

ANEXO DE ENTREVISTA PERSONAL

CUADRO DE CRITERIOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

| DEFINICION | CRITERIOS A EVALUAR | PUNTAJE | OBTENIDO |
|---|---|-----------------|----------------|
| Dominio Temático | Destreza y conocimiento teórico-práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula. | De 0 a 8 puntos | |
| Capacidad Analítica | Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas. Poseer la habilidad para realizar análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula. | De 0 a 8 puntos | |
| Actitud personal (percepción del evaluador) | Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aun en situaciones más exigentes en cuanto a plazos, obstáculos, oposición. Evaluación de las competencias del perfil | De 0 a 8 puntos | |
| Facilidad de comunicación | Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás | De 0 a 8 puntos | |
| Políticas integradas | Capacidad del postulante para entender los riesgos a los que se ve inmerso un servidor público, las políticas y herramientas a emplear para combatirlo | De 0 a 8 puntos | |
| EVALUACION | | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
| ENTREVISTA PERSONAL | | 21 | 40 |