

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO ESPECIALISTA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-1, A-2, A-3, A-4, A-6, A-7, A-8, A-9, A-10, A-11, A-12, A-13

A-14, A-18, A-20, A-21, A-22, A-23, A-24, A-25, A-26

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Título de Segunda Especialidad según corresponda 08 puntos
- Médico Cirujano con constancia de Egresado de Especialidad 05 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

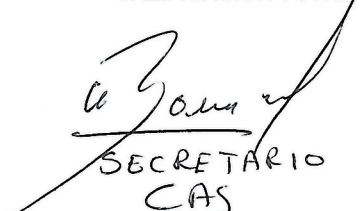
EVALUACIÓN COGNITIVA

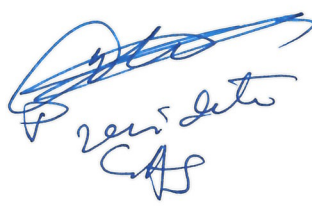
PUNTAJE 15 PUNTOS

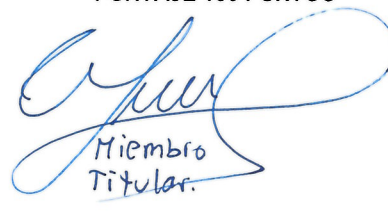
- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS


SECRETARIO
CAS


Presidente
CAS


Miembro
Titular.

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO SUB - ESPECIALISTA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-5, A-15, A-16, A-17, A-19

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista con Título de Sub Especialidad según corresponda 08 puntos
- Médico Especialista con constancia de Egresado de Sub Especialidad 05 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADA EN ENFERMERÍA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-27.1, A-27.4, A-27.8

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Licenciado en Enfermería 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL



PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADA EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIDAD

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-27.2, A-27.3, A-27.5, A-27.6, A-27.7, A-27.9, A-27.10

 1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS PUNTAJE 30 PUNTOS
 2. EVALUACION CURRICULAR CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL <ul style="list-style-type: none">• Título profesional de Licenciado en Enfermería, con título de Segunda Especialidad según corresponda• Título profesional de Licenciado en Enfermería, con constancia de Egresada de la Especialidad según corresponda• Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas)• Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). EXPERIENCIA LABORAL <ul style="list-style-type: none">• Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento	PUNTAJE 35 PUNTOS PUNTAJE 15 PUNTOS 08 puntos 05 puntos 04 puntos 03 puntos PUNTAJE 20 PUNTOS 20 puntos
3. ENTREVISTA PERSONAL La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS <ul style="list-style-type: none">• Presentación y puntualidad• Seguridad y Estabilidad Emocional• Capacidad para tomar decisiones• Cultura General EVALUACIÓN COGNITIVA <ul style="list-style-type: none">• Conocimientos Técnicos del Puesto	PUNTAJE 35 PUNTOS PUNTAJE 20 PUNTOS 05 puntos 05 puntos 05 puntos 05 puntos PUNTAJE 15 PUNTOS 15 puntos


CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PSICÓLOGO
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-28, A-29

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Licenciado en Psicología 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR TECNÓLOGO MÉDICO EN RADIOLOGÍA CON SUB
ESPECIALIDAD

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-30.1, A-30.2

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Tecnólogo Médico en Radiología, con licencia IPEN 05 puntos
- Certificado de estudios y/o constancia de egresado de la Subespecialidad según corresponda 03 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR TECNÓLOGO MÉDICO EN RADIOLOGÍA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-30.3

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
2. EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE 35 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Título profesional de Tecnólogo Médico en Radiología, con licencia IPEN• Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas)• Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas).	08 puntos 04 puntos 03 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento	20 puntos
3. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 35 PUNTOS
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Presentación y puntualidad• Seguridad y Estabilidad Emocional• Capacidad para tomar decisiones• Cultura General	05 puntos 05 puntos 05 puntos 05 puntos
EVALUACIÓN COGNITIVA	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos Técnicos del Puesto	15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADA EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN LABORATORIO
CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-31.1, A-31.5

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Licenciado en Tecnología Médica en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADA EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN LABORATORIO
CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA CON SUB ESPECIALIDAD

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-31.2, A-31.3, A-31.4

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Licenciado en Tecnología Médica en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica 05 puntos
- Título o constancia de Sub Especialidad según corresponda 03 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADA EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN LABORATORIO
CLÍNICO Y ANATOMÍA PATOLÓGICA – BANCO DE SANGRE

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-31.6

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Licenciado en Tecnología Médica en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica, con especialidad en Banco de Sangre y Hemoterapia 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADA EN TECNOLOGÍA EN RADIOLOGÍA -
RADIOTERAPIA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-31.7

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Licenciado en Tecnología Médica en Radiología 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADO EN NUTRICIÓN
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-32

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
2. EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE 35 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Título profesional de Licenciado en Nutrición• Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas)• Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas).	<ul style="list-style-type: none">08 puntos04 puntos03 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento	<ul style="list-style-type: none">20 puntos
3. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 35 PUNTOS
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Presentación y puntualidad• Seguridad y Estabilidad Emocional• Capacidad para tomar decisiones• Cultura General	<ul style="list-style-type: none">05 puntos05 puntos05 puntos05 puntos
EVALUACIÓN COGNITIVA	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos Técnicos del Puesto	<ul style="list-style-type: none">15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-33

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
2. EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE 35 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Título profesional de Licenciado en Trabajo Social• Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas)• Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas).	<ul style="list-style-type: none">08 puntos04 puntos03 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento	<ul style="list-style-type: none">20 puntos
3. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 35 PUNTOS
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Presentación y puntualidad• Seguridad y Estabilidad Emocional• Capacidad para tomar decisiones• Cultura General	<ul style="list-style-type: none">05 puntos05 puntos05 puntos05 puntos
EVALUACIÓN COGNITIVA	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos Técnicos del Puesto	<ul style="list-style-type: none">15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR QUIMICO FARMACEUTICO
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-34.1, A-34.2, A-34.3, A-34.4

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Químico Farmacéutico 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR LICENCIADO FÍSICO MÉDICO
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-35

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de Licenciado en Física 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR TÉCNICA EN ENFERMERÍA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO
A-36.1, A-36.2, A-36.3, A-36.4, A-36.5, A-36.6, A-36.7, A-36.8, A-36.9

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
2. EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE 35 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Título de Técnico en Enfermería• Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas)• Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas).	<ul style="list-style-type: none">08 puntos04 puntos03 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento	<ul style="list-style-type: none">20 puntos
3. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 35 PUNTOS
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Presentación y puntualidad• Seguridad y Estabilidad Emocional• Capacidad para tomar decisiones• Cultura General	<ul style="list-style-type: none">05 puntos05 puntos05 puntos05 puntos
EVALUACIÓN COGNITIVA	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos Técnicos del Puesto	<ul style="list-style-type: none">15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR TÉCNICO ASISTENCIAL DE SALUD – SERVICIO DE
LABORATORIO – PATOLOGÍA CLÍNICA – ANATOMÍA PATOLÓGICA – BANCO DE SANGRE
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-37.1, A-37.2, A-37.3

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de Técnico de Laboratorio Clínico o bachiller en Tecnología Médica en la Especialidad de Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR TÉCNICO EN FARMACIA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-38

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de Técnico en Farmacia o bachiller en Farmacia y Bioquímica 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO AUDITOR
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-39

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de Médico Cirujano con Diplomado y Registro Nacional de Médico Auditor 08 puntos
- Título de Médico Cirujano con Diploma o Certificado en Auditoría Médica 05 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO OCUPACIONAL
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-40

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Titulado o egresado de Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud Ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente 08 puntos
- Diplomado en Salud Ocupacional de un mínimo de treinta y seis (36) créditos 05 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO ESPECIALISTA EN GESTIÓN EN SALUD

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-41

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Especialidad en Medicina Integral y Gestión en Salud o Gestión en Salud o Administración en Salud, con Diplomado en Auditoría Médica y Registro Nacional de Médico Auditor, y Especialización en Habilidades Directivas 08 puntos
- Otros diplomados (2 puntos por diploma máximo 2 diploma) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO TELEMEDICINA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-42

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano, con Título Maestría de Gestión en Salud, Administración de Salud, Gerencia en servicios de salud, Gestión en Salud Pública y Privada 08 puntos
- Médico Cirujano, egresado de Maestría de Gestión en Salud, Administración de Salud, Gerencia en servicios de salud, Gestión en Salud Pública y Privada 05 puntos
- Médico Cirujano, con estudios de Maestría de Gestión en Salud, Administración de Salud, Gerencia en servicios de salud, Gestión en Salud Pública y Privada 04 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL DE SALUD PARA REFERENCIAS Y
CONTRARREFERENCIAS

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-43

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de profesional de la salud con Diplomado en Auditoría en Salud
O Calidad en Salud 08 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad,
últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL DE PARA PAUS
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-44

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de profesional de la salud 05 puntos
- Diplomado o Curso en Calidad en Salud 03 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR TÉCNICO ADMINISTRATIVO (ADMISIÓN – CAJA)

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-45

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional o Bachiller universitario de las diferentes carreras, con Ofimática Nivel Intermedio o avanzado 08 puntos
- Título técnico o egresado universitario de las diferentes carreras, con Ofimática Nivel Intermedio o avanzado 05 puntos
- Cursos en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO EPIDEMIÓLOGO
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-47

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Titulado o egresado de Maestría en Epidemiología o Maestría en Medicina con mención en Epidemiología y Diplomado en Auditoría Médica con Registro Nacional de Médico Auditor 08 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diploma) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
PROMOCIÓN DE LA SALUD

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-49

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Diplomado o Especialización en Salud Pública 08 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN DE LA SALUD I
 INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-50

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
2. EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE 35 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de la salud, con Diplomado o especialización en Promoción de la Salud o afines a las funciones 	08 puntos
<ul style="list-style-type: none"> Otros Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 	04 puntos
<ul style="list-style-type: none"> Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 	03 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 	20 puntos
3. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 35 PUNTOS
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none"> Presentación y puntualidad 	05 puntos
<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y Estabilidad Emocional 	05 puntos
<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para tomar decisiones 	05 puntos
<ul style="list-style-type: none"> Cultura General 	05 puntos
EVALUACIÓN COGNITIVA	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos Técnicos del Puesto 	15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO PARA GESTIÓN EN SALUD –
PROMOCIÓN DE LA SALUD

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-51

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Diplomado en Auditoría Médica con Registro Nacional de Médico Auditor 08 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE UNIDAD DE GESTIÓN DE LA
SALUD (UNIDAD DE CALIDAD)

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-52

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Diplomado en Auditoría Médica con Registro Nacional de Médico Auditor 08 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina) 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL MEDICO PARA GESTIÓN DE LA CALIDAD
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-53

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Diplomado en Auditoría Médica con Registro Nacional de Médico Auditor 08 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ESPECIALISTA EN SALUD PÚBLICA PARA GESTIÓN DE LA CALIDAD

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-54

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de la salud, con Título Maestría en: Salud Publica, Gestión en Salud, Administración y gerencia en servicios de salud y/o afines 08 puntos
- Título profesional de la salud, egresado de Maestría en: Salud Publica, Gestión en Salud, Administración y gerencia en servicios de salud y/o afines 05 puntos
- Título profesional de la salud, con estudios de Maestría en: Salud Publica, Gestión en Salud, Administración y gerencia en servicios de salud y/o afines 04 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
INVESTIGACIÓN

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-55

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS

PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Título de Especialista y Registro Nacional Especialidad, con Título de Maestría en Investigación Clínica o Salud Pública o Epidemiología o Estadística 08 puntos
- Médico Cirujano con Título de Especialista y Registro Nacional Especialidad, egresado de Maestría en Investigación Clínica o Salud Pública o Epidemiología o Estadística 05 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA

PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-56

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de la salud, egresado de Maestría en: Salud Pública, Gestión en Salud, Administración y gerencia en servicios de salud y/o afines con Diplomado en Auditoría 08 puntos
- Otros Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE ESPECIALISTA EN SALUD PÚBLICA I - INVESTIGACIÓN
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-57

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de la salud, egresado de Maestría en: Salud Pública, Gestión en Salud, Administración y gerencia en servicios de salud y/o afines 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE DOCENCIA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-58

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Título de Especialista y Registro Nacional Especialidad, con Título de Maestría en Gestión Pública o Salud Pública o Docencia universitaria o afines las funciones 08 puntos
- Médico Cirujano con Título de Especialista y Registro Nacional Especialidad, egresado de Maestría en Gestión Pública o Salud Pública o Docencia universitaria o afines las funciones 05 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE EDUCADOR PARA LA SALUD I
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-59

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de la salud, egresado de Maestría en: Salud Pública, Gestión en Salud, Administración y gerencia en servicios de salud y/o afines Con Diplomado en Docencia Universitaria 08 puntos
- Otros Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE ESPECIALISTA EN SALUD PUBLICA I PARA DOCENCIA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-60

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de la salud, egresado de Maestría en: Salud Pública, Gestión en Salud, Administración y gerencia en servicios de salud y/o afines con Diplomado en Salud Pública (en caso tener maestría diferente a Salud Pública) 08 puntos
- Otros Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE ASISTENTE PROFESIONAL I – DOCENCIA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-61

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título profesional de la salud, egresado de Maestría en:
Docencia Superior y/o afines, con Diplomado en Gestión de la salud y/o afines 08 puntos
- Otros Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad,
últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE MEDICINA
ONCOLÓGICA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-63

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Especialidad en Oncología Médica con RNE 05 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 03 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
ONCOLOGÍA PEDIÁTRICA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-64

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Pediatra con Sub Especialista en Oncología Pediátrica con RNE 08 puntos
- Médico Cirujano con Especialidad en Pediatría con RNE 05 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
ESPECIALIDADES MÉDICAS

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-65

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano Especialista en Infectología o Gastroenterología o Neumología o Cardiología con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE MEDICINA
CRÍTICA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-66

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Título de Especialista en Emergencias y Desastres 08 puntos
- Médico Cirujano egresado de la Especialidad en Emergencias y Desastres 05 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad,
últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA EN
CABEZA Y CUELLO

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-68

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Cirugía en Cabeza y Cuello con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA EN
MAMAS Y TEJIDOS BLANDOS

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-69

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Cirugía General y/o Cirugía Oncológica General con RNE con sub especialidad en Cirugía Oncológica de Mamas y Tejidos Blandos con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina) 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA DE TÓRAX

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-70

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Cirugía de Tórax y Cardiovascular con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
ANESTESIOLOGÍA Y CENTRO QUIRÚRGICO

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-71

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Cirujano con Título de Especialista en Anestesiología 08 puntos
- Médico Cirujano egresado de la Especialidad de Anestesiología 05 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA EN ABDOMEN

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-72

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Cirugía General con RNE con sub especialidad en Cirugía Oncológica de Abdomen con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina) 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA EN
UROLOGÍA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-73

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Urología General y/o Urología Oncológica con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA EN
GINECOLOGÍA ONCOLÓGICA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-74

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Gineco Obstetricia con RNE con sub especialidad en Ginecología Oncológica con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina) 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-75

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Cirugía Plástica y Reconstructiva con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
NEUROCIRUGÍA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-76

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Neurocirugía con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
RADIOTERAPIA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-78

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Radioterapia con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE MEDICINA NUCLEAR

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-79

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Medicina Nuclear con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-81

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Patología Clínica con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE ANATOMÍA
PATOLÓGICA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-82

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Anatomía Patológica con RNE 08 puntos
- Diplomado o especialización en Gestión Pública o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO BANCO DE SANGRE Y HEMOTERAPIA

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-83

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Patología Clínica o Hematología con RNE con Título de Maestría en Administración de Servicios de Salud y/o Gerencia en Servicio de Salud 08 puntos
- Cursos en Banco de Sangre o Hemoterapia o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina) 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE CENTRAL
DE ESTERILIZACIÓN

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-84

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de Licenciada en Enfermería con especialidad en Central de Esterilización con Título de Maestría en Administración de Servicios de Salud y/o Gerencia en Servicio de Salud 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE
DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-85

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Médico Especialista en Radiología con RNE 05 puntos
- Título de Doctor en Medicina y/o Maestría en Gestión Pública 03 puntos
- Cursos en Banco de Sangre o Hemoterapia o afines las funciones 02 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO FARMACIA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-86

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de Químico Farmacéutico con especialidad en Farmacia Hospitalaria 08 puntos
- Diploma en Gestión Pública o afines 02 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 1 diplomas) 02 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN
AL PACIENTE

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-87

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de profesional de la salud con Título de Maestría en Gestión Pública o afines a las funciones 08 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE UNIDAD DE SEGUROS PÚBLICOS
Y PRIVADOS

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-88

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de Médico Cirujano con Diplomado en Auditoría Médica y Registro Nacional de Médico Auditor 08 puntos
- Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina)
4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo
u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE UNIDAD DE REFERENCIAS Y CONTRARREFERENCIAS

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-89

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE 30 PUNTOS
2. EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE 35 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Título de Médico Cirujano, Obstetra, Licenciado(a) en Enfermería, con Título de Maestría en Gerencia en servicios de salud, Administración y Gerencia en los Servicios de Salud, Gestión en los servicios de Salud, Salud pública o afines.	08 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Otros diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas)	04 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas).	03 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina) 4 puntos x año, máximo 5 años Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento	20 puntos
3. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 35 PUNTOS
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	PUNTAJE 20 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Presentación y puntualidad	05 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Seguridad y Estabilidad Emocional	05 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para tomar decisiones	05 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Cultura General	05 puntos
EVALUACIÓN COGNITIVA	PUNTAJE 15 PUNTOS
<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos Técnicos del Puesto	15 puntos
CALIFICACIÓN TOTAL	PUNTAJE 100 PUNTOS

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONAL JEFE DE DEPARTAMENTO ENFERMERÍA
INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS DEL CENTRO – IREN CENTRO

A-90

1. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS
EXAMEN TEÓRICO DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE 30 PUNTOS

2. EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE 35 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 15 PUNTOS

- Título de Licenciada en Enfermería con especialidad en Enfermería Oncológica con Título de Maestría en Administración de Servicios de Salud y/o Gerencia en Servicio de Salud y/o Gestión en Salud 08 puntos
- Título de Licenciada en Enfermería con especialidad en Enfermería Oncológica egresado de Maestría en Administración de Servicios de Salud y/o Gerencia en Servicio de Salud y/o Gestión en Salud 05 puntos
- Diplomados en salud (2 puntos por diploma máximo 2 diplomas) 04 puntos
- Capacitación temas propios en su profesión y especialidad, últimos 3 años (Máximo 150 horas académicas). 03 puntos

EXPERIENCIA LABORAL PUNTAJE 20 PUNTOS

- Experiencia de trabajo (como director, funcionario o jefe de oficina) 4 puntos x año, máximo 5 años
Se considerará solo Contratos, certificado de trabajo, constancia de trabajo u otro documento 20 puntos

3. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE 35 PUNTOS

La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PUNTAJE 20 PUNTOS

- Presentación y puntualidad 05 puntos
- Seguridad y Estabilidad Emocional 05 puntos
- Capacidad para tomar decisiones 05 puntos
- Cultura General 05 puntos

EVALUACIÓN COGNITIVA PUNTAJE 15 PUNTOS

- Conocimientos Técnicos del Puesto 15 puntos

CALIFICACIÓN TOTAL

PUNTAJE 100 PUNTOS