



## Resolución Directoral



**N° 170-2024-DRSJ/OEGRH**

**Huancayo, 20 de marzo del 2024**

**VISTO:** El Memorando N° 360-2024-GRJ-DRSJ-DG, de fecha 20 de marzo del 2024, Reporte N° 116-2024-GRJ/DRSJ/OEGDRH/SEC, de fecha 19 de marzo del 2024 e Informe N° 07-2024-GRJ-DRSJ-OEGRH-UCAP, de fecha 18 de marzo del 2024; y

### **CONSIDERANDO:**

Que, el literal l) del artículo 10° del Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección Regional de Salud de Junín, aprobado por la Ordenanza Regional N° 319-GRJ/CR de fecha 06 de diciembre del 2019, es el órgano de línea de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Junín y que por delegación de la Alta Dirección del Ministerio de Salud y del Gobierno Regional de Junín, ejerce autoridad de salud en la región Junín, que establece de Promover y participar en el desarrollo y fortalecimiento de las capacidades y competencias de los recursos humanos en salud, para mejorar la atención al usuario en los niveles de atención de la salud;



Que, mediante Decreto Legislativo N°1023, se creó la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), como organismo técnico especializado, Rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, la que de acuerdo con lo establecido en el literal a) del Artículo 10° de la mencionada norma, tiene como función entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de Desarrollo y Capacitación;



Que, la Ley del Servicio Civil, aprobada por la Ley N°30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, mediante Decreto Legislativo N°1025, se establecen las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, ratificándose en su artículo 4° la función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) de planificar, desarrollar, así de gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil formalizó la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Pública", siendo que a través de aquella se establecen los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, disponiéndose en el Sub numeral 6.4.1.4 que dicho documento es el instrumento de gestión para la planificación de acciones de capacitación de cada entidad, elaborándose a partir del diagnóstico de necesidades de capacitación y, teniendo una vigencia anual, debiendo ser aprobada mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Directoral N°081-2024-DRSJ/OEGDRH, de fecha 14.02-24, se oficializó la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación de La Dirección Regional de Salud Junín para el ejercicio 2024;



Que, en cumplimiento de sus funciones, el referido Comité, ha validado el Proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024, mediante la emisión del Acta de Validación de PDP 2024-CPC-DIRESAJ;

Que, mediante el Informe N°017-2024-GRJ-DRSJ-DEGRHU-UCAP, Jefe de la Unidad de Capacitación informa sobre la Planificación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024, señalando que mediante Acta de Validación de fecha 18.03.24, el Comité de Planificación de la Capacitación deja constancia que se procedió con la validación del Proyecto del PDP en concordancia con sus funciones establecidas en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva denominada "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" procediéndose con la visación respectiva del Proyecto del PDP y la remisión al Equipo de Recursos Humanos, concluyendo que el referido Plan queda expedito para su aprobación, mediante la emisión del acto resolutivo correspondiente;



Que, mediante Reporte N° 116-2024-GRJ/DRSJ/OEGDRH/SEC, de fecha 18 de marzo del 2024, la Directora Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, mediante el cual expresa a su opinión favorable al referido Plan, para continuar con el trámite correspondiente a su aprobación;

Que, mediante Memorando N° 360-2024-GRJ-DRSJ-DG opinó favorablemente sobre la aprobación de la propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) correspondiente al año 2024;



Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 del artículo 6 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, prescribe que una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación, es validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad; por lo que al encontrarse la propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas debidamente visada y validada por los miembros del citado Comité, se ha dado cumplimiento a la citada norma;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057; en el Decreto Legislativo N° 1023, en el Decreto Legislativo N°1025, en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141- 2016-SERVIR-PE, en la Resolución Ministerial N°512-2014/MINSA; y, con la Resolución Ministerial N°977-2020-MINSA;

En uso a las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 436-2023-GRJ/GR, y en conformidad a lo señalado en el Art. 15° del ROF de la entidad, se realiza la delegación de funciones por Resolución Directoral N° 026-2024-DRSJ/OEGRH, donde firma la presente el Director Adjunto de la Dirección Regional de Salud Junín; y

Estando a lo informado a la Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos y con la visación del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de la DIRESA Junín;

#### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR** el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 de la Dirección Regional de Salud de Junín, anexo adjunto forma parte integrante de la presente resolución. -----





## Resolución Directoral

N° 170-2024-DRSJ/OEGRH

Huancayo, 20 de marzo del 2024



**ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONER** que se remita el Plan de Desarrollo de las Personas (POP) 2024 de la Dirección Regional de Salud de Junín a la Autoridad Nacional del Servicio Civil en un plazo no mayor al 31 de marzo de 2024, a través de la dirección de correo electrónico [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe).-----

**ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER** que se realice la publicación de la presente Resolución en la Página Web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública. -----

**Regístrese, Comuníquese y Archívese.**



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN  
*Obstr. Alcibíades Gabriel Borrovic Diaz*  
DIRECTOR ADJUNTO REGIONAL DE  
SALUD JUNÍN



**GOBIERNO REGIONAL JUNIN**

**DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
JUNIN**

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS  
2024**

**ME. CHRISTIAN DANY MATAMOROS VERA  
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD JUNIN**

**JR. JULIO C. TELLO N° 488 EL TAMBO**

**HUANCAYO**

**PERU**



**DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN**  
**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024**

ME. CHRISTIAN DANY MATAMOROS VERA  
Director General Regional de Salud Junín

OBSTRA. ALCIBIADES GABRIEL BORROVIC DIAZ  
Director Adjunto de la Dirección Regional de Salud Junín

ECON. LOURDES DELPILAR HUANUCO CENTENO  
Directora Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos

**EQUIPO DE RECURSOS HUMANOS**

DRA. ADM. ROSARIO ELENA LINARES VIVANCO  
Responsable de Unidad de Capacitación

LIC. WILLIAM LUIS REYES LÓPEZ  
Responsable Unidad de Selección, Evaluación e Ingresos

SR. WILLIAM M. ROMERO BRAVO  
Responsable Unidad de Remuneraciones y Control de Asistencia

SR. CESAR AUGUSTO RAMÍREZ MANRIQUE  
Responsable Unidad de Pensiones, Bienestar Social, Registro y Legajo

## INDICE

### PRESENTACION

#### ASPECTOS GENERALES

I.	Alcance	5
	Definiciones	5
	Marco Normativo del PDP	5
	Aspectos generales del Plan	6
4.1.	Misión y Visión	6
4.2.	Objetivo Estratégico Institucional	6
4.3.	Objetivo de Capacitación	7
	Estructura Orgánica	7
5.1.	Organigrama Estructural de la Dirección Regional de Salud Junín	7
5.2.	Descripción de la Estructura Orgánica de la Dirección Regional de Salud Junín	8
VI.	Numero de servidores/as civiles que conforma la Entidad	9
VII.	Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)	09
7.1.	Capacitación	12
VIII.	Financiamiento	14
IX.	Anexos	14
	• Cuadro N° 04: Consolidado de requerimientos de Capacitación 2024- Dirección Regional de Salud Junín.	16
	• Cuadro N° 05: Programación mensual eventos de Capacitación 2024 DIRESA JUNIN	22
	• Cuadro N° 06: Cuadro de necesidades de Capacitación por unidad Orgánica 2024	25
	• Cuadro N° 07: Matriz PDP-2024	28

## DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

## PRESENTACIÓN

La Dirección Regional de Salud Junín es una entidad descentralizada y desconcentrada del Gobierno Regional Junín, es un órgano de línea de la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional, responsable de formular y proponer las políticas regionales de salud; así como, dirigir, normar y evaluar a los establecimientos de salud, en concordancia con las políticas nacionales y planes sectoriales; entre una de sus prioridades está el sector salud definido en el plan estratégico del 2021 al 2025 del Gobierno Regional Junín.



En el marco de la Ley 30057, artículo 135° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, señala que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, conformado por (7) subsistemas; entre ellos, el subsistema del desarrollo y la capacitación, entre ellos contiene el desarrollo de capacidades destinadas a garantizar los aprendizajes individuales y colectivos necesario para el logro de las finalidades organizativas; desarrollando las competencias de los servidores, por ende ha establecido como estrategia el proceso de capacitación para los servidores civiles, en función a una metodología técnica para elaborar el Plan de desarrollo de las personas (PDP) señalado en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas".

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP - para el año 2024, toma como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas en los diferentes órganos de línea, apoyo y/o unidades orgánicas de la entidad, cuya importancia es convertirse en un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de Capacitación en nuestra entidad, con la finalidad de fortalecer competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindado del personal nombrado y contratado; entre los beneficios que se esperan alcanzar es reducir las brechas de conocimientos o competencias que presenten los servidores en la institución, de manera que el desarrollo del talento humano sea relevante en la gestión Pública.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas en la Dirección Regional de salud Junín, se traduce en brindar servicios de salud a la población de manera que este instrumento permita desarrollar conocimientos, habilidades y promuevan un cambio de actitudes en los trabajadores, a fin de potenciar competencias técnicas y humanas en todos los niveles de la entidad; así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas en la Dirección Regional de Salud Junín 2024, ha sido elaborado con el aporte brindado por SERVIR en coordinación con el Ministerio de Salud, orientado a satisfacer demandas de capacitación en función a los perfiles por competencias esenciales en las profesiones en ciencias de la salud coherente a los puestos según estructura Orgánica, la modificación parcial del Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud y objetivos estratégicos de la entidad, en correlato con los objetivos institucionales del Sector Salud y objetivos del Gobierno Regional Junín.

Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos  
Unidad de capacitación



## ASPECTOS GENERALES

### I. Alcance

El presente Plan de desarrollo de personas para el año 2024, tendrá alcance a los servidores civiles comprendidos en la Dirección Regional de Salud Junín.

### II. Definiciones

- a. Acciones capacitación: Actos relacionados con el desarrollo de competencias y valores de las personas al servicio del estado peruano; para la mejora continua de la gestión pública, la que se imparte, a través de la formación profesional y formación laboral.
- b. Formación laboral: Capacitación Teórica o practica que reciben el personal al servicio del estado; dentro de la entidad en la que labora y que es impartida durante la jornada laboral bajo supervisión de la persona designada por la entidad.
- c. Formación Profesional: Se entiende al Post doctorado, Doctorado, Maestría, cursos de actualización, diplomados, etc. impartidos por centros Universitarios reconocidos por SUNEDU, con sede en el País o especialistas según sea el caso; como también del extranjero.
- d. Plan de desarrollo de las Personas: Permite a las entidades públicas gestionar las capacitaciones de sus recursos humanos.
- e. Capacitación: Tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos.
- f. Brecha de Capacitación: Diferencia entre el desempeño deseado y el desempeño actual del RHUS, considerando el perfil de puesto, siempre que la diferencia sea por carencia de conocimientos y competencias.
- g. Recurso Humano en Salud: Son todas aquellas personas responsables de contribuir, directa o indirectamente al cumplimiento de funciones en la organización.
- h. Pasantía: Conjunto de actividades de capacitación en servicio, que realiza un profesional de la salud externo, a fin de desarrollar capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales en un campo específico dentro de las áreas especializadas que desarrolla la DRSJ, son capacitaciones de formación laboral, que permiten, en el corto plazo, mejorar la calidad del trabajo y de los servicios que prestan los profesionales de la salud.

### III. Marco normativo del PDP

1. Decreto Legislativo N° 1446 que modifica la Ley 27658, Ley marco de la Modernización de la Gestión del Estado.
2. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública: El desempeño de los empleados públicos basado en la observancia de valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública.
3. Ley N° 28716 Ley de Control Interno de las Entidades del Estado

4. Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil
5. Ley 31953: Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2024
6. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Aprueban Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil
7. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE que establece el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al subsistema de Gestión de desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
8. Resolución Ejecutiva Regional N° 227-2021-GRJ/GR, aprueba el Plan Estratégico Institucional 2021-2025 del Gobierno Regional Junín el cual incluye a la Dirección Regional de Salud Junín.
9. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000029-2024-SERVIR-PE, Formalizan acuerdo del consejo Directivo de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante el cual se aprueba las materias de capacitación, prioritarias para el desarrollo del Servicio Civil, correspondiente al ciclo 2024-2026.



#### IV. Aspectos generales del Plan

En el PDP 2024 de la Dirección Regional de Salud Junín, toma en consideración el Plan Estratégico Institucional 2021-2025 del Gobierno Regional Junín, como el Reglamento de Organización y Funciones vigente de la entidad.

##### 4.1. Misión y Visión:

###### Visión

Junín al 2030 integrado, moderno, transparente y ordenado, tiene alto nivel de desarrollo humano, ciudadanos emprendedores y exitosos, con acceso pleno a servicios básicos y especializados de calidad, crecimiento económico, industrializado y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad y ecosistemas; vigoriza el proceso de grandes cambios y lidera la región centro”.

###### Misión

Promover y Conducir el Desarrollo Integral de la Región Junín, con competitividad, Enfoque de Cambio Climático y Gestión de Riesgos, Derechos e Igualdad de Oportunidad en el Marco de la Modernización del Estado.

##### 4.2. Objetivo Estratégico Institucional:

Mejorar la calidad de atención de salud en la población del ámbito del departamento Junín

##### Actividad Estratégica Institucional:

1. Atención Integral en Salud Materno Neonatal
2. Atención Integral para reducir la anemia infantil en el Departamento de Junín
3. Atención integral en TBC, VIH/SIDA, hepatitis y la sífilis en el Departamento de Junín
4. Atención integral en las enfermedades metaxénicas y zoonosis en el departamento de Junín



5. Atención preventiva en enfermedades no transmisibles en beneficio de la población en el Departamento de Junín
6. Atención preventiva y promocional para la disminución de la morbilidad por cáncer en la población femenina
7. Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el Departamento de Junín
8. Atención integral para las personas con discapacidad
9. Atención preventiva y control en enfermedades de salud mental en beneficio de la población
10. Atención Integral de servicios de salud en beneficio de la población en el Departamento de Junín
11. Gestión del riesgo de desastres en el Departamento de Junín



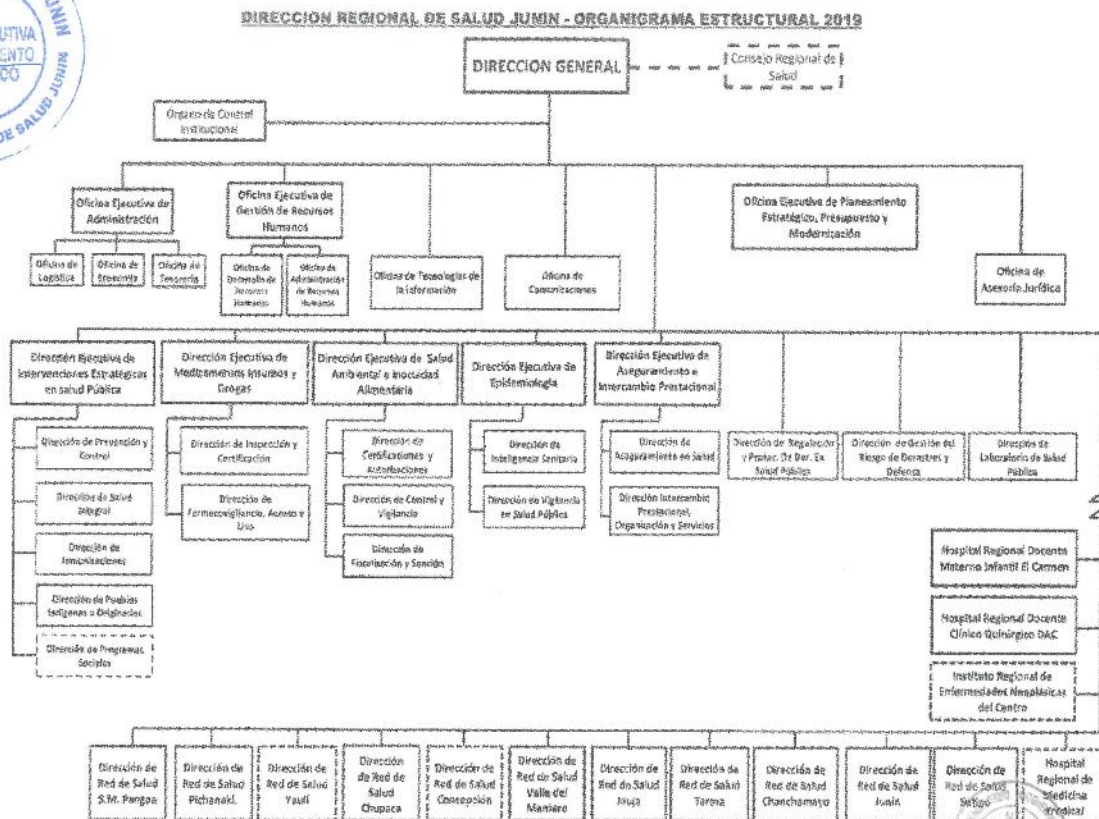
#### 4.3. Objetivo de capacitación:

Se toma como referencia el objetivo del Plan Estratégico Institucional 2021-2025:

“Mejorar las competencias de los trabajadores en la Dirección Regional de Salud Junín para la mejora de la calidad de atención de salud en la población de nuestro ámbito”.

#### V. Estructura orgánica:

##### 5.1. Organigrama Estructural de la Dirección Regional de Salud Junín



Fuente: ROF DIRESAJ –Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización



## 5.2. Descripción de la Estructura Orgánica de la Dirección Regional de Salud Junín

1. Órgano de Dirección  
Dirección General



2. Órgano Consultivo  
Consejo Regional de Salud

3. Órgano de Control  
Órgano de Control Institucional



4. Órgano de Asesoramiento

- a. Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización
- b. Oficina de Asesoría Jurídica

5. Órgano de Apoyo

- a. Oficina Ejecutiva de Administración.
- b. Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos
- c. Oficina de Tecnología de Información
- d. Oficina de comunicaciones



6. Órganos de Línea

- a. Dirección Ejecutiva de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública.
- b. Dirección Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas
- c. Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria
- d. Dirección Ejecutiva de Epidemiología.
- e. Dirección Ejecutiva de Aseguramiento e Intercambio Prestacional
- f. Dirección de Regulación y protección en los derechos en Salud Pública
- g. Dirección de Gestión del riesgo de desastres y defensa
- h. Dirección de Laboratorio de Salud Pública

7. Órganos desconcentrados

- a. Hospital Regional Docente Materno Infantil El Carmen
- b. Hospital Regional Docente Clínico Quirúrgico Daniel A. Carrión
- c. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical Julio Cesar Demarini Caro
- d. Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Centro
- e. Dirección de Red de Salud Pangoa
- f. Dirección de Red de Salud Pichanaki
- g. Dirección de Red de Salud Chupaca

- h. Dirección de Red de Salud Valle del Mantaro
- i. Dirección de Red de Salud Jauja
- j. Dirección de Redes Integradas de Salud Tarma
- k. Dirección de Redes Integradas de Salud Chanchamayo
- l. Dirección de Red de Salud Junín
- m. Dirección de Red de Salud Satipo



#### VI. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

**CUADRO N° 1: Servidores por Régimen Laboral por estructura orgánica DIRESA JUNIN**

ESTRUCTURA ORGANICA	REGIMEN LABORAL		
	D.LEG. 276	D.LEG.1057	TOTAL
Dirección General	2	4	6
Órgano de Control Institucional	0	0	0
Órgano de Asesoramiento			
• Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización	4	5	9
• Oficina de Asesoría Jurídica	2	1	3
Órgano de Apoyo			
• Oficina Ejecutiva de Administración.	23	17	40
• Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos	7	7	14
• Oficina de Tecnología de Información	5	2	7
• Oficina de comunicación	0	4	4
Órganos de Línea			
• Dirección Ejecutiva de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública.	25	55	80
• Dirección Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas	23	18	41
• Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria	8	10	18
• Dirección Ejecutiva de Epidemiología.	5	3	8
• Dirección Ejecutiva de Aseguramiento e Intercambio Prestacional	17	9	26
• Dirección de Regulación y protección en los derechos en Salud Pública	1	0	1
• Dirección de Gestión del riesgo de desastres y defensa	3	5	8
• Dirección de Laboratorio de Salud Pública	4	15	19
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>155</b>	<b>284</b>

Fuente: Informe Unidades Orgánicas al 08- Marzo-2024

#### VII. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

La Dirección Regional de Salud Junín, para determinar las actividades de capacitación, ha usado como método de evaluación el diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC) remitidos por las unidades orgánicas, el cual, mediante un proceso de análisis, ha permitido identificar las necesidades de cada área funcional y cuáles serán las actividades educativas con las respectivas líneas de capacitación.

El proceso de evaluación se ha basado en la recolección de datos de información proporcionada por los diferentes órganos y/o unidades orgánicas de la Dirección Regional de Salud Junín, sobre la base de la identificación de problemas; con prioridad a las estrategias sanitarias, alineados a la Misión y Visión, objetivo estratégico y funciones por cada unidad orgánica de la Entidad.

## CUADRO N° 2

Principales problemas de capacitación detectados en el diagnóstico de necesidades:



PROBLEMAS Y/O NECESIDADES	RESULTADOS DE CAPACITACION
1. Dificultades para la detención, atención y de referencia y contra referencias en los problemas de salud mental más frecuentes.	Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud Junín adquieren competencias para fortalecer las funciones asignadas en el puesto de trabajo
2. Debilidad en el abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	
3. Personal desactualizado en las intervenciones de los diferentes trastornos mentales y problema psicosociales	
4. Debilidades en la gestión para implementar el Modelo Integral por Curso de Vida-MCI en el ámbito de la Región Junín.	
5. Debilidad en el manejo de los contenidos para la implementación de la redes integradas en Salud en la DRSJ.	
6. Bajo nivel de conocimiento en la adecuada ingesta de alimento saludables en los profesionales de la salud de la DIRESA-JUNIN	
7. Débil gestión de la cadena de suministro público de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios	
8. Limitado conocimientos operativos del sistema peruano de farmacovigilancia y seguimiento farmacoterapéutico.	
9. Criterios diferentes de interpretación de las buenas prácticas de la oficina farmacéutica.	
10. Criterio diferentes de interpretación de las buenas prácticas de farmacovigilancia en droguerías	
11. Débil empoderamiento del personal de la OEGRH de la DRSJ, en el manejo de la Gestión de Recursos Humanos, en función a los lineamientos vertidos por SERVIR.	
12. Debilidad en el trabajo combinado con la personalidad y estilos de trabajo únicos, imposibilitando encontrar resultados y soluciones laborales, que limita fluir habilidades blandas en la organización.	
13. Débil conocimiento de los procesos de la gestión del subsistema de reconocimiento del recurso humano	





14. Bajo nivel de liderazgo y compromiso de los directivos para crear condiciones adecuadas en el desarrollo de la organización	
15. Dificultades con la comunicación organizacional que genera un ambiente difícil de trabajar y desmotiva a los colaboradores, identificado en los resultados de clima organizacional.	
16. Desconocimiento de personal institucional sobre peligros y riesgos en ambientes de trabajo	
17. Incidencia de enfermedades y accidentes labores en la institución	
18. Riesgos disergonomicos prevalente en la Dirección Regional de Salud de Junín	
19. Prevalencia de factores de riesgo psicosocial en la DIRESA Junín	
20. Ausencia de brigadas con conocimientos en primeros auxilios ante situaciones de emergencia en la Diresa Junín	Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud Junín adquieren competencias para fortalecer las funciones asignadas en el puesto de trabajo
21. Incidencia de casos de cáncer de cuello uterino (328 casos año 2023 ), por ende en necesario fortalecer conocimientos, habilidades de los profesionales de salud, ante rotación permanente en esta línea de acción.	
22. Existencia de errores en el llenado del formulario EDAN salud, que provoca la demora en la gestión de la información	Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud Junín adquieren conocimientos y competencias requeridas para el cargo.
23. Las instituciones de respuesta ante un evento de emergencia y/o desastres no articulan las actividades, actúan de manera independiente, lo que hace que se produzcan duplicidad de funciones y operativización de actividades no correspondiente a las competencias institucionales, lo que a su vez se ve reflejado en los servicios hospitalarios	
24. Incidencia de casos de cáncer de cuello uterino (328 casos año 2023 ), por ende en necesario fortalecer conocimientos, habilidades de los profesionales de salud, ante la rotación de profesional de salud en esta línea de acción.	
25. Desconocimiento en la estructura y elementos de redacción al momento de elaborar un documento.	

La Dirección Regional de Salud Junín, implementará en forma progresiva el método de evaluación de competencia y/o logro de metas, a fin de determinar las brechas de capacitación para las futuras acciones ligadas al Plan de desarrollo de las personas.

En la identificación de necesidades de capacitación las áreas han tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan estratégico Institucional 2021-2025
- Reglamento de Organización y Funciones
- Resultado de la Evaluación de desempeño
- Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se pueden remediar con acciones de capacitación específica.

## 7.1. CAPACITACION

### a. Necesidades de capacitación

#### • Datos de la PEA en la Dirección Regional de Salud

A la fecha en que se recabo en el diagnóstico de necesidades de capacitación, el personal propuesto para capacitación. Ver cuadro N° 3

**CUADRO N° 3**

#### Consolidado de la matriz de participantes

Condición laboral	Número de personas
Personal nombrado	106
Personal contratado	88
Total	194

Fuente: Matriz de participantes del DNC

#### • Recepción de necesidades de capacitación

Para determinar las demandas de capacitación se solicitó a las diferentes Unidades Orgánicas de la Dirección Regional de Salud, mediante comunicación escrita, remitan la matriz de diagnóstico de necesidades de capacitación, para tal efecto se llevó a cabo atención personalizada de unidades orgánicas que requieran; se explicó el uso de dicho instrumento; así mismo se tuvo que ampliar el plazo hasta la primera semana de marzo ante nuevas demandas de necesidades de capacitación, entre otros; sin embargo, ha enfatizado la Dirección de Intervenciones Estratégicas y Salud Pública respecto al MCI por cursos de vida, se brindó el apoyo técnico permanente para el registro de la información, el que genero el consolidado por la Unidad de capacitación de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, ordenado por unidad orgánica y número de participantes, las competencias a fortalecer; acciones de capacitación vinculadas con las funciones que desarrollan en cada unidad orgánica que presento su información.

Los eventos de capacitación se desarrollarán tomando como base el Cuadro consolidado de requerimiento de Capacitación DRSJ-2024 (Cuadro N° 4), donde se evidencia tipo de capacitación, cantidad de participantes con costo los que provienen de las estrategias sanitarias en su mayoría, y sin costo de otras unidades orgánicas el cual se realizará abogacía para su ejecución. Además, se aprecia el Cuadro de Necesidades de Capacitación por Unidad Orgánica (Cuadro N° 6) el número de participantes, tipo de actividad educativa y el cargo de los beneficiarios de la capacitación.

Las actividades educativas que son calificadas como eventos transversales serán ejecutadas con abogacía ante las Universidades de la Región Junín que se mantiene convenios específicos.

### b. Cronograma de Capacitación

La programación mensual de los eventos de capacitación 2024, esta detallado en el (Cuadro N° 5).



### c. Ejecución de la Capacitación

- Programación de Capacitaciones:

La Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos programará la capacitación contenidas en el PDP de la DRSJ 2024; en coordinación con las Unidades Orgánicas solicitantes, las Entidades educativas superiores y/o beneficiarios de la capacitación según corresponda.

Se continua con el proceso de capacitación demandado por los órganos de línea y personal que no fue capacitado en el año 2023 y reforzamiento de otros trabajadores por conveniencia de las unidades orgánicas solicitantes.

Los funcionarios y personal de confianza no son considerados beneficiarios de los programas de formación profesional (Art. 9º del reglamento del D. Leg. N° 1025).

- Selección de proveedores

La Unidades orgánicas de las estrategias sanitarias como unidad beneficiaria seleccionan a los proveedores que desarrollan la capacitación, para tal efecto deben tener en cuenta y priorizar los siguientes criterios:

- ✓ Prestigio
- ✓ Experiencia
- ✓ Contenido de programa de Capacitación
- ✓ Plana Docente

- De las capacitaciones que no están inmersos en el PDP 2024

Serán atendidas siempre en cuando cuenten con el sustento por parte de la unidad orgánica solicitante, con previa opinión favorable del Comité de Planificación de la Capacitación 2024 de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos y con la certificación presupuestario respectivo si corresponde.

Tener en cuenta que la oferta de capacitaciones sin costo invita efectuar coordinaciones y/o abogacía con otras instituciones formadora para su ejecución que permita desarrollar conocimientos y/o habilidades grupales en la entidad, en el marco de los Convenios Marco y/o específico con las Universidades de la Región Junín u otras, en vista que no se cuenta con asignación presupuestal en el presente ejercicio para financiar el PDP 2024.

### d. Seguimiento y evaluación de la Capacitación

La medición del impacto de la capacitación será a cargo del inmediato superior del trabajador según su realidad.

#### Nivel I: Reacción

Nivel mediante el cual se mide la satisfacción del participante con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizará mediante encuestas de percepción virtual/presencial del servicio educativo a los beneficiarios durante y/o al final de la



capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como mejorar las futuras acciones.

La Oficina de Gestión de Recursos Humanos implementará la recolección de esta información sobre las dimensiones de docencia, infraestructura virtual y/o presencial, material educativo, etc. Se usará el Instrumento de Evaluación de la Acción de Capacitación.



### Nivel II: Aprendizaje

Segundo nivel dirigido a medir los conocimientos adquiridos por participante, después del evento de capacitación. Se realizarán evaluación de antes y después de cada capacitación.

### Nivel III: Resultados

Se medirá las acciones de capacitación que contribuyen en el área u objetivos de la DIRESA JUNIN, dicha información se obtendrá de una encuesta realizada al Jefe inmediato del participante de la capacitación.



## VIII. Financiamiento

Las acciones de capacitación inmersas el Plan de Desarrollo de Personas correspondiente al año 2024 serán con financiamiento de cada estrategia sanitaria en lo que corresponde y sin costo de aquellas sin financiamiento las que se ejecutarán previa coordinación y aceptación de entidades formadoras o invitación a profesionales de la Institución que permita desarrollar el PDP 2024 e impartir conocimientos y/o habilidades grupales en la entidad en el presente ejercicio.



Sin embargo, las siguientes capacitaciones específicas de la estrategia de Salud inmersas en la Dirección de Intervenciones Estratégicas y Salud Pública como: ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD MENTAL, ESTRATEGIA DE ALIMENTACION NUTRICIONAL; CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIA Y DESASTRES (DEFENSA NACIONAL EN SALUD y similares son los responsables del manejo presupuestal para fines de capacitación por la fuente de financiamiento de recursos ordinarios según corresponda.

## IX. Condiciones complementarias para la implementación del PDP anualizado 2024

Los jefes inmediatos que autoricen la participación de su personal en las acciones de capacitación programadas en el PDP 2024, brindaran las facilidades para su asistencia; sin que ello, altere el desempeño de sus funciones y la operatividad de la unidad orgánica.

El equipo de recursos Humanos no autorizará acciones de capacitación, ni emitirá conformidad de servicio de ser el caso, respecto que no hayan sido aprobadas en el marco del presente plan o sus modificaciones.

La ejecución de las acciones de capacitación se encuentra en el marco de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE que establece el proceso de capacitación.

## X. ANEXOS

Cuadro N° 4: Consolidado requerimiento de capacitación DRSJ -2024

Cuadro N° 5: Programación mensual de eventos de capacitación 2024

Cuadro N° 6: Cuadro de necesidades de capacitación por unidad orgánica 2024

Cuadro N° 7: MATRIZ 10-PDP-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN 2024

Anexo N° 01: Resolución de conformación del CPC-2024

Anexo N° 02: Resolución de aprobación del PDP-2024

Anexo N° 03: Acta de validación del PDP-2024

Anexo N° 07: Matriz PDP ejecutado del año 2023



*[Handwritten signature]*

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN



Cuadro N° 4: Consolidado requerimiento de Capacitación 2024- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN 2024							
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	
Nombre del área/órgano/unidad orgánica:			DIRECCION DE INTERVENCIONES ESTRATEGICAS Y SALUD PUBLICA				
			ESTRATEGIA SANTITARIA DE SALUD MENTAL				
1	Dificultades para la detención, atención y de referencia y contra referencias en los problemas de salud mental más frecuentes.	Procesos de referencias- contra referencias en salud mental	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar los conocimientos de los profesionales en el procedimiento para referencias y contra referencias	Aplicar los procedimientio de referencias y contra referencias en salud mental	50
2	Debilidad en el abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar las competencias de los profesionales en el abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de la violencia	Aplicar las técnicas terapéuticas dirigidas a mujeres víctimas de violencia	50
3	Personal desactualizado en las intervenciones de los diferentes trastornos mentales y problema psicosociales Mhgap	Trastornos mentales y problema psicosociales Mhgap	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Habilidades para el tratamiento de los trastornos mentales con la metodología MhGAP	Aplicar la metodología MhGAP en los diversos problemas mentales y psicosociales	50





**DIRECCION DE INTERVENCIONES ESTRATEGICAS Y SALUD PUBLICA**

4	Debilidades en la gestión para implementar el Modelo Integral por Curso de Vida – MCI – en el ámbito de la Dirección Regional de Salud Junín.	Estrategias para la implementación del Modelo de Cuidado Integral por curso de Vida - MCI	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION	Ominar las estrategias para la implementación del Modelo de Cuidado Integral (MCI).	Aplicar las estrategias en la implementación del Modelo de Cuidado Integral por Curso de Vida-MCI-, en EESS seleccionados según el nivel que corresponda	22
<b>Nombre del área/órgano/unidad orgánica:</b>			<b>ESTRATEGIA DE ALIMENTACION NUTRICIONAL</b>				
5	Bajo nivel de conocimiento en la adecuada ingesta de alimento saludables en los profesionales de la salud de la Diresa-JUNIN	Alimentación saludable para prevenir enfermedades de síndrome metabólico, anemia y malnutrición	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los conocimientos sobre la alimentación saludable.	Desarrollar sesiones demostrativas de alimentos saludables, para prevenir enfermedades de síndrome metabólico anemia y malnutrición	60
<b>Nombre del área/órgano/unidad orgánica</b>			<b>DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS</b>				
6	Débil gestión de la cadena de suministro público de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios	Gestión de la cadena de suministro público de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION)	Adquirir conocimientos de los aspectos técnicos y administrativos de la cadena de suministros de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.	Desempeño óptimo de los aspectos técnicos y administrativos de la cadena de suministros de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.	10
7	Limitado conocimientos operativos del sistema peruano de farmacovigilancia, tecnovigilancia y suministros farmacoterapeutico.	Sistema peruano de farmacovigilancia y suministros farmacoterapeutico.	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION)	Adquirir conocimientos de los aspectos técnicos del sistema peruano de farmacovigilancia tecnovigilancia y suministros farmacoterapeutico.	Evaluación eficiente del beneficio y riesgo de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.	9

8	Criterio diferentes de interpretación de las buenas prácticas de la oficina farmacéutica	Buenas prácticas de oficina Farmacéutica.	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION)	Estandarizar los criterios técnicos en el desarrollo de las actas de inspección de buenas prácticas de oficina farmacéutica.	Incrementar inspecciones de buenas prácticas de oficina farmacéutica.	16
9	Criterio diferentes de interpretación de las buenas prácticas de farmacovigilancia en droguerías.	Buenas prácticas de oficina Farmacovigilancia	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION)	Estandarizar los criterios técnicos en el desarrollo de las actas de inspección de buenas prácticas de farmacovigilancia en droguerías.	Incrementar inspecciones de buenas prácticas de farmacovigilancia en droguerías.	16
Nombre del área/órgano/unidad orgánica:			OFICINA EJECUTIVA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS				
10	Débil empoderamiento del personal de la OEGRH de la DRSJ, en el manejo de la Gestión de Recursos Humanos, en función a los lineamientos vertidos por SERVIR.	Gestión de Recursos humanos	ALTO	REACCIÓN Y APLICACION)	Comprender la gestión de recursos humanos en armonía a los lineamientos de SERVIR	Implementar los subsistemas en gestión de recursos humanos	19
11	Debilidad en el trabajo combinado con la personalidad y estilos de trabajo únicos, imposibilitando encontrar resultados y soluciones laborales, que limita fluir habilidades blandas en la organización.	Habilidades blandas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACION)	Comprender una serie de habilidades sociales que facilite al trabajador mantener una relación laboral saludable con sus compañeros de trabajo	Aplicar habilidades blandas en el ambiente laboral, de manera que las actitudes y aptitudes de cada trabajador contribuye con los objetivos y resultados en la Dirección Regional de Salud Junín.	114
12	Débil conocimiento de los procesos de la gestión del subsistema de reconocimiento del recurso humano	Gestión de reconocimiento	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar y fortalecer capacidades en el subsistema de reconocimiento del recurso humano	Evaluar y aplicar los reconocimientos por el desempeño laboral del personal.	25



13	Bajo nivel de liderazgo y compromiso de los directivos para crear condiciones adecuadas en el desarrollo de la organización	Liderazgo organizacional	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Desarrollo de competencias y habilidades para emprendimiento de liderazgo organizativo	Aplicar los estilos de liderazgo para una adecuada integración laboral	45
14	Dificultades con la comunicación organizacional que genera un ambiente difícil de trabajar y desmotiva a los colaboradores, identificado en los resultados de clima organizacional.	Comunicación y tipos de comunicación	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Implementar el proceso de la comunicación en la organización	Fortalecer la comunicación con los trabajadores para recabar apreciaciones técnicas o percepciones relacionadas al trabajo	194
15	Desconocimiento de personal institucional sobre peligros y riesgos en ambientes de trabajo	Peligros y riesgos en el trabajo.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos sobre peligros y evaluación de riesgos, más comunes existentes en áreas de desempeño diario.	Aplicar los conocimientos para identificación de peligros y evaluación de riesgos.	114
16	Incidencia de enfermedades y accidentes labores en la institución	Enfermedades y accidentes labores	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO COOCIMIENTOS)	Adquirir conocimientos sobre enfermedades y accidentes laborales.	Notificar oportunamente enfermedades y accidentes laborales.	114
17	Riesgos disergonomicos prevalente en la Dirección Regional de Salud de Junín	Ergonomía laboral	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Identificar factores de riesgos asociados al uso de mobiliario institucional.	Usar correctamente el mobiliario, aprender las posturas adecuadas para prevenir riesgos disergonomicos.	114



18	Prevalencia de factores de riesgo psicosocial en la DIRESA Junín	Riesgos psicosociales en el trabajo	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Y Adquirir conocimientos sobre factores de riesgos psicosociales dentro de la institución	Acudir a los servicios para reducir los riesgos psicosociales y los factores que intervienen en su desarrollo	114
19	Ausencia de brigadas con conocimientos en primeros auxilios ante situaciones de emergencia en la Diresa Junín	Primeros auxilios y evacuación ante situaciones de emergencia	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Y Adquirir conocimientos de primeros auxilios ante emergencia laborales	Aplicar medidas de primeros auxilios ante situaciones de emergencia laborales.	114
<p>Nombre del área/órgano/unidad orgánica: DIRECCIÓN DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA</p>							
20	Existencia de errores en el llenado del formulario EDAN salud, que provoca la demo en la gestión de la información	Evaluación de daños y análisis de necesidades EDAN Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Establecer prioridades de atención que conlleven a la toma de decisiones cerca de donde, cuando y que clase de ayuda debe prestar en orden prioritario	Evaluar objetivamente el evento y realizar una lista de prioridades de atención que conlleven a la tomar decisiones, acerca de donde, cuando y que clase de ayuda debe presentarse en orden prioritario.	60
21	Las instituciones de respuesta ante un evento de emergencia y/o desastres no articulan las actividades, actúan de manera independiente, lo que hace que se produzcan duplicidad de funciones y operativización de actividades no correspondiente a las competencias institucionales, lo que a su vez se ve reflejado en los servicios hospitalarios	Sistema de comando de accidentes	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Establecer el sistema de comando de incidentes, partiendo desde la instalación del puesto de comando, implementación del área de concentración de víctimas, atención inmediata de víctima (triaje), establecer la expansión de acuerdo a las necesidades, la seguridad del incidente y la entrega del mando.	Instalar el puesto de comando, selección de víctimas por prioridades, derivación a un establecimiento de salud de mayor complejidad previa estabilización del paciente, bajo el sistema de comando de incidente.	60



Nombre del área/órgano/unidad orgánica: <b>ESTRATEGIA DE CANCER</b>							
22	Incidencia de casos de cáncer de cuello uterino (328 casos año 2023 ), por ende en necesario fortalecer conocimientos, habilidades de los profesionales de salud, ante la rotación de profesional de salud en esta línea de acción.	Detección precoz y oportuna del tamizaje de PAP,IVAA,PM (VPH)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir destrezas y reconocimiento de lesiones pre malignas de cáncer de cuello uterino	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en la atención de cáncer de cuello uterino	25
Nombre del área/órgano/unidad orgánica: <b>DIRECCION EJECUTIVA DE ASEGURAMIENTO E INTERCAMBIO PRESTACIONAL</b>							
22	Desconocimiento en la estructura y elementos de redacción al momento de elaborar un documento	Redacción de un documento (Estructura y elementos)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y desarrollar técnicas de estructura y elementos de redacción al momento de elaborar un documento	Elaborar documentos de manera correcta usando la estructura y elementos de redacción al momento de elaborar un documento	12



Cuadro N° 5: Programación mensual eventos de capacitación 2023

NIVEL ORG.	N°	DENOMINACION DE LA ACCION DE CAPACITACION	META  PERSONA CAPACITADA	COSTO TOTAL (S/.)	PROGRAMACION MENSUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
O R G A N O S  D E  L I N E A	1	Procesos de referencias- contra referencias en salud mental	50	1 320.00 *					X							
	2	abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	50	1 320.00 *							X					
	3	Trastornos mentales y problema psicosociales Mhgap	50	1 320.00 *						X						
	4	Estrategias para la implementación del Modelo de Cuidado Integral por curso de Vida - MCI	22	0.00						X						
	5	Alimentación saludable para prevenir enfermedades de síndrome metabólico, anemia y malnutrición	60	3 274.00 *				X								
	6	Gestión de la cadena de suministro público de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.	10	0.00						X						
	7	Sistema peruano de farmacovigilancia tecnovigilancia y suministros farmacoterapeutico.	9	0.00						X						
	8	Buenas prácticas de oficina Farmacéutica.	16	2 000.00 **						X						





T R A N S V E R S A L E S	9	Buenas prácticas de oficina Farmacovigilancia	16	2 000.00 **															
	10	Gestión de Recursos humanos	19	0.00													X		
	11	Habilidades blandas	114	0.00														X	
	12	Gestión de reconocimiento	25	120.00 *						X									
	13	Liderazgo Organizacional	45	360.00 *														X	
	14	Comunicación y tipos de comunicación	194	3 880.00 *					X										
	15	Identificación de Peligros, evaluación de riesgos e implementación de controles.	114	0.00						X									
	16	Enfermedades y accidentes labores	114	0.00								X							
	17	Ergonomía laboral	114	0.00										X					
	18	Riesgos psicosociales en el trabajo	114	0.00										X					
	19	Primeros auxilios y evacuación ante situaciones de emergencia	114	0.00						X									
	20	Evaluación de daños y análisis de necesidades EDAN Salud	60	144.00 *						X									
	21	Sistema de comando de accidentes	60	0										X					
	22	Redacción de un documento (Estructura y elementos)	12	0														X	

L I N E A	23	Detección precoz y oportuna del tamizaje de PAP,IVAA,PM (VPH	25	0.00															
	TOTAL			15 738.00															

relv. 12-03-2024

Leyenda: \* Presupuesto: Recursos ordinarios de cada Estrategia Sanitaria, (Items: 1,2,3,5, 20) / RO: (Items 12,13,14)-OEGRII-BIENESTAR DE PERSONAL

\*\* Presupuesto: RDR: (Items 8,9)



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 –DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Cuadro N° 6: Cuadro de necesidades de Capacitación por unidad Orgánica 2024

N°	UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL CARGO	DENOMINACION DE LA ACCION DE CAPACITACION	N° DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA
1	ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL	Psicólogo/a	Procesos de referencias- contra referencias en salud mental	43	Curso
2		Médico Cirujano	abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	2	
3		Médico de familia		2	
		Médico Psiquiatra		3	
		Psicólogo/a	Trastornos mentales y problemas psicociales Mhgap	43	Taller
		Médico Cirujano		2	
		Médico de familia		2	
		Médico Psiquiatra		3	
	DIRECCION DE INTERVENCIONES SANITARIAS Y SALUD PUBLICA	Psicólogo/a	Abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	43	Curso
		Médico Cirujano		2	
		Médico de familia		2	
		Médico Psiquiatra		3	
12	DIRECCION DE INTERVENCIONES SANITARIAS Y SALUD PUBLICA	Médico Cirujano	Estrategias para la implementación del Modelo de Cuidado Integral por curso de Vida - MCI	4	Curso
13		Cirujano Dentista		5	
14		Enfermera		10	
15		Otros		3	
16	ESTRATEGIA ALIMENTACION NUTRICIONAL	Lic. Enfermería	Alimentación saludable para prevenir enfermedades de síndrome metabólico, anemia y malnutrición	19	Curso
17		Biólogo		6	
18		Médico Cirujano		6	
19		Psicólogo/a		3	
20		Tec. Enfermería/Farmacia		13	
21		Otros		13	
22	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (ACCESO Y USO DE MEDICAMENTOS)	Químico Farmacéutico	Gestión de la cadena de suministro público de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.	10	Taller
23		Químico Farmacéutico	Sistema peruano de farmacovigilancia tecnovigilancia y suministros farmacoterapeutico	9	Taller
24		Químico Farmacéutico	Buenas prácticas de oficina Farmacéutica.	16	Curso
25		Químico Farmacéutico	Buenas prácticas de oficina Farmacovigilancia	16	Curso
26	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Especialista Administrativo	Gestión de Recursos humanos	2	Curso
27		Contador		1	
28		Tec. Administrativo		3	
29		Trabajadora Social		2	
30		Médico Cirujano		2	
31		Otros		9	
32		Lic. Enfermería	Habilidades blandas	37	Taller
33		Químico Farmacéutico		10	
34		Tec. Administrativo		12	



35		Especialista/Asistente administrativo		21	
36		Médico Cirujano		6	
37		Obstetras		3	
38		otros		25	
39		Especialista Administrativo	Gestión de reconocimiento	5	Taller
40		Contador		1	
41		Tec. Administrativo		3	
42		Trabajadora Social		1	
43		Otros		15	
44		Jefes de Oficina	Liderazgo Organizacional	6	Taller
45		Directores Ejecutivos		10	
46		Jefes de Unidades		25	
47		Otros		4	
48		Asistente administrativo	Comunicación y tipos de comunicación	19	Taller
49		Lic. Enfermería		26	
50		Seguridad y vigilancia		7	
51		Médico veterinario		1	
52	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Médico Cirujano		2	
53		Químico Farmacéutico		15	
54		Cirujano dentista		2	
55		Otros		122	
56		Lic. Enfermería	Identificación de Peligros, evaluación de riesgos e implementación de controles.	37	Taller
57		Químico Farmacéutico		10	
58		Tec. Administrativo		12	
59		Especialista/Asistente administrativo		21	
60		Médico Cirujano		6	
61		Obstetras		3	
62		otros		25	
63		Lic. Enfermería	Enfermedades y accidentes labores	37	Curso
64		Químico Farmacéutico		10	
65		Tec. Administrativo		12	
66		Especialista/Asistente administrativo		21	
67		Médico Cirujano		6	
68		Obstetras		3	
69		otros		25	
70		Lic. Enfermería	Ergonomía laboral	37	Taller
71		Químico Farmacéutico		10	
72		Tec. Administrativo		12	
73		Especialista/Asistente administrativo		21	
74		Médico Cirujano		6	
75		Obstetras		3	
76		Otros		25	
77		Lic. Enfermería	Riesgos psicosociales en el trabajo	37	Taller
78		Químico Farmacéutico		10	
79		Tec. Administrativo		12	
80		Especialista/Asistente administrativo		21	

80		Médico Cirujano		6	
81		Obstetras		3	
82		otros		25	
83		Lic. Enfermería	Primeros auxilios y	37	Curso
84		Químico	evacuación ante	10	
		Farmacéutico	situaciones de	12	
		Tec. Administrativo	emergencia	21	
86		Especialista/Asistente administrativo		6	
88		Médico Cirujano		3	
89		Obstetras		25	
90		otros		33	
91	DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA	Lic. Enfermería	Evaluación de daños y análisis de necesidades EDAN	27	
92		Técnico de Enfermería	Salud Sistema de comando de accidentes	33	
93		Lic. Enfermería	Sistema de comando de accidentes	27	
94	ESTRATEGIA SANITARIA DE CONTROL DE CANCER	Obstetras	Detección precoz y oportuna del tamizaje de PAP, IVAA,PM (VPH)	25	Curso
95	DIRECCION EJECUTIVA DE ASEGURAMIENTO E INTERCAMBIO PRESTACIONAL	Médico Cirujano	Redacción de un documento (Estructura elementos)	1	Taller
		Enfermera		1	
		Ingeniero		1	
		Otros		9	









**Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos**  
**Unidad de Capacitación**  
**DIRESA - JUNIN**  
**MARZO 2024**

Publicando el PDP 2024 página web: Institución DRSJ  
Institución SERVIR



1

CUADRO N° 07: MATRIZ POP 2024

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz POP")

Nombre de entidad	DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
RUC de entidad	20163686105
AÑO: 2024	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
Información que proviene de la matriz DNG

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Procesos de referencia-contrareferencia en salud mental	Formación laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	1.620,00
2	ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Atención terapéutica en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	1.260,00
3	ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Trastornos mentales y problemas psicosociales del grupo	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	1.620,00
4	DIRECCIÓN DE INTERVENCIONES SANITARIAS Y SALUD PÚBLICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	22	POLÍTICAS SECTORIALES	Estrategias para la implementación del Modelo de Atención Integral por curso de Vida - MCI	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
5	ESTRATEGIA DE ALIMENTACIÓN NUTRICIONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	60	POLÍTICAS SECTORIALES	Alimentación saludable para prevenir enfermedades de transmisión nutricional, anemia y malnutrición	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	8.274,00
6	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (ALICHO Y USO DE MEDICAMENTOS)	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de la cadena de suministro público de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
7	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (ALICHO Y USO DE MEDICAMENTOS)	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	5	POLÍTICAS SECTORIALES	Sistema peruano de farmacovigilancia tecnológica y suministros farmacoterapéuticos	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
8	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (ALICHO Y USO DE MEDICAMENTOS)	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG		POLÍTICAS SECTORIALES	Buenas prácticas de oficina farmacéutica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	2.000,00
9	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (ALICHO Y USO DE MEDICAMENTOS)	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG		POLÍTICAS SECTORIALES	Buenas prácticas de oficina farmacovigilancia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	2.000,00
10	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Recursos humanos	Formación Laboral	CURSO	0	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
11	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNG	114	MATRIZ TRANSVERSAL	Habilidades blandas	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0

13	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	75	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Reacción y aprendizaje	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	10
14	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	49	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Adaptación Organizacional	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	300
15	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	154	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Comunicación y tipos de comunicación	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	130000
16	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	114	MATERIAS TRANSVERSALES	Identificación de Peligros, evaluación de riesgos e implementación de controles	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
17	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	114	MATERIAS TRANSVERSALES	Procedimientos y accidentes laborales	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
18	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	114	MATERIAS TRANSVERSALES	Exposición laboral	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
19	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	114	MATERIAS TRANSVERSALES	Riesgos psicosociales en el trabajo	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	0	0
20	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	115	MATERIAS TRANSVERSALES	Primeros auxilios y evacuación en ante situaciones de emergencia	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
21	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	Exposición de datos y análisis de riesgos de EMAN Salud	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	144
22	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	Sistema de comando de accidentes	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	0
23	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Resolución presu y oportuna de litigios de PDS (VALER) 199	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
24	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL Y ENTORNO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Redacción de un documento (Estructura y elementos)	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0



1



## ACTA DE VALIDACIÓN DE PDP-2024

### DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Con fecha, 18 del mes de marzo del año 2024, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el diagnóstico de necesidades de capacitación.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones por la fuente de financiamiento de la estrategia de Salud Mental (0041-0131-3000001-5005184 DESARROLLO DE NORMAS Y GUIAS TECNICAS PARA EL ABORDAJE DE TRANSTORNOS MENTALES Y PROBLEMAS PSICOSOCIALES) ligado con la propuesta de la acción de capacitación “Proceso de referencias-contrareferencia en salud mental”, “Trastornos mentales y problemas psicosociales Mhgap”, “Abordaje terapéutico e intervención a mujeres víctimas de violencia”; Programa de alimentación nutricional: “Alimentación saludable para prevenir enfermedades de síndrome metabólico anemia y malnutrición”; la Oficina de Defensa nacional (0068-3000738-5005580 FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO) ligado con propuesta de capacitación Evaluación de Daños y Análisis de necesidades EDAN salud, Sistema de comando de incidentes” y Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos: Gestión de reconocimiento, Liderazgo, comunicación en las organizaciones. Así como propuestas de capacitación sin financiamiento que exige gestión para su ejecución ambos incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.



ECON. LORDES DEL PILAR HUANUCO CENTENO  
Responsable de la OEGDRH



OBST. ALCIBIADES G. BORROVIC DIAZ  
Director Adjunto -DRSJ



CPC. JESICA C. PASTRANA JIMENEZ  
Responsable de OEPEPyM-ICI



Lic. SILVIA R. VILLEGAS LAZO  
Representante de los/as servidores/as



## Resolución Directoral

**N° 081 -2024-DRSJ/OEGRH**

**Huancayo, 14 de febrero del 2024**



**VISTO:** El Memorandum N° 169-2024-GRJ-DRSJ-DG, del Director Adjunto Regional de Salud, Reporte N° 064-2024-GRJ/DRSJ/OEGDRH/SEC de la Directora Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, Informe N° 007-2024-GRJ-DRSJ/UCAP de la Jefa de Unidad de Capacitación; para Reconformar El Comité de Planificación de la Capacitación para el Ejercicio Fiscal 2024 de la Dirección Regional de Salud Junín;

### **CONSIDERANDO:**



Que, la Ley N° 27867 en sus artículos 2° y 3° establece que los gobiernos regionales emanan de la voluntad popular y son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera, un pliego presupuestal; asimismo tiene jurisdicción en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial conforme a la ley, concordante con lo que prescribe el artículo 191° de la Constitución Política del Estado.

Que, la Resolución Ministerial N° 405-2005/MINSA, reconoce que las Direcciones Regionales de Salud, constituyen la única Autoridad de Salud en cada Gobierno Regional;



Que, la Dirección Regional de Salud Junín de acuerdo al Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 319-GRJ/CR de fecha 06 de diciembre del 2019, es el órgano de línea de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Junín y que por delegación de la Alta Dirección del Ministerio de Salud y del Gobierno Regional de Junín, ejerce autoridad de salud en la región Junín;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con competencia a nivel nacional y sobre todas las entidades de la administración pública;

Que, el literal c) del artículo 10 del referido decreto legislativo establece que es función de SERVIR dictar normas técnicas para el desarrollo e implementación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;





## Resolución Directoral

N° 081 -2024-DRSJ/OEGRH

Huancayo, 14 de febrero del 2024



- **C.P.C. JESICA CYNTIA PASTRANA JIMENEZ**  
Directora Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización
- **LIC. ADM. VIRGINIA HONORATA POMA OROYA**  
Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización - Inversiones y Cooperación Internacional.

### REPRESENTANTES DE LOS SERVIDORES:

#### Titular:

- **NUTRIC. SILVIA ROSARIO VILLEGAS LAZO**

#### Suplente:

- **TAP. ERWIN HUAYTA PACORI**

**Artículo Segundo:** NOTIFICAR la presente resolución al Órgano de Control Institucional, Unidad de Capacitación, profesionales mencionados en el artículo precedente y demás órganos de la Dirección Regional de Salud Junín, para conocimiento y fines que correspondan. -----

*Regístrese, Comuníquese y Archívese.*



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN  
*Bm*  
Dra. Alcibíades Gabriel Barravie Diaz  
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN  
Lo que transcribo a Usted para su conocimiento y fines pertinentes  
*[Signature]*  
Mg. Adm. LOURDES HUANUCO CENTENO  
DIRECTORA EJECUTIVA DE GESTIÓN  
DE RECURSOS HUMANOS

*[Signature]*  
11.55h.  
21-2-20



# MATRIZ DE EJECUCION PDP 2023

En esta matriz se registran las capacitaciones implementadas en el marco del PDP aprobado de la entidad.

Nº		DE LA CAPACITACION		I						DURACION DE LA CAPACITACION		DE LA EVALUACION DE LA CAPACITACION		PROVEEDOR DE CAPACITACION		FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACION		MODIFICACION AL PDP						
1. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION		2. TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	3. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACION 2023	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. NOMBRES Y APELLIDOS DELA BENEFICIARIO	6. N.º DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	7. GENERO	8. RECOMEN LABORAL	9. ORGANISMO UNIDAD ORGANICA	10. PUESTO	11. TOTAL DE HORAS DE LA CAPACITACION (Cronograma)	12. TOTAL DE HORAS DE LA CAPACITACION FUERA DE LA JORNADA LABORAL (Cronologicas)	13. NIVEL DE REACCION Y APLICACION	14. RESULTADOS DE LA EVALUACION A NIVEL DE APROPIACION	15. RESULTADOS DE LA EVALUACION A NIVEL DE APLICACION	16. RUC / DNI	17. NOMBRE DEL PROVEEDOR	18. SECTOR AL QUE PERTENECE EL PROVEEDOR (Completa PUBLICO o PRIVADO)	19. FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completa Si o No)	20. RECIBIDO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento calificar el monto de la entidad que cofinancia y complete la columna del cofinanciamiento)	21. MONTO COFINANCIADO	22. MONTO MONEDERADO AL PDP (Indicar Si o No)	23. Indicar el tipo de cambio de PDP a N.º de la Cuenta que se usó para la ejecución del PDP.	
1		Plan de trabajo prehospitalario, emergencia medica, prehospitalario, soporte vital básico, soporte vital avanzado	Taller	5.0.00	31	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	6	0	REACCION Y APLICACION	Aprobado	No se determinó evaluar a nivel de aplicación	DNI	Ninguno	Público	No	Ninguno	Ninguno	No	Ninguno	
					MILAGROS CARRUAMACA PATINO	46622585	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		46622585								
					MARICELA CORTESNO MARIQUE	44830920	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44830920								
					MARCOS EMILIA CASTILLO ARROYO	41770713	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		41770713								
					JUDITH ROSA SELLUCHUVO	47050637	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		47050637								
					FLORE DE CRISTINA ARANGO JINCO	43255953	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		43255953								
					LUIS ALBERTO CUELLAR FABIAN	15217447	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	UNIRFP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		15217447								
					JERON JEREMIAS CALLUPE	42447063	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		42447063								
					HARBERT NORBERT RUAMAN PADCAR	80391789	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		80391789								
					ROSA GELA CHUMBER	40347209	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	BAÑO OPERADOR			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40347209								
					MILAGROS CANDIDO FLOREANO	73053052	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	UNIRFP	BAÑO OPERADOR			REACCION Y APLICACION	Aprobado		73053052								
					ARIELA LILIANA MARCELO BALDON	44838624	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44838624								
					ALEX WILFREDO VELANDE FERNANDEZ	40617586	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40617586								
					JUDITH VICTORIA PAPUNDO POBA	45302510	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		45302510								
					ANDIE NATALY BURGA PEZUTTI	71324642	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		71324642								
					LUCERO JAZMIN RAYELO BENEDEZ	7029014	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		7029014								
					YANET FERNANDEZ MARTINEZ	40615952	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40615952								
					JUAN JOSE QUISPE MADRIGA	89347839	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		89347839								
					GENY FERNANDO RODRIGUEZ GUANABAR	44104086	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44104086								
					JORDY JONATAN RAMON PIZARRO	74216306	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	UNIRFP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		74216306								
					ANTHONY CHRISTIAN GARCIA ESPINOZA	44014349	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44014349								
					EDWIN JOEL NAFANGA ZENTENO	38107553	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		38107553								
					JACQUELINE ALVARADO HUAMAN	70938491	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		70938491								
					JOHN RAYLA VILLAR REZA	25823834	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	UNIRFP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		25823834								
					MOISES SERGIO HINO BALBON	46742140	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		46742140								
					JUAN CARLOS SANCHEZ CHIRINOS	72706206	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	UNIRFP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		72706206								
					LIZ PILAR ROMERO CHAVEZ	43423257	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		43423257								
					MITCHELL JAVIER CANG	45026749	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PILOTO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		45026749								
					JHUSANA NOBLE OBRIVELA	46940662	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		46940662								
					LEYDI CAMONIA ROJAS	44321805	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PONENTE			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44321805								
					RANDY TORRES OBIMUELA	49824192	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIESP	PONENTE			REACCION Y APLICACION	Aprobado		49824192								
					ANGELA VICTORIA ALVARADO VASQUEZ	44958952	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	UNIRFP	PONENTE			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44958952								
2		Estándares de calidad para autoevaluación de establecimientos de salud	Curso	5.0.00	96	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	10	0	REACCION Y APLICACION	Aprobado	Propuesta de aplicación cumplida.	DNI	NINGUNO	Publico	No	Ninguno	Ninguno	No	Ninguno	
					DIANA PATRICIA COLONIO CANCHAYAN	48064027	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	CIRUJANO DENTISTA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		48064027								
					SILVIA AVILA ENRIQUETA	41016286	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	OBSTETRA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		41016286								
					DILENA AVILA REAGTOSHI	41495782	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	OBSTETRA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		41495782								
					CESAR AUGUSTO ARROYO CORRALOBELA	40681302	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ESTADISTICO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40681302								
					WENDY KELEN PEREZ ALDANA	46460078	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		46460078								
					JUAN CARLOS CACHES NORLES	40140639	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40140639								
					MARITZA ANGELICA PIMENTEL ROSA	40648147	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	PSICOLOGA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40648147								
					KATHERINA DEL PILAR FIGUEROA CALDERON	44352607	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	PSICOLOGA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44352607								
					SENIL LIZ SANCHEZ GARCIA	42743030	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	SOCIOLOGA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		42743030								
					RAFAEL ANTHONY CANTORIN BENITES	71928224	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	INGENIERO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		71928224								
					MARICELA ROSSANA MIJAS CASSANO	41172681	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	OBSTETRA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		41172681								
					ZENDY NORELIA MARAVI RISCO	44158476	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		44158476								
					ODALIS YANIRA SODIANO SANTIAGO	43878773	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		43878773								
					JENNY MIRIAM CAJARENA MILARDO	30068141	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		30068141								
					JANEY SOPHIA RODRIGUEZ ORE	20044438	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		20044438								
					RONALD NARCIZA SANCHEZQUI	43971767	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		43971767								
					LIZ ZULEYRA BONIFACIO ALAGA	40264716	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40264716								
					ASHLEY MARITZA GONDOVA OSORIO	74808646	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		74808646								
					NAGALY FLORES MATOS	61777386	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	MEDICO CIRUJANO			REACCION Y APLICACION	Aprobado		61777386								
					LYNDIA KELLY ECHEVARRIA FALCON	40435738	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	OBSTETRA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		40435738								
					HILDA ESTHER LARA BARRIOS	31118025	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	ENFERMERA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		31118025								
					YOLIZA KARINA QUINCHO MACHO	48747339	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	DEIASP	OBSTETRA			REACCION Y APLICACION	Aprobado		48747339								



[illegible]



[illegible]



[illegible]



	JULIO LUIS GANAN LAUREANO	70400645	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	20040845				
	HAFINO ARDOR GUERRERO	19887776	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	COMUNICACION	REACCION Y	Aprobado	19887776				
	YIMONY HINOJOSA ACEVEDO	14001683	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	PILOTO	REACCION Y	Aprobado	14001683				
	ERVIN HUAYTA PACORI	19815615	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC.	REACCION Y	Aprobado	19815615				
	ELIZER INIGUE ALVARADO	40423054	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	40423054				
	JORGE LUIS JERENIAS ESPINO	70242131	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. OLOGO	REACCION Y	Aprobado	70242131				
	ANA MARISOL LAUREANO RAMOS	87893523	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	87893523				
	SILVIA MORENO LEON CORDEVA	41006460	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	OBSTETRA	REACCION Y	Aprobado	41006460				
	ELIANA IMATAYANTA	28723193	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	28723193				
	JOSE LUCAS THIGO	43775940	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	ENFERMERA	REACCION Y	Aprobado	43775940				
	EDDY LUZ LLANA RAMIREZ	21234289	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	21234289				
	YOHANA LIZ LOPEZ HUAYTA	42463356	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	ENFERMERA	REACCION Y	Aprobado	42463356				
	JORGE KRISTELINE LOPEZ	47506793	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	OBSTETRA	REACCION Y	Aprobado	47506793				
	DIANA ELVIRA MICHAEL AY	46786739	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	46786739				
	PROSPERO SACHACWAY TINDO	47616372	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	47616372				
	JOSE MIRIAM NAVAY CARRANZA	21530876	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	OPERADOR	REACCION Y	Aprobado	21530876				
	LIZ IRENEA NAVAY HIGUERA	47170623	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	47170623				
	ELIN CRISTINA MARTINEZ	20084159	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	ENFERMERA	REACCION Y	Aprobado	20084159				
	HELENE MARTHA VAS	12987267	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	12987267				
	RUSSEL MELO VARIAS	10900847	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	10900847				
	ESTHER FLORENDA JESU	19027548	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	19027548				
	FRANCIS VALERIE HEZA VIENTO	73374923	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	ENFERMERA	REACCION Y	Aprobado	73374923				
	MIGUEL TIZIA VILLANUEVA	30000000	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	30000000				
	DIONISIO JOEL MICHEL PECO	42676307	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ASISTENCIAL	REACCION Y	Aprobado	42676307				
	EDUARDO WILLIAMS HIRABARA	48000000	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC.	REACCION Y	Aprobado	48000000				
	LUIS ENRIQUE MORENO RIVERA	10655508	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	10655508				
	MARGOL KATHARIN SUAREZ	55555555	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	ENFERMERA	REACCION Y	Aprobado	55555555				
	CESAR ROBERTO OCHOA AYALA	42720418	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	42720418				
	LIZA OCHOA SUAREZ	21555448	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	21555448				
	GUILLERMO LIZARDO ORDONEZ	10070000	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	CONTABILIDAD	REACCION Y	Aprobado	10070000				
	MARUJA PACHECO GARCIA	19912281	FEMENINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC.	REACCION Y	Aprobado	19912281				
	EDUARDO C. FALCONI	71910108	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	PILOTO	REACCION Y	Aprobado	71910108				
	JHON RAFAEL LUGAN	20095589	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	20095589				
	RODOLFO JOSE BENI GARCIA	40477493	MASCULINO	D.E.C. 1957	DECEDES	TEC. ENFERMERIA	REACCION Y	Aprobado	40477493				



[illegible]



[illegible]



[illegible]



[illegible]



[illegible]



[illegible]



[illegible]



					STEFANY DEBIL RIVERA TAMAYO	7326889	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7326889							
					AFRAN LIZBETH PERALTA MAYORCA	4756015	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4756015							
					SHIRLEY LKYDI IBARRA MENDOZA CHUMET	4621735	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4621735							
					TERREIRA ANAGELI ORECHON CHAMPOTON	4307395	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4307395							
					YANIRA OLIVERA TAMAYO	7807539	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7807539							
					YOLIA HUATARONGO ROBBRO ARISTA	6266688	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	6266688							
					ANGELA TOVATI ESCOBAR FERNANDEZ	7394554	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7394554							
					ANABEL PALACIOS VASQUEZ	4034519	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4034519							
					OLASBETH LORNA JUAREZ VILLARREAL	2782033	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	2782033							
					FIORILLA JUANITA DONGE	4611638	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4611638							
					LYZ LACIO SOTOMAYOR	4361927	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4361927							
					KARINE FLORES BORTIZ	4173887	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4173887							
					CRISTIAN UCEBA SALAZAR	7099130	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7099130							
					EUGENIA YOLA LIRAN BARRAZ	4169656	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4169656							
					KATHERINE GIGI POHA DAHANO	4614340	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4614340							
					WALTER JAVIER VELAZQUEZ SOLIS	0945137	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	0945137							
					FRANCY STEFANY LOPEZ PINAS	7546266	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7546266							
					GABRIEL REYNALDO JARA ORTIZ	2115535	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	2115535							
					JOHN ARMANDO JESUS HIGUINHAUZO CARRANZA	4802118	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4802118							
					JARELINE PALOMINO COSSIO	2805114	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	2805114							
					JENNYFER DAHURA HILLAN HERRERA	7430510	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7430510							
					MATHEUS STEFANY KURTADO JUSCANITA	4669714	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4669714							
					DAISY GELINE VILADON CABEZAS	4418117	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4418117							
					LIVETH ELIZABETH ALBANA PALACIOS	4618746	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4618746							
					HILVIAN ALBERTO GUICH CORONADO	5142392	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	5142392							
					CHRISTIAN PERCY PEREZ MORAN	4711279	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4711279							
					DANIEL BARRIOS ROJAS	4668473	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4668473							
					IRINA HARRIS ZAFIRA LOPEZ	4231543	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4231543							
					PAOLA ROSARIO RIVERA BARRA CLARIDAD CLAUDE LERENDI CARRANZA	7698128	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7698128							
					WENDY LINAYUANTA ASENCIO	4742454	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4742454							
					YERREL EDITH ROJAS	7316638	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7316638							
					NATALIA ASCURRA CANO	4474818	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	Nu. Plazas de reserva: 1 (vacante)	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4474818							
					ARIANA VALENCIA REYES	4661638	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4661638							
15	Ahorro Terapéutico en Salud Mental e Intervención a Mujeres Víctimas de Violencia	Tabler	6 064 00	47	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	VARIOS, SE DETALLAN EN LAS FILAS SIGUIENTES	REACCION Y APLICACION	Aprobado	Propuesta de aplicación cumplida	DNI	NINGUNO	Publico	No	No	Ninguno	No	Ninguno
					STEPHANIE RUIZTA GONZALEZ KONIG	4678446	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4678446							
					BLANCA GUTIERREZ VILCA	7492355	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7492355							
					YOLIZA FELICITA HUARANGA CORDERO	7413426	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7413426							
					YELSY GUIMONES	NO PUSO EL NOMBRE	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	NO PUSO EL NOMBRE							
					TANIA NATILDE RIVEROS DE LA FRON	7299737	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7299737							
					JOSE LESTY CARRASQUILLA BARRA	9122326	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	9122326							
					ANABEL NATALIA VELIZ TODOLLO	1004053	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	1004053							
					ARACELY MELISSA FERNANDEZ MONTANO	7319138	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7319138							
					IRISMA ARROYO NEYRA	7038508	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7038508							
					JEAN PAOL BUENO BOLAÑ	7538033	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7538033							
					IRINA MONZO SAMANIEGO GUISPE	4446225	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4446225							
					ANDRES CALDERON CASPAR	4491734	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4491734							
					EVARISTO DEYSI HUARINGA CARRON	7184932	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7184932							
					ANSELMA HELINA LETYA ALCANTARA	4540636	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4540636							
					PAOLA FLORES PASQUAL	7359168	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7359168							
					ALEJANDRO CIRIO OBIRRI & JULIO	3893735	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	3893735							
					EDITH JULIA VILCHEZ JARRIGUI	4132378	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4132378							
					ANTONIO RACHO VIVANCO RAYON	7719179	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7719179							
					PAOLA PILAR PROCEL FLORES	7449272	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7449272							
					HANIKLA REYNARDO JIMENEZ	7145840	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	TRABAJO SOCIAL	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7145840							
					HIRSHIN NOEMI IREO VARGAS	2998094	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	2998094							
					PILAR ARROYO AYLAS	4447526	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4447526							
					TRACY LOPEZ PUEBA	7285345	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7285345							
					IGNACIELA ZACKRIFF FAUPEL MAYABANO	7108848	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7108848							
					VICTORIA BERAVALDI CARRION	4419567	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4419567							
					GERGIA ORTIZALUPE CERVANTES BOLIVAR	7483148	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7483148							
					JOSELY CARHUAI GANDU	4751408	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4751408							
					WOLFFERTY NATALI RAMOS HOBAN	4677966	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4677966							
					CARITO MARIA ASITO BALADO	4724988	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4724988							
					ROSEMARY GARCIA HENAO BOLAN	7274891	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	7274891							
					ERITH ELISA CUBA HARTHEZ	4612278	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4612278							
					SANDY ARCELY ALDANA ALBA ROMERO	4638382	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4638382							
					ANITA LARSEN TUPACQUI	4637872	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4637872							
					RAMON ARNOLD HUAMAN	4640204	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4640204							
					EVOLUTU MONTA CASERON KUNZEL	4647043	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4647043							
					MARIA ESTHER BARRIOS GUERRA	4642956	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4642956							
					DANIELA PURCUNATLA PAUCAR	4652608	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4652608							
					ERITH LUCIANA ROMERO MAYTA	2049237	FEMENINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	2049237							
					YASSEN AGUSTO BARRIOS JARRIGUI	4439145	MASCULINO	D.E.C. 1987	DEIEEP	PSICOLOGIA	REACCION Y APLICACION	Aprobado	4439145							



16		Manejo Clínico en Emergencias Obstétricas	Cursos	8 430.00	73	24	0	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado	Propuesta de aplicación cumplida	DNI	NINGUNO	Publico	No	No	Ninguno	No	Ninguno
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		20848594							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		41140008							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		80895751							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		20851958							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		73602530							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		20855509							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		21101356							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		43456538							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		45241507							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		20859759							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		47847988							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		41661738							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		44843128							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		45208-479							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		40720347							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		32503674							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		20820292							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		74516199							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		46781306							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		33311825							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		40079889							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		60791506							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		60906570							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		43463874							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		78102357							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		19894069							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		63875441							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		74785898							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		47866891							
								REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reprobado		72846228							



