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	• Orientación al servicio. • Compromiso institucional.

"Año de la Universalización de la Salud"

	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciativa y capacidad para trabajar en equipo. • Tener actitud proactiva e identificación con los fines de la institución. • Empatía • Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Tecnico en Laboratorio.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo adecuado de formato SIS. • Cursos en el primer nivel de atención Preventivo promocional • Conocimiento en OFIMATICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar la recepción, registro y transporte de muestras a los ambientes de trabajo.
- Realizar la extracción de muestras de sangre u otro líquido o secreciones según el protocolo establecido por cada prueba.
- Realizar la preparación de las muestras para el trabajo de cada unidad como es la centrifugación, codificación, lectura y trasvase.
- Preparar materiales, soluciones variadas, cultivos y productos biológicos para trabajo de laboratorio
- Participar en la elaboración del Plan Anual de actividades del servicio.
- Cumplir con los planes de actividades del servicio.
- Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Perene - Micro Red Perene.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

MICRO RED DE SALUD SAN RAMON

CODIGO: 001-MRSR

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Médico Cirujano para el Centro de Salud San Ramon de la Micro Red San Ramon.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red de San Ramon.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia laboral mínima de (01) año en el sector público o privado. (Incluido SERUMS)

"Año de la Universalización de la Salud"

COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. Vocación de servicio. Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de Promoción de la salud y prevención de riesgos, soporte básico vital, norma técnica de referencia y contra referencias, atención primaria. Capacitaciones y/o actividades de actualización profesional. Conocimientos Nivel Básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar atención médica especializada en consulta externa, hospitalización y emergencia médicas.
- Participar en la atención del parto Distócico.
- Coordinar las interconsultas en otras unidades intra-hospitalarias.
- Cumplir con los protocolos y procedimientos del servicio correspondiente.
- Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina a los pacientes pediátricos hospitalizados.
- Registrar con letra legible la evaluación médica, diagnóstico y tratamiento en las historias clínicas de emergencia, consultorios externos y hospitalización según norma vigente.
- Utilizar recetas únicas estandarizadas por la entidad.
- Interpretar análisis de laboratorio, placas radiográficas, electrocardiogramas y otros similares de la especialidad de los pacientes hospitalizados, consultorio externo y emergencia
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 4,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

CODIGO: 002-MRSR

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Obstetra para el Centro de Salud San Ramon de la Micro Red de Salud San Ramón.



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red de San Ramón.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:



- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".



PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (02) años en el sector público (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Motivación y actitud para el desarrollo de la institución. • Habilidades sociales y competencias • Habilidad para trabajo bajo presión.

"Año de la Universalización de la Salud"

	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación y motivación al personal. Trabajo en equipo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional universitario de Obstetra. Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en Atención en ESNITS/VIH-SIDA Y MATERNO PERINATAL Cursos relacionados a la carrera profesional de Obstetricia. Conocimiento básico en OFIMATICA.



DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Cumplir con las Normas Técnicas establecidas para la E.S.N. de ITS/VIH- SIDA y Materno Perinatal.
- Difundir y socializar las normas, protocolos de la E.S.N. de Control y Prevención de la ITS/VIH SIDA y Materno Perinatal.
- Diseñar estrategias locales adecuadas a las características sociales, económicas y culturales de la población adolescente, joven, adulto y adulto mayor para garantizar la sostenibilidad del programa de atención integral de salud por etapas de vida.
- Proponer herramientas e instrumentos de los criterios de programación de metas a largo, mediano y corto plazo adecuados a la realidad sanitaria referente a la estrategia.
- Realizar las actividades establecidas de acuerdo a la programación del POI, SIS CAPITA e indicadores de gestión.
- Realizar la sensibilización a la población y obtener familias saludables.
- Realizar sesiones educativas y demostrativas sobre la prevención de la ITS-VIH SIDA, HEPATITIS B Y MATERNO PERINATAL.
- Analizar la información mensual, trimestral y anual de la atención de la ITS/VIH SIDA y materno perinatal para su envío de información y control de calidad.
- Programar y efectuar supervisiones y monitoreos de actividades operativas de la atención de la mujer.
- Atención Pre concepcional /pre gestacional
- Atención de la gestante y del niño por nacer.
- Conducción del proceso de parto en sus diferentes etapas con adecuación intercultural.
- Atención a la mujer y su pareja en sus necesidades de métodos anticonceptivos.
- Búsqueda activa y seguimiento de las gestantes.
- cumplir los indicadores de la estrategia.
- Otras actividades que designe su jefatura inmediata.



CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud San Ramon – Micro Red San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,400.00
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

"Año de la Universalización de la Salud"

MICO RED DE SALUD SAN LUIS DE SHUARO

CODIGO: 001-MRSH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Técnico en Enfermería para el Puesto de Salud Raymondi de la Micro Red San Luis de Shuaro.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red San Luis de Shuaro.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECCION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia laboral mínima de (01) Un año en el sector público o privado, en el primer nivel de atención.

"Año de la Universalización de la Salud"

COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación de trabajo en equipo. • Ser proactivo. • Responsable. • Disponibilidad de Tiempo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Técnico en Enfermería.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Atención primaria de salud, capacitación en temas relacionadas en su carrera. • Conocimiento en manejo de Vehículo. • Conocimientos Nivel Básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Participar, realizar, apoyar y cumplir con las actividades y tareas en los servicios de salud, referidos a los procesos de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de individuo, familia y comunidad.
- Participar, asistir y cumplir con la ejecución de trabajos de campo, visitas domiciliarias y/u otras Planificadas y establecidas en las normas para la atención de la persona, familiar y comunidad.
- Realizar la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos que se utilizan en el establecimiento de salud según normas establecidas, bajo la supervisión profesional que corresponda.
- Disponibilidad para traslado de pacientes a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- Conducción de vehículos del Establecimiento de Salud.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Puesto de Salud Raymondi – Micro Red San Luis de Shuaro.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,000.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 002-MRSH

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Técnicos en Enfermería para el Centro de Salud Sanchirio Palomar de la Micro Red San Luis de Shuaro.

"Año de la Universalización de la Salud"



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Micro Red San Luis de Shuaro.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. OO

BASE LEGAL:



- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de (01) Un año en el sector público o privado, en el primer nivel de atención.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación de trabajo en equipo. • Ser proactivo. • Responsable. • Disponibilidad de Tiempo.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional de Tecnico en Enfermería.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Atención primaria de salud, capacitación en temas relacionadas en su carrera. • Conocimiento en manejo de Vehículo. • Conocimientos Nivel Básico en OFIMATICA.

"Año de la Universalización de la Salud"

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Participar, realizar, apoyar y cumplir con las actividades y tareas en los servicios de salud, referidos a los procesos de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de individuo, familia y comunidad.
- Participar, asistir y cumplir con la ejecución de trabajos de campo, visitas domiciliarias y/u otras Planificadas y establecidas en las normas para la atención de la persona, familiar y comunidad.
- Realizar la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos que se utilizan en el establecimiento de salud según normas establecidas, bajo la supervisión profesional que corresponda.
- Disponibilidad para traslado de pacientes a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- Conducción de vehículos del Establecimiento de Salud.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Sanchirio Palomar – Micro Red San Luis de Shuaro.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO "SAN RAMON"

CODIGO: 001-CSMC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Médico Cirujano Especialista en Psiquiatría para el Centro de Salud Mental Comunitario "San Ramon".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098

"Año de la Universalización de la Salud"

ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4
RUBRO : RO. OO

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de Un (01) año como Médico Psiquiatra en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. • Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. • Título y Registro Nacional de Especialista en Psiquiatría. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución de Término de SERUMS.

"Año de la Universalización de la Salud"

CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO

- Conocer los documentos Normativos generales del Programa Presupuestal Control y Prevención en Salud Mental.
- Capacitación en gerencia de servicios de salud y afines.
- Capacitación en clima organizacional, terapia familiar, especialización en salud mental comunitaria (opcional) y otros afines al puesto
- Conocimiento Nivel Básico en OFIMATICA.



DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar acompañamientos clínicos psicosociales (4 por mes), de acuerdo al Plan Anual de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud Mental Comunitario (Informe).
- Realizar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para intervención terapéutica, seguimiento y monitoreo del plan de atención individualizada (PAI).
- Participar en las evaluaciones integrales a los pacientes.
- Atención farmacológica a los pacientes con tratamiento ambulatorio a través de las emergencias en salud mental y tele salud en contexto COVID-19.
- Realizar la elaboración, narración y revisión de que toda Historia clínica completa.
- Realizar intervención en el diagnóstico participativo y planes locales de salud mental.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Mental Comunitario San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 8,000.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 002-CSMC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Médico Cirujano para el Centro de Salud Mental Comunitario "San Ramon".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.

"Año de la Universalización de la Salud"

DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. OO

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de Un (01) año en el sector público (Incluido SERUMS).
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. • Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral • Título Profesional Universitario de Médico Cirujano.

"Año de la Universalización de la Salud"



FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Conocer los documentos Normativos generales del Programa Presupuestal Control y Prevención en Salud Mental. Capacitación en gerencia de servicios de salud y afines. Capacitación en clima organizacional, terapia familiar, especialización en salud mental comunitaria (opcional) y otros afines al puesto Conocimiento Nivel Básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:



- Realizar acompañamientos clínicos psicosociales (4 por mes), de acuerdo al Plan Anual de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud Mental Comunitario (Informe).
- Realizar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para intervención terapéutica, seguimiento y monitoreo del plan de atención individualizada (PAI).
- Participar en reuniones de evaluación integral.
- Desarrollar capacidades en los agente comunitarios en temas de prevención de salud mental.
- Realizar visitas domiciliarias a usuarios/familiares, determinando el riesgo familiar.
- Desarrollar reuniones con líderes comunitarios de la jurisdicción asignada (acta).
- Realizar intervención en el diagnóstico participativo y planes locales de salud mental.
- Desarrollar reuniones con otras instituciones del estado.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:



LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Mental Comunitario San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 6,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 003-CSMC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (04) Cuatro Licenciados (a) en Enfermería para el Centro de Salud Mental Comunitario "San Ramon".

"Año de la Universalización de la Salud"

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. OO

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de Un (01) año en el sector público o privado. (Incluido SERUMS)
----------------------------	---

"Año de la Universalización de la Salud"

COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. Vocación de servicio. Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario de Licenciado (a) en Enfermería. Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> Conocer los documentos Normativos generales del Programa Presupuestal Control y Prevención en Salud Mental. Capacitación en gerencia de servicios de salud y afines. Capacitación en clima organizacional, especialización en salud mental comunitaria (opcional) y otros afines al puesto Conocimiento Nivel Básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar el cuidado de la Salud Mental de la población afectada, familia y comunidad en el contexto de COVID-19.
- Realizar la detección y seguimiento de casos positivos de violencia familiar, maltrato infantil, secuelas de violencia a través de las diferentes canales de atención. (Seguimiento telefónico, tele salud)
- Conformar el equipo de Acompañamiento Psicosocial para el Personal de Salud, acorde a la Guía de Técnica para el cuidado de la salud mental del personal de la salud en el contexto de COVID-19.
- Realizar atenciones ambulatorias para la valoración de la situación familiar y comunitaria, para la intervención en cuidados, educación de personas que padecen un trastorno mental, intervención en el plan de rehabilitación y plan de continuidad de cuidado.
- Desarrollar gestión de casos de usuarios con trastornos mentales graves o problemas psicosociales.
- Realizar asistencia y supervisión técnica mensual a los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, trastornos adictivos, violencia, etc.
- Realizar la tele orientación y tele monitoreo a usuarios con diagnostico positivo en problemas y/o trastornos de salud mental.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

"Año de la Universalización de la Salud"

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Mental Comunitario San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



CODIGO: 004-CSMC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Psicólogos para el Centro de Salud Mental Comunitario "San Ramon".



DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.



"Año de la Universalización de la Salud"

- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de Un (01) año en el sector público o privado. (Incluido SERUMS)
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades para el manejo de grupos, identificación con la institución. • Poseer iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol. • Vocación de servicio. • Capacidad analítica y organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario de Licenciado (a) en Psicología o Psicólogo (a). • Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado. • Resolución o constancia de Término de SERUMS.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer los documentos Normativos generales del Programa Presupuestal Control y Prevención en Salud Mental. • Capacitación en gerencia de servicios de salud y afines • Especialidad y/o formación terapéutica. • Capacitación en clima organizacional, terapia familiar, especialización en salud mental comunitaria (opcional) y otros afines al puesto • Conocimiento Nivel Básico en OFIMÁTICA.

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Realizar el cuidado de la Salud Mental de la población afectada, familia y comunidad.
- Realizar la detección y seguimiento de casos positivos de violencia familiar, maltrato infantil, secuelas de violencia a través de las diferentes canales de atención de tele salud. Así mismo en la atención de emergencias y urgencias en salud mental.
- Conformar el equipo de Acompañamiento Psicosocial para el Personal de Salud, acorde a la Guía de Técnica para el cuidado de la salud mental del personal de la salud.
- Realizar intervención en el diagnostico participativo y planes locales de salud mental.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Referir y coordinar las emergencias en salud mental con el Centro de Salud Mental Comunitario para la atención correspondiente y monitorear el seguimiento del paciente.
- Realizar la tele orientación y tele monitoreo a usuarios con diagnostico positivo en problemas y/o trastornos de salud mental.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Mental Comunitario San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 2,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

CODIGO: 005-CSMC

TERMINOS DE REFERENCIA



GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (02) Dos Auxiliares en Vigilancia para el Centro de Salud Mental Comunitario "San Ramon".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

"Año de la Universalización de la Salud"

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".



PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de Un (01) año en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Buen trato al usuario. • Poseer iniciativa, tolerancia y autocontrol. • Capacidad organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Estudios Nivel Secundario COMPLETO.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en seguridad y conservación en higiene de ambientes o bioseguridad. • Capacitación en seguridad e higiene.



DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

- Vigilar el ingreso y salida de los usuarios, que acuden al Centro de Salud Mental Comunitario - San Ramón.
- Custodiar los bienes del establecimiento.
- Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Mental Comunitario San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.



"Año de la Universalización de la Salud"

CODIGO: 005-CSMC

TERMINOS DE REFERENCIA

GENERALIDADES.

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de (01) Un Auxiliar en Limpieza para el Centro de Salud Mental Comunitario "San Ramon".

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE	Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz de la Red de Salud Chanchamayo.
DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION	Red de Salud Chanchamayo
AFECTACION PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD : 5000003 META : 0098 ESPECIFICA : 2.3.2.8.1.1., 2.3.2.8.1.2. y 2.3.2.8.1.4 RUBRO : RO. 00

BASE LEGAL:

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución Directoral N° 740-2019-DRSJ/OEGDRH, que Aprueba la Directiva N°001-2019-GRJ-DRSJ-OEGDRH denominada "Normas que regula el proceso de selección para la contratación de servicios bajo el régimen de contratación Administrativa de Servicios, en la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR el cual aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos Durante la Emergencia Sanitaria por el COVID-19".

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia laboral mínima de Un (01) año en el sector público o privado.

"Año de la Universalización de la Salud"

COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Buen trato al usuario. • Poseer iniciativa, tolerancia y autocontrol. • Capacidad organizativa, comunicación y buen trato. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Estudios Nivel Secundario COMPLETO.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en higiene de ambientes o bioseguridad. • Capacitación en higiene y ambiente. • Capacitación acreditada en manejo de residuos sólidos hospitalarios y salud ocupacional

DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

<ul style="list-style-type: none"> • Mantener la limpieza general de los ambientes de la institución • Realizar la limpieza y desinfección de paredes, piso, baños y patios. • Recoger los desechos sólidos contaminantes y no contaminantes • Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN:	Centro de Salud Mental Comunitario San Ramon.
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Un (01) mes.
REMUNERACIÓN MENSUAL:	S/. 1,500.00 soles.
OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL PROCESO:	En forma mensual según contrato suscrito.

