



## **GOBIERNO REGIONAL JUNIN**

### **DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN**

### **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023**

**MC. GUSTAVO ARTURO C. LLANOVARCED DAMIÁN  
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD JUNIN**

**JR. JULIO C. TELLO N° 488 EL TAMBO**

**HUANCAYO**

**PERU**

**DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN**  
**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023**

MC. GUSTAVO ARTURO C. LLANOVARCED DAMIÁN  
Director General Regional de Salud Junín

MC. RUDY RENZO ARAUJO HINOSTROZA  
Director Adjunto de la Dirección Regional de Salud Junín

MG. VÍCTOR MARIANO CÁRDENAS COSSER  
Director Ejecutivo de Gestión de Recursos Humanos

**EQUIPO DE RECURSOS HUMANOS**

DRA. ADM. ROSARIO ELENA LINARES VIVANCO  
Responsable de Unidad de Capacitación

LIC. WILLIAM LUIS REYES LÓPEZ  
Responsable Unidad de Selección, Evaluación e Ingresos

SR. WILLIAM M. ROMERO BRAVO  
Responsable Unidad de Remuneraciones y Control de Asistencia

SR. CESAR AUGUSTO RAMÍREZ MANRIQUE  
Responsable Unidad de Pensiones, Bienestar Social, Registro y Legajo

## INDICE

### PRESENTACION

#### ASPECTOS GENERALES

I.	Alcance	5
II.	Definiciones	5
III.	Marco Normativo del PDP-2022	5
IV.	Aspectos generales del Plan	6
	4.1. Misión y Visión	6
	4.2. Objetivo Estratégico Institucional	6
	4.3. Objetivo de Capacitación	7
V.	Estructura Orgánica	7
	5.1. Organigrama Estructural de la Dirección Regional de Salud Junín	7
	5.2. Descripción de la Estructura Orgánica de la Dirección Regional de Salud Junín	8
VI.	Numero de servidores/as civiles que conforma la Entidad	9
VII.	Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)	10
	7.1. Capacitación	11
VIII.	Financiamiento	13
IX.	Anexos	13
	• Anexo N° 01: Cuadro Consolidado de Necesidades de Capacitación 2022 DIRESA JUNIN.	14
	• Anexo N° 02: Cronograma de Capacitación 2022 DIRESA JUNIN	18
	• Anexo N° 03: Cuadro de necesidades de Capacitación por unidad Orgánica 2022	20

## DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

### PRESENTACIÓN

La Dirección Regional de Salud Junín es una entidad descentralizada y desconcentrada del Gobierno Regional Junín, y entre una de sus prioridades está el sector salud definido en el plan estratégico del 2021 al 2025 del Gobierno Regional Junín. En el marco de la Ley 30057, artículo 135 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, ha establecido como estrategia el proceso de capacitación para los servidores civiles, el cual el cual sigue una metodología para elaborar el Plan de desarrollo de las personas (PDP) señalado en la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP – para el año 2023, toma como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas en los diferentes órganos o unidades orgánicas de la entidad, cuya importancia es convertirse en un instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación en nuestra entidad; entre los beneficios que se esperan alcanzar con dicho Plan es reducir las brechas de conocimientos o competencias que presenten los servidores en la institución, de manera que el desarrollo del talento humano sea relevante en la gestión Pública.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas en la Dirección Regional de salud Junín, se traduce en brindar servicios de salud a la población de manera que este instrumento permita desarrollar conocimientos, habilidades y promuevan un cambio en los trabajadores, como potenciar competencias técnicas y humanas en todos los niveles de la entidad; para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas en la Dirección Regional de Salud Junín, ha sido elaborado con el aporte brindado por SERVIR en coordinación con el Ministerio de Salud, orientado a satisfacer demandas de capacitación en función a los perfiles de puestos la estructura Orgánica, la modificación parcial del Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud Junín aprobada mediante la Ordenanza Regional N° 319-GRJ/CR y objetivos estratégicos de la entidad, en correlato con los objetivos institucionales del Sector Salud y objetivos del Gobierno Regional Junín.

Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos  
Unidad de capacitación

## ASPECTOS GENERALES

### I. Alcance

El presente Plan de desarrollo de personas para el año 2023, tendrá alcance a los servidores comprendidos en la Dirección Regional de Salud Junín.

### II. Definiciones

- a. Acciones capacitación: Actos relacionados con el desarrollo de competencias y valores de las personas al servicio del estado peruano; para la mejora continua de la gestión pública, la que se imparte, a través de la formación profesional y formación laboral.
- b. Formación laboral: Capacitación Teórica o práctica que reciben el personal al servicio del estado; dentro de la entidad en la que labora y que es impartida durante la jornada laboral bajo supervisión de la persona designada por la entidad.
- c. Formación Profesional: Se entiende al Postdoctorado, Doctorado, Maestría, cursos de actualización, diplomados, etc. impartidos por centros Universitarios con sede en el extranjero o especialistas según sea el caso.

### III. Marco normativo del PDP – 2022

1. Decreto Legislativo N° 1446 que modifica la Ley 27658, Ley marco de la Modernización de la Gestión del Estado.
2. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública: El desempeño de los empleados públicos basado en la observancia de valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública.
3. Ley N° 28716 Ley de Control Interno de las Entidades del Estado
4. Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil
5. Ley 31638: Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2023
6. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en su Art. 9° de la capacitación. “La capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos...”
7. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE que establece el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al subsistema de Gestión de desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
8. Resolución Ejecutiva Regional N° 227-2021-GRJ/GR, aprueba el Plan Estratégico Institucional 2021-2025 del Gobierno Regional Junín el cual incluye a la Dirección Regional de Salud Junín.

#### IV. Aspectos generales del Plan

En el PDP 2023 de la Dirección Regional de Salud Junín se toma en consideración el Plan Estratégico Institucional 2021-2025 del Gobierno Regional Junín, como el Reglamento de Organización y Funciones vigente.

##### 4.1. Misión y Visión:

###### Visión

"Junín al 2023 integrado, moderno, transparente y ordenado, tiene alto nivel de desarrollo humano, emprendedores y exitosos, con acceso pleno a servicios básicos y especializados de calidad, crecimiento económico, industrializado y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad y ecosistemas, vigorosa el proceso de grandes cambios y lidera la región del centro"

###### Misión

"Somos una institución pública, ente rector regional de salud que conduce la gestión y prestación de la atención de salud integral, para satisfacer las necesidades de salud y contribuir al desarrollo humano de la población de la región Junín, priorizando los sectores más vulnerables y respetando su interculturalidad"

##### 4.2. Objetivo Estratégico Institucional:

Mejorar la calidad de atención de salud en la población del departamento Junín

###### Actividad Estratégica Institucional:

1. Atención Integral en Salud Materno Neonatal
2. Atención Integral para reducir la anemia infantil en el Departamento de Junín
3. Atención integral en TBC, VIH/SIDA, hepatitis y la sífilis en el Departamento de Junín
4. Atención integral en las enfermedades metaxénicas y zoonosis en el departamento de Junín
5. Atención preventiva en enfermedades no transmisibles en beneficio de la población en el Departamento de Junín
6. Atención preventiva y promocional para la disminución de la morbilidad por cáncer en la población femenina
7. Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el Departamento de Junín
8. Atención integral para las personas con discapacidad
9. Atención preventiva y control en enfermedades de salud mental en beneficio de la población
10. Atención Integral de servicios de salud en beneficio de la población en el Departamento de Junín
11. Gestión del riesgo de desastres en el Departamento de Junín

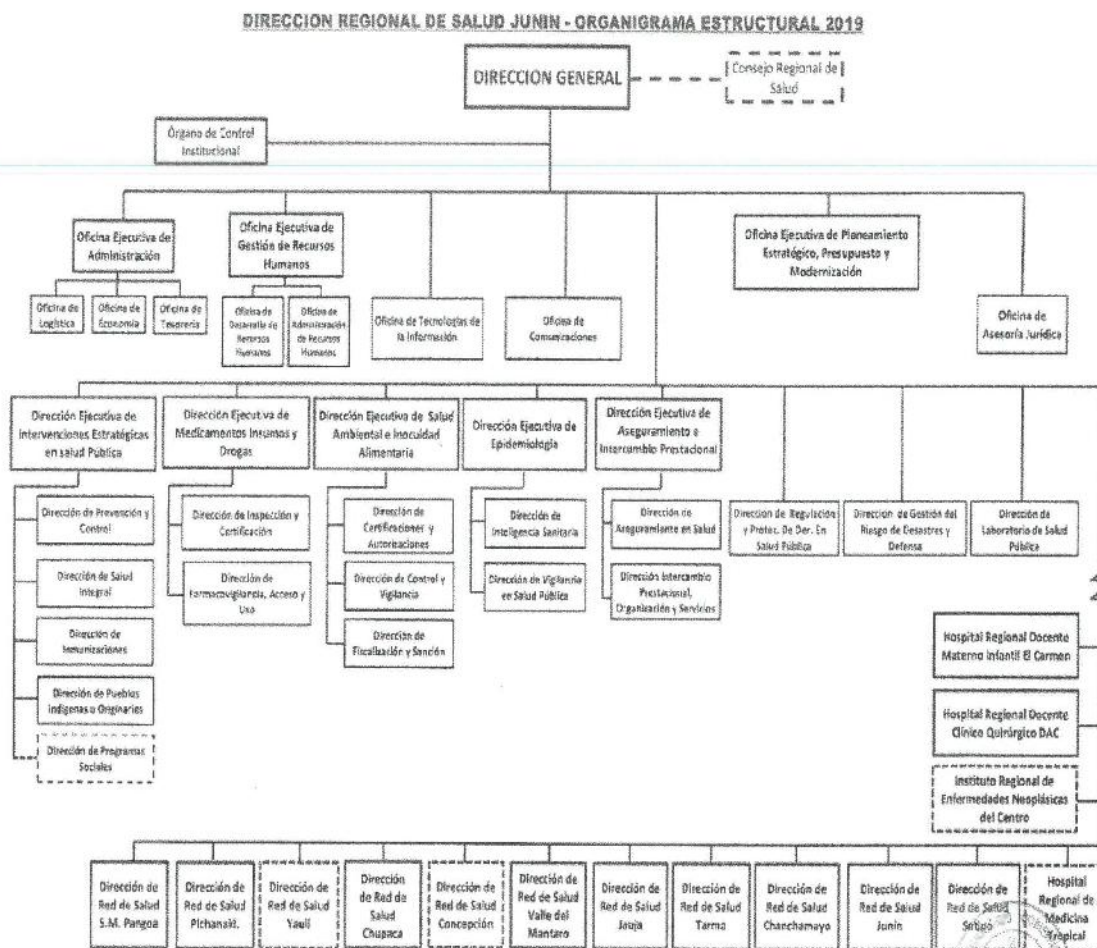
##### 4.3. Objetivo de capacitación:

Se toma como referencia el objetivo del Plan Estratégico Institucional 2021-2025:

“Mejorar las competencias de los trabajadores en la Dirección Regional de Salud Junín para la mejora de la calidad de atención de salud en la población de nuestro ámbito”.

## V. Estructura orgánica:

### 5.1. Organigrama Estructural de la Dirección Regional de Salud Junín



**Fuente:** ROF DIRESAJ –Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización

### 5.2. Descripción de la Estructura Orgánica de la Dirección Regional de Salud Junín

1. Órgano de Dirección  
Dirección General
2. Órgano Consultivo  
Consejo Regional de Salud
3. Órgano de Control  
Órgano de Control Institucional

4. Órgano de Asesoramiento
  - a. Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización
  - b. Oficina de Asesoría Jurídica
5. Órgano de Apoyo
  - a. Oficina Ejecutiva de Administración.
  - b. Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos
  - c. Oficina de Tecnología de Información
  - d. Oficina de comunicaciones
6. Órganos de Línea
  - a. Dirección Ejecutiva de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública.
  - b. Dirección Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas
  - c. Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria
  - d. Dirección Ejecutiva de Epidemiología.
  - e. Dirección Ejecutiva de Aseguramiento e Intercambio Prestacional
  - f. Dirección de Regulación y protección en los derechos en Salud Pública
  - g. Dirección de Gestión del riesgo de desastres y defensa
  - h. Dirección de Laboratorio de Salud Pública
7. Órganos desconcentrados
  - a. Hospital Regional Docente Materno Infantil El Carmen
  - b. Hospital Regional Docente Clínico Quirúrgico Daniel A. Carrión
  - c. Hospital Regional Docente de Medicina Tropical Julio Cesar Demarini Caro
  - d. Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Centro
  - e. Dirección de Red de Salud Pangoa
  - f. Dirección de Red de Salud Pichanaki
  - g. Dirección de Red de Salud Chupaca
  - h. Dirección de Red de Salud Valle del Mantaro
  - i. Dirección de Red de Salud Jauja
  - j. Dirección de Red de Salud Tarma
  - k. Dirección de Red de Salud Chanchamayo
  - l. Dirección de Red de Salud Junín
  - m. Dirección de Red de Salud Satipo

**VI. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:****CUADRO N° 1: Servidores por Régimen Laboral por estructura orgánica DIRESA JUNIN**

ESTRUCTURA ORGANICA	REGIMEN LABORAL		
	D.LEG. 276	D.LEG. 1057	TOTAL
Dirección General	4	4	8
Órgano de Control Institucional	0	2	2
Órgano de Asesoramiento			
• Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Modernización	3	5	8
• Oficina de Asesoría Jurídica	2	3	5
Órgano de Apoyo			
• Oficina Ejecutiva de Administración.	28	19	47
• Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos	9	5	14
• Oficina de Tecnología de Información	4	4	8
• Oficina de comunicación	0	4	4
Órganos de Línea			
• Dirección Ejecutiva de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública.	25	51	76
• Dirección Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas	23	18	41
• Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria	7	7	14
• Dirección Ejecutiva de Epidemiología.	4	3	7
• Dirección Ejecutiva de Aseguramiento e Intercambio Prestacional	13	11	24
• Dirección de Regulación y protección en los derechos en Salud Pública	1	0	1
• Dirección de Gestión del riesgo de desastres y defensa	3	6	9
• Dirección de Laboratorio de Salud Pública	5	16	21
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>156</b>	<b>289</b>

Fuente: Informe Unidades Orgánicas Ene-2023

**VII. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):**

La Dirección Regional de Salud Junín, para determinar las actividades de capacitación, ha usado como método de evaluación el diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), el cual, mediante un proceso de análisis, ha permitido identificar las necesidades de cada área funcional y cuáles serán las actividades educativas con las respectivas líneas de capacitación.

El proceso de evaluación se ha basado en la recolección de datos de información proporcionada por los diferentes órganos y/o unidades orgánicas de la Dirección Regional de Salud Junín, sobre la base de la identificación de problemas; se tomará en cuenta la Misión y Visión, objetivo estratégico y funciones por cada unidad orgánica de la Entidad, con prioridad a las estrategias sanitarias.

**CUADRO N° 2**

Principales problemas de capacitación detectados en el diagnóstico de necesidades:

PROBLEMAS Y/O NECESIDADES	RESULTADOS DE CAPACITACION
<p>Dificultades para la detención de referencia y contra referencias en los problemas de salud mental más frecuentes.</p> <p>Debilidad en el abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia</p> <p>Desconocimiento de la problemática psicosocial asociada al consumo de drogas</p> <p>Personal desactualizado en las intervenciones de los diferentes trastornos mentales y problema psicosociales</p> <p>Bajo nivel de conocimiento en el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puerperas</p> <p>Débil identificación en el manejo integral y clínico del dengue</p> <p>Débil identificación en el manejo integral y clínico de la malaria.</p> <p>Débil identificación en el manejo integral y clínico de Leishmaniasis.</p> <p>Debilidad en el manejo clínico de emergencias obstétricas</p> <p>Limitados conocimientos y habilidades del personal encargado del traslado de neonatos que requieren referencia a EESS de mayor capacidad resolutive.</p> <p>Débil intervención preventiva en el cuidado de la salud de los adolescentes (12-17 años)* Transversales</p> <p>Débil intervención preventiva en el cuidado de la salud de los jóvenes (18-29 años)* Transversales</p> <p>Débil actualización en la evaluación y manejo de trauma pre hospitalario, emergencias médicas pre hospitalaria, soporte vital básico, soporte vital avanzado en el personal asistencial SAMU</p> <p>Débil nivel de conocimiento del personal sobre medicina física y rehabilitación para su aplicación en la estrategias sanitaria</p> <p>Bajo nivel de conocimiento, dinamismo e interacción para la detección precoz del tamizaje de PAP, IVAA PM (VPH), mediante la enseñanza virtual</p> <p>Dificultad en el desarrollo del proceso de acreditación en los establecimientos de salud, por alta rotación de personal</p> <p>Dificultad en la implementación de la línea de acción de Higiene de manos en los establecimientos de salud</p> <p>Limitada habilidades técnicas en buenas prácticas de almacenamiento, distribución y transporte para almacenes especializados</p>	<p>Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud Junín adquieren competencias para fortalecer las funciones asignadas en el puesto de trabajo</p>
<p>Personal desactualizado en los procesos de selección de personal y gestión del rendimiento.</p> <p>Incumplimiento a la Ética Integrada y su importancia en la Función Pública dirigido a personal de nuevo ingreso a la institución</p> <p>Desconocimiento de medidas de prevención de incidentes, accidentes y de enfermedades ocupacionales.</p> <p>Desconocimiento del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en los trabajadores.</p> <p>Desconocimiento de procedimientos para la investigación de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales</p> <p>Poco empoderamiento sobre la identificación de riesgos, peligros y control (IPERC) en la Dirección Regional de Salud Junín</p>	<p>Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud Junín adquieren conocimientos y competencias requeridas para el cargo.</p>

Inadecuadas relaciones interpersonales en la DIRESA JUNIN	
Debilidades en liderazgo, innovación, recompensa y Confort en los Directivos y trabajadores de la DIRESA JUNIN	
Hábitos de alimentación y estilos de vida inadecuadas en los trabajadores de la DIRESA JUNIN	
Existencia de errores en el llenado del formulario EDAN salud, que provoca la demo en la gestión de la información	Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud Junín adquieren conocimientos y competencias requeridas para el cargo.
Desconocimiento en poder dar una respuesta organizada y oportuna con los recursos que posee, ante un evento de emergencias y desastres.	

La Dirección Regional de Salud Junín, implementará en forma progresiva el método de evaluación de competencia y/o logro de metas, a fin de determinar las brechas de capacitación para las futuras acciones ligadas al Plan de desarrollo de las personas.

En la identificación de necesidades de capacitación las áreas han tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan estratégico Institucional 2021-2025
- Reglamento de Organización y Funciones
- Resultado de la Evaluación de desempeño
- Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se pueden remediar con acciones de capacitación específica.

## 7.1. CAPACITACION

### a. Necesidades de capacitación

#### • Datos de la PEA en la Dirección Regional de Salud

A la fecha en que se recabo en el diagnóstico de necesidades de capacitación, el personal propuesto para capacitación. Ver cuadro N° 3

### CUADRO N° 3

#### Consolidado de la matriz de participantes

Condición laboral	Número de personas
Personal nombrado	132
Personal contratado	80
Total	212

Fuente: Matriz de participantes del DNC

#### • Recepción de necesidades de capacitación

Para determinar las demandas de capacitación se solicitó a las diferentes Unidades Orgánicas de la Dirección Regional de Salud, mediante comunicación interna escrita remitan la matriz de diagnóstico de necesidades de capacitación, para tal efecto se llevó a cabo reuniones presenciales dosificadas por unidades orgánicas, a fin de exponer el uso de dicho instrumento a todos los involucrados; así mismo se tuvo que ampliar el plazo hasta la quincena de marzo ante cambio de nuevas autoridades entre otros; sin embargo, las unidades de la Dirección de Intervenciones Estratégicas y Salud Pública han reformulado a fin de fortalecer la definición del problema o respecto al nombre de la acción de la capacitación,

asignación presupuestal por estrategia sanitaria o cursos de vida, se brindó el apoyo técnico permanente para el registro de la información, el que genero el consolidado por la Unidad de capacitación de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, ordenado por unidad orgánica y número de participantes, las competencias a fortalecer; acciones de capacitación vinculadas con las funciones que desarrollan en cada unidad orgánica que presento su información.

Los eventos de capacitación se desarrollarán tomando como base el Cuadro consolidado de requerimiento de Capacitación DIRESAJ-2023 (Cuadro N° 4), donde se evidencia tipo de capacitación, cantidad de participantes con costo los que provienen de las estrategias sanitarias en su mayoría, y sin costo de otras unidades orgánicas el cual se realizará abogacía para consolidarlos. Además, se aprecia el Cuadro de Necesidades de Capacitación por Unidad Orgánica (Cuadro N° 6) el número de participantes, tipo de actividad educativa y el cargo de los beneficiarios de la capacitación.

Las actividades educativas que son calificadas como eventos transversales serán ejecutadas con abogacía o con asignación presupuestal según corresponda de las estrategias sanitarias.

#### **b. Cronograma de Capacitación**

La programación mensual de los eventos de capacitación 2023, esta detallado en el (Cuadro N° 5).

#### **c. Ejecución de la Capacitación**

- Programación de Capacitaciones:

La Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos programará la capacitación contenidas en el PDP de la DIRESAJ 2023; en coordinación con las Unidades Orgánicas solicitantes, las Entidades educativas y/o beneficiarios de la capacitación según corresponda.

Se continua con el proceso de capacitación demandado por los órganos de línea y personal que no fue capacitado en el año 2023, verificando los requisitos respectivos.

Los funcionarios y personal de confianza no son considerados beneficiarios de los programas de formación profesional (Art. 9ª del reglamento del D. Leg. N° 1025).

- Selección de proveedores

La Unidades orgánicas de las estrategias sanitarias como unidad beneficiaria seleccionan a los proveedores que desarrollan la capacitación, para tal efecto deben tener en cuenta y priorizar los siguientes criterios:

- ✓ Prestigio
- ✓ Experiencia
- ✓ Contenido de programa de Capacitación
- ✓ Plana Docente

- De las capacitaciones que no están inmersos en el PDP 2023

Serán atendidas siempre en cuando cuenten con el sustento por parte de la unidad orgánica solicitante, con previa opinión de Comité del PDP 2023 de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos y con la certificación presupuestario respectivo si corresponde.

Tener en cuenta que la oferta de capacitaciones sin costo invita efectuar coordinaciones y/o abogacía con otras instituciones formadora para su ejecución que permita desarrollar conocimientos y/o habilidades grupales en la entidad, en el marco de los Convenios Marco y/o específico con las Universidades de la Región Junín u otras, en vista que no se cuenta con asignación presupuestal en el presente ejercicio para financiar el PDP 2023.

#### **d. Seguimiento y evaluación de la Capacitación**

La medición del impacto de la capacitación será a cargo del inmediato superior del trabajador según su realidad.

##### **Nivel I: Reacción**

Nivel mediante el cual se mide la satisfacción del participante con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizará mediante encuestas de percepción virtual/presencial del servicio educativo a los beneficiarios durante y/o al final de la capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como mejorar las futuras acciones.

La Oficina de Gestión de Recursos Humanos implementará la recolección de esta información sobre las dimensiones de docencia, infraestructura virtual y/o presencial, material educativo, etc. Se usará el Instrumento de Evaluación de la Acción de Capacitación.

##### **Nivel II: Aprendizaje**

Segundo nivel dirigido a medir los conocimientos adquiridos por participante, después del evento de capacitación. Se realizarán evaluación de antes y después de cada capacitación.

##### **Nivel III: Resultados**

Se medirá las acciones de capacitación que contribuyen en el área u objetivos de la DIRESA JUNIN, dicha información se obtendrá de una encuesta realizada al Jefe inmediato del participante de la capacitación.

### **VIII. Financiamiento**

Las acciones de capacitación inmersas el Plan de Desarrollo de Personas correspondiente al año 2023 serán con financiamiento de cada estrategia sanitaria en lo que corresponde y sin costo de aquellas sin financiamiento las que se ejecutarán previa coordinación y aceptación de entidades formadoras o invitación a profesionales de la Institución que permita desarrollar el PDP 2023 e impartir conocimientos y/o habilidades grupales en la entidad en el presente ejercicio.

Sin embargo, las siguientes capacitaciones específicas de la estrategia de Salud inmersas en la Dirección de Intervenciones Estratégicas y Salud Pública como: ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD MENTAL, ESTRATEGIA DE

ALIMENTACION NUTRICIONAL, ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES METAXENICAS. ESTRATEGIA SANITARIA SE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA- (ETAPA VIDA NIÑO –COMPONENTE NEONATAL), ETAPA DE VIDA DEL ADOLECENTE; SERVICIO DE ATENCIÓN MÓVIL DE EMERGENCIAS, ESTRATEGIA SANITARIA EN DISCAPACIDAD; ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER; CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIA Y DESASTRES (DEFENSA NACIONAL EN SALUD), GESTIÓN EN RECURSOS HUMANOS y similares son los responsables del manejo presupuestal para fines de capacitación por la fuente de financiamiento de recursos ordinarios y recursos directamente recaudados según corresponda.

## IX. ANEXOS

Cuadro N° 4: Consolidado requerimiento de capacitación DIRESA JUNIN -2023

Cuadro N° 5: Programación mensual de eventos de capacitación 2023

Cuadro N° 6: Cuadro de necesidades de capacitación por unidad orgánica 2023

Cuadro N° 7: MATRIZ 10-PDP-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN 2023

Anexo N° 01: Resolución de conformación del CPC-2023

Anexo N° 02: Resolución de aprobación del PDP-2023

Anexo N° 03: Acta de validación del PDP-2023

Anexo N° 07: Matriz PDP ejecutado del año 2022

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Cuadro N° 4: Consolidado requerimiento de Capacitación 2023- DIRESA JUNIN

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN 2023							
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiriera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	
Nombre del área/órgano/unidad orgánica:			DIRECCION DE INTERVENCIONES ESTRATEGICAS Y SALUD PUBLICA				
			ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD MENTAL				
1	Dificultades para la atención de referencias y contra referencias en los problemas de salud mental más frecuentes	Procesos de referencias-contrareferencias en salud mental	ALTO	REACCIÓN, Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar los conocimientos de los profesionales en el procedimiento para referencias y contra referencias	Aplicar los procedimientos para referencias y contra referencias en salud mental	100
2	Debilidad en el abordaje terapéutico en intervenciones a mujeres víctimas de violencia	Abordaje terapéutico	ALTO	REACCIÓN, Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar las competencias de los profesionales en el abordaje terapéutico	Aplicar las técnicas terapéuticas	71
3	Desconocimiento de la problemática psicosocial asociada al consumo de drogas	Consumo de drogas	ALTO	REACCIÓN, Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adiestramiento frente a la problemática asociada al consumo de drogas	Aplicar las metodologías asociadas al consumo de drogas	50
4	Personal desactualizado en las intervenciones de los diferentes trastornos mentales y problemas psicosociales	Trastornos mentales y problemas psicosociales	ALTO	REACCIÓN, Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Habilidades para el tratamiento de los trastornos mentales, con la metodología mgGAP	Aplicar las metodologías mgGAP n los diversos problemas mentales y psicosociales	100

ESTRATEGIA DE ALIMENTACION NUTRICIONAL					
Nombre del área/órgano/unidad orgánica:			REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento sobre el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas.	Aplicar las metodologías activas en el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas.
5	Bajo nivel de conocimiento en el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas	Manejo terapéutico y preventivo de la anemia	ALTO		50
ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES METAXENICAS					
Nombre del área/órgano/unidad orgánica:			REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION	Adquisición de habilidades en el manejo clínico de Dengue	Intervención y manejo adecuado de pacientes con casos clínicos de dengue
6	Débil identificación en el manejo integral y clínico del dengue	Manejo integral y clínico del Dengue	ALTO		80
7	Débil identificación en el manejo integral y clínico de la malaria.	Manejo integral y clínico del malaria.	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION	Intervención y manejo adecuado de pacientes con casos clínicos de malaria.
8	Débil identificación en el manejo integral y clínico de Leishmaniasis.	Manejo integral y clínico del Leishmaniasis.	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION	Intervención y manejo adecuado de pacientes con casos clínicos de Leishmaniasis.
ESTRATEGIA SANITARIA SE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA (ETAPA VIDA NIÑO –COMPONENTE NEONATAL)					
Nombre del área/órgano/unidad orgánica:			REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquisición de conocimiento y habilidades en el manejo clínico de emergencias obstétricas	Intervención oportuna en el manejo clínico en Emergencias Obstétricas
9	Debilidad en el manejo clínico de emergencias obstétricas	Manejo clínico en Emergencias Obstétricas	ALTO		34
10	Limitados conocimientos y habilidades del personal encargado del traslado de neonatos que requieren referencia a EESS de mayor capacidad resolutive.	Fortalecimiento de competencias para el traslado asistido de neonatos	ALTO	Adecuado uso del protocolo para el traslado del neonato que requieren atención en EESS de mayor capacidad resolutive.	Aplicar el protocolo para un adecuado traslado, valoración del neonato.

Nombre del área/órgano/unidad orgánica:		ETAPA DE VIDA DEL ADOLESCENTE				
11	Débil intervención preventiva en el cuidado de la salud de los adolescentes (12-17 años) Transversales	Cuidado integral de salud del adolescente	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION	Adquirir conocimientos en atención preventiva respecto a la oferta del paquete de cuidado integral del curso de vida adolescente  Aplicar el paquete de cuidado integral de salud del adolescente	50
12	Débil intervención preventiva en el cuidado de la salud de los jóvenes (18-29 años) Transversales	Cuidado integral de salud de jóvenes	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquiera conocimientos sobre el proceso de atención preventiva respecto a la oferta del paquete del cuidado integral del curso de vida joven  Aplicar e intervenir en el proceso de atención del paquete preventivo del cuidado integral de salud de jóvenes.	50
Nombre del área/órgano/unidad orgánica		SISTEMA DE ATENCION MOVIL DE URGENCIA (SAMU)				
13	Débil actualización en la evaluación y manejo de trauma pre hospitalario, emergencias médicas pre hospitalario, soporte vital básico, soporte vital avanzado en el personal asistencial SAMU	Manejo de trauma pre hospitalario, emergencias médicas pre hospitalario, soporte vital básico, soporte vital avanzado	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION	Actualización en la evaluación y manejo de trauma pre hospitalario, emergencias médicas pre hospitalario, soporte vital básico, soporte vital avanzado en el personal asistencial SAMU  Manejo adecuado de las emergencias que involucre trauma pre hospitalario, soporte vital básico, soporte vital avanzado en el personal asistencial SAMU	38
Nombre del área/órgano/unidad orgánica		ESTRATEGIA SANITARIA EN DISCAPACIDAD				
14	Débil nivel de conocimiento del personal sobre medicina física y rehabilitación para su aplicación en la estrategias sanitaria	Medicina física y rehabilitación	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocimiento en medicina física y rehabilitación  Fortalecer habilidades en medicina física y rehabilitación en las diferentes estrategias	30
Nombre del área/órgano/unidad orgánica		ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CANCER				

15	Bajo nivel de conocimiento, dinamismo e interacción para la detección precoz del tamizaje de PAP, IVAA, PM (VPH), mediante la enseñanza virtual (sin presupuesto)	Detección precoz y oportuna del tamizaje de PAP, IVAA, PM (VPH)	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACION	Reconocimiento de lesiones pre malignas de cáncer de cuello uterino	Lograr destrezas en la detección precoz y oportuna del tamizaje de PAP, IVAA, PM (VPH)	25
<b>INTERCAMBIO PRESTACIONAL- CALIDAD- DIPOS-DEAIP</b>							
<b>Nombre del área/órgano/unidad orgánica</b>							
16	Dificultad en el desarrollo de la fase de autoevaluación en los establecimientos de salud, por alta rotación de personal	Estándares de calidad para Autoevaluación de los EESS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y explicar los estándares de la fases de autoevaluación en los EESS	Aplicar las herramientas en el desarrollo de la fase de autoevaluación en los EESS	50
17	Dificultad en la implementación de la línea de acción de Higiene de manos en los establecimientos de salud	Higiene de manos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y explicar el proceso de higiene de manos	Aplicar las herramientas de supervisión y monitoreo de higiene de manos	40
<b>DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS</b>							
<b>Nombre del área/órgano/unidad orgánica</b>							
18	Limitada habilidades técnicas en buenas prácticas de almacenamiento, distribución y transporte para almacenes especializados	Buenas prácticas de almacenamiento, distribución y transportes	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de las buenas prácticas de almacenamiento, distribución y transportes para almacenes especializados	Demostrar buenas habilidades en prácticas de almacenamiento, distribución y transportes para almacenes especializados	23
<b>DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION RECURSOS HUMANOS</b>							
<b>Nombre del área/órgano/unidad orgánica:</b>							
19	Personal desactualizado en los procesos de selección de personal y gestión del rendimiento	Proceso de selección de personal y gestión del rendimiento	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACION	Comprender los procesos técnicos en selección de personal y gestión del rendimiento	Aplicar los procesos técnicos sobre selección de personal y gestión de rendimiento	15

20	Incumplimiento a la Ética Integrada y su importancia en la Función Pública dirigido a personal de nuevo ingreso a la institución	Ética e integridad en la función pública.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Fortalecer conocimientos en ética e integridad en la función pública de los funcionarios y servidores en la entidad	Desempeñarse correctamente en las funciones directivas y operativas con Ética e Integridad que fortalezca la Cultura Organizacional	30
21	Desconocimiento de medidas de prevención de incidentes, accidentes y de enfermedades ocupacionales	Accidentes y Enfermedades Ocupacionales	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Desarrollar y fortalecer capacidades en prevención de riesgos, accidentes y enfermedades ocupacionales.	Aplicar las medidas de prevención en accidentes y enfermedades ocupacionales	200
22	Desconocimiento del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en los trabajadores de la DIRESA JUNIN	Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	INTERMEDIO	REACCIÓN APLICACIÓN	Competencias en Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Aplicar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	200
23	Desconocimiento para la investigación de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales	Investigación de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales	INTERMEDIO	REACCIÓN APLICACIÓN	Implementar los procedimientos en la investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	Aplicar los procedimientos en la investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	24
24	Poco empoderamiento sobre la identificación, de riesgos, peligros y control-IPERC *FFTE. :RO Y RDR	Riesgos y peligros y control (IPERC)	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Adquirir conocimientos sobre Identificación de riesgos, peligros y su control	Identificar los riesgos, peligros y accidentes.	112

25	Inadecuadas relaciones interpersonales en la DIRESA JUNIN. *FFTE. :RO Y RDR	Comunicación, manejo de conflictos y cooperación en el trabajo	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Fortalecer las habilidades sociales en comunicación, manejo de conflictos y cooperación en el trabajo	Aplicar las habilidades sociales en comunicación, manejo de conflictos y cooperación en el trabajo	212
26	Debilidades en liderazgo, innovación, recompensa, trabajo en equipo y Confort en los Directivos y trabajadores	Liderazgo, innovación, recompensa, trabajo en equipo y Confort	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Conocer temas sobre Liderazgo, innovación, recompensa y trabajo en equipo y Confort	Aplicar la manera adecuada en Liderazgo, innovación, recompensa y trabajo en equipo y Confort	212
27	Inadecuados hábitos en alimentación y estilo de vida saludable. * FFTO:RO RDR	Hábitos en alimentación y estilo de vida saludable	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Conocer sobre lavado de manos, consumo de agua segura, hábitos adecuados en Alimentación, tamizaje preventivo oportuno de laboratorio	Aplicar las prácticas en: Lavado de manos, consumo de agua segura, hábitos adecuados en Alimentación, tamizaje preventivo oportuno de laboratorio	212
<b>DIRECCIÓN DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA</b>								
29	Existencia de errores en el llenado del formulario EDAN salud, que provoca la demo en la gestión de la información	Evaluación de años y análisis de EDAN de Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)		Establecer prioridades de atención que conlleven a la toma de decisiones cerca de donde, cuando y que clase de ayuda debe prestar en orden prioritario	Evaluar objetivamente el evento y realizar una lista de prioridades de atención que conlleven a la tomar decisiones.	50
29	Desconocimiento en poder dar una respuesta organizada y oportuna con los recursos que posee, ante un evento de emergencias y desastres.	Gestión de riesgos de desastres aplicado al sector salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS)		Identificar, analizar y cuantificar las probabilidades de pérdidas y efectos secundarios que se desprenden de los desastres, así como de las acciones preventivas, correctivas y reductivas que deben emprenderse.	Desarrollar un plan de acción ante emergencias y desastres en ases a los recursos existentes, a fin de aplicar los procesos y dimensiones de la gestión de riesgos de desastres.	40

Cuadro N° 5: Programación mensual eventos de capacitación 2023

NIVEL ORG.	N°	DENOMINACION DE LA ACCION DE CAPACITACION	META PERSONA CAPACITADA	COSTO TOTAL (S/.)	PROGRAMACION MENSUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
O R G A N O S	1	Procesos de referencias- contra referencias en salud mental	100	5 060.00 *				X								
	2	Abordaje terapéutico	71	6 084.00 *								X				
	3	Consumo de drogas	50	9 325.00 *									X			
	4	Trastornos mentales y problemas psicosociales	100	5 050.00 *					X							
	5	Manejo terapéutico y preventivo de la anemia	50	2 630.00 *							X					
	6	Manejo integral y clínico del Dengue	80	5 000.00 *					X							
	7	Manejo integral y clínico del malaria.	40	2 200.00 *						X						
	8	Manejo integral y clínico del Leishmaniasis.	40	1 900.00 *								X				
	9	Manejo clínico en Emergencias Obstétricas ***	34	6 480.00 *					X		X		X			
	10	Fortalecimiento de competencias para el traslado asistido de neonatos	25	5 000.00 *						X						
D E	11	Cuidado integral de salud del adolescente	50	2 400.00				X								
	12	Cuidado integral de salud de jóvenes	50	2 400.00						X						

pagina 22 | 26

relv. 15-03-2023

\* Presupuesto: Recursos ordinarios y RDR (Ítems 18,20,21,22,23)-OEGRH

Presupuesto: Recursos ordinarios y RDR (Ítems 18,20,21,22,23)-OEGRH

\*\*\* Ver desagregado por evento de cada estrategia sanitaria

**& A espera de habilitación para sus eventos**

**Cuadro N° 6:** Cuadro de necesidades de Capacitación por unidad Orgánica 2023

N°	UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL CARGO	DENOMINACION DE LA ACCION DE CAPACITACION	N° DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA
1	ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL	Psicólogo/a	Proceso de referencias- contra referencias en salud mental.	87	Taller
2		Médico Cirujano		10	
3		Médico Psiquiatra		3	
4		Psicólogo/a	Abordaje Terapéutico	58	Taller
5		Médico Cirujano		10	
6		Médico Psiquiatra		3	
7		Psicólogo/a	Consumo de drogas	50	Curso
8		Psicólogo/a	Trastornos mentales y problemas psicológicos	97	Curso
9		Médico Psiquiatra		3	
10	ESTRATEGIA DE ALIMENTACION NUTRICIONAL	Lic. Enfermería	Manejo Terapéutico y preventivo de la anemia	13	Curso
12		Médico Cirujano		7	
13		Obstetras		12	
14		Lic. Nutrición		1	
15		Nutricionistas		17	
16	ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES METAXENICAS	Lic. Enfermería	Manejo integral y clínico de Dengue	40	Taller
17		Químico Farmacéutico		3	
18		Médico Cirujano		24	
19		Obstetra		1	
20		Administrativos		5	
21		Tec. Enfermería	Manejo integral y clínico de Malaria	2	Taller
22		Tecnólogos		4	
23		Cirujano Dentista		1	
24		Lic. Enfermería		20	
25		Químico Farmacéutico		3	
26		Médico Cirujano	Manejo integral y clínico de Leishmaniasis	12	Taller
27		Administrativos		5	
28		Lic. Enfermería		20	
29		Químico Farmacéutico		3	
30		Médico Cirujano		12	
31		Administrativos		5	
32	ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	Lic. Enfermería	Manejo clínico en emergencias obstétricas	20	Curso
33		Médico veterinario		2	
34		Otros		12	
35		Médico Cirujano	Fortalecimiento de competencias para el traslado asistido de neonatos	2	Taller
36		Lic. Enfermería		23	
37	ETAPA DE VIDA DEL ADOLECENTE	Obstetra	Cuidado integral de salud del adolescente	31	Curso
		Lic. Enfermería		3	
		Médico cirujano		3	
		Otros		13	
38		Obstetra	Cuidado integral de salud de jóvenes	31	Curso
		Lic. Enfermería		3	
		Médico cirujano		3	
		Otros		13	
39	SISTEMA DE ATENCION MOVIL DE URGENCIA (SAMU)	Médico	Manejo de trauma pre hospitalario, emergencias médicas pre hospitalaria,	9	Taller
40		Lic. Enfermería		10	
		Conductor de ambulancia		11	
41		Otros		8	

			soporte vital básico, soporte vital avanzado		
42	ESTRATEGIA SANITARIA EN DISCAPACIDAD	Lic. Enfermería	Medicina Física y	23	Taller
43		Otros	Rehabilitación	7	
44	ESTRATEGIA SANITARIA DE CONTROL DE CÁNCER	Obstetras	Detección precoz y	23	Curso
45		Médico cirujano	oportuna del tamizaje de PAP, IVAA, PM (VPH)	2	
46	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (ACCESO Y USO DE MEDICAMENTOS)	Químico Farmacéutico	Buenas prácticas de almacenamiento, distribución y transportes	23	Curso
47	UNIDAD FUNCIONAL INTERAMBIO	Médico Cirujano	Estándares de calidad para autoevaluación de EESS	10	
48				22	
	PRESTACIONAL- CALIDAD- DIPOS-DEAIP	Licenciada en Enfermería		20	Curso
49		otros		8	
50		Cirujano Dentista		2	
51		Obstetra		10	
52		Médico Cirujano	Higiene de manos	8	
53		Licenciada en Enfermería		20	
54		Otro		1	
55	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Especialista Administrativo	Proceso de selección de personal y gestión del rendimiento	4	Curso
56		Asistente administrativo		3	
57		Técnico Administ.		8	
58		Jefes de Oficina y/o Dirección		10	Curso
59		Contador		3	
60		Administradores		6	
61		Médico Cirujano	Ética e Integridad en la función pública	2	
62		Químico Farmacéutico		5	
63		Técnico administrativo		4	
64		Químico Farmacéutico		27	Curso
65		Enfermera		37	
66		Especialista/Asistente administrativo	Accidentes y Enfermedades Ocupacionales	21	
67		Técnicos		44	
68		Médico Cirujano		5	
69		Obstetras		24	
70		otros		42	
71		Químico Farmacéutico		1	Curso
72		Enfermera		27	
73		Especialista/Asistente administrativo	Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	37	
74		Técnicos		21	
75		Médico Cirujano		44	
76		Obstetras		5	
77		otros		24	
78		Enfermera		8	

79		Especialista/Asistente administrativo	Investigación de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales	10	Curso
80		Médico Cirujano		3	
81		Otros		3	
82		Enfermera	Riesgos y peligros y control (IPERC)	27	Curso
83		Especialista/Asistente administrativo		37	
84		Técnicos		21	
85		Médico Cirujano		44	
86		Obstetras		15	
87		Choferes		10	
88		otros		68	
89		Enfermera	Comunicación, manejo de conflictos y cooperación en el trabajo	27	Curso
90		Especialista/Asistente administrativo		37	
91		Técnicos	Liderazgo, innovación, recompensa, trabajo en equipo y Confort	21	
92		Médico Cirujano		44	
93		Obstetras		15	
94		Choferes		10	
95		otros		68	
96		Enfermera	Hábitos en alimentación y estilo de vida saludable	27	Curso
97		Especialista/Asistente administrativo		37	
98		Técnicos		21	
99		Médico Cirujano		44	
100		Obstetras		15	
101		Choferes	Evaluación de Daños y análisis de necesidades EDAN Salud	10	
102		otros		68	
103		Enfermera		27	Curso
104		Especialista/Asistente administrativo		37	
105		Técnicos		21	
106		Médico Cirujano		44	
107		Obstetras	Gestión de riesgos de desastres aplicado al sector salud	15	
108		Choferes		10	
109		otros		68	
110	DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA	Lic. Enfermería		25	Taller
111		Técnico de Enfermería		15	
112		Enfermería		10	
113		Otros			
114		Lic. Enfermería		18	Curso
		Médico Cirujano		1	
115		Técnico de Enfermería y otros		21	

**Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos**  
**Unidad de Capacitación**  
**DIRESA - JUNIN**  
**MARZO 2023**

Publicando el PDP 2023 página web: Institución DRSJ  
Institución SERVIR

**MATRIZ 10 - PDP**  
**DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN**  
**AÑO 2023**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL (S/.)	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DIRECCION DE INTERVENCIONES ESTRATEGICAS Y SALUD PUBLICA (SALUD MENTAL)	Psicólogo/a, Médico Cirujano, Médico Psiquiatra	VARIOS	100	Referencias, contra referencias en salud mental	Proceso de referencias contra referencias en salud mental	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	5060	0.00
2		Psicólogo/a, Médico Cirujano, Médico Psiquiatra	VARIOS	71	Abordaje Terapéutico	Abordaje Terapéutico	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	6084	0.00
3		Psicólogo/a	VARIOS	50	Consumo de drogas	Consumo de drogas	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	9325	0.00
4		Psicólogo/a, Médico Psiquiatra	VARIOS	100	Trastornos mentales y problemas psicológicos	Trastornos mentales y problemas psicológicos	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	5050	0.00
5	ESTRATEGIA DE ALIMENTACION NUTRICIONAL	Lic. Enfermería, Médico Cirujano, Obstetras, Nutricionistas	VARIOS	50	Atenía	Manejo Terapéutico y preventivo de la anemia	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	2630	0.00
6		Lic. Enfermería, Médico Farmacéutico, Médico Cirujano, Obstetras, Administrativos, técnicos enfermería, Tecnólogos	VARIOS	80	Dengue	Manejo integral y clínico de Dengue	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	5200	0.00
7	ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES METABOLICAS	Lic. Enfermería, Médico Cirujano, Administrativo	VARIOS	40	Malaria	Manejo integral y clínico de Malaria	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	2200	0.00
8		L.c. Enfermería, Químico Farmacéutico, Médico Cirujano, Administrativo, Enfermería	VARIOS	40	Leishmaniasis	Manejo integral y clínico de Leishmaniasis	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1900	0.00
9	ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	Lic. Enfermería, Médico Veterinario, otros	VARIOS	34	Emergencias Obstétricas	Manejo clínico en emergencias obstétricas	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II, III TRIMESTRE	6480	0.00
10		Médico Cirujano, Lic. Enfermería	VARIOS	25	Tratado asistido de neonatos	Fortalecimiento de competencias para el traslado asistido de neonatos	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	5000	0.00
11	ETAPA DE VIDA DEL ADOLESCENTE	OBSTETRA, MEDICOS/ENFERMERAS/OTROS	VARIOS	50	Salud del adolescente	Guidaco integral de salud del adolescente	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	2400	0.00
12		OBSTETRA, MEDICOS/ENFERMERAS/OTROS	VARIOS	50	Salud de jóvenes	Guidaco integral de salud de jóvenes	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	2400	0.00

13	SISTEMA DE ATENCION MOVIL DE URGENCIA (SAMU)	Médico/Enfermera/ conductor de ambulancia, otros.	VARIOS	20	Trauma pre hospitalario.	Manejo de trauma pre hospitalario, emergencias médicas, pre hospitalar a soporte vital básico, soporte vital avanzado	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	DL 1505	DL 1505
14	ESTRATEGIA SANITARIA EN DISCAPACIDAD	Lic. Enfermería, otros.	VARIOS	30	Medicina Física y Rehabilitación	Medicina Física y Rehabilitación	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	III, IV TRIMESTRE	0.00	0.00
15	ESTRATEGIA SANITARIA DE CONTROL DE CANCER	Obstetra, médico Cirujano.	VARIOS	25	Tamizaje de PAP, VAA, HPV (VPH)	Detección precoz y opcuna del tamizaje (de PAP, IVAA, PM, VPH)	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	DL 1505	DL 1505
16	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (ACCESO Y USO DE MEDICAMENTOS)	Químico farmacéutico.	VARIOS	25	Buenas prácticas de almacenamiento, distribución y transportes	Buenas prácticas de almacenamiento, distribución y transportes	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	DL 1505	DL 1505
17	UNIDAD FUNCIONAL INTERCAMBIO PRESTACIONAL- CALIDAD- DIFOS-DEAP	Médico, Enfermera, otros. Cirujano dentista, Obstetra, Médico Cirujano, Lic. Enfermería, otros.	VARIOS	50	Estándares de calidad	Estándares de calidad para autoevaluación de EESS	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	DL 1505*	DL 1505*
18			VARIOS	40	Higiene de manos	Higiene de manos	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	DL 1505*	DL 1505*
19	DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION RECURSOS HUMANOS	Fuerza de trabajo administrativo, asistente administrativo, técnico administrativo.	VARIOS	15	Selección de personal y gestión del rendimiento	Proceso de selección de personal y gestión de rendimiento	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	III TRIMESTRE	DL 1505*	DL 1505*
20		Jeefes de Oficina y/o Dirección, Contador, Administrador, Médico Cirujano, Químico farmacéutico.	VARIOS	30	Ética e integridad en la función pública	Ética e integridad en la función pública	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	II TRIMESTRE	DL 1505	DL 1505
21		Químico Farmacéutico, Enfermería, Especialista/Asistente administrativo, Técnico Médico Cirujano, Obstetra, otros.	VARIOS	200	Accidentes y Enfermedades Ocupacionales	Accidentes y Enfermedades Ocupacionales	FORMACION LABORAL	TALLER	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	II TRIMESTRE	DL 1505	DL 1505
22		Químico Farmacéutico, Enfermería, Especialista/Asistente administrativo, Técnico Médico Cirujano, Obstetra, otros.	VARIOS	200	Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	FORMACION LABORAL	TALLER	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	I TRIMESTRE	1098	0.00
23		Especialista/Asistente administrativo/Médico Cirujano, otros	VARIOS	24	Accidentes laborales, enfermedades ocupacionales	Investigación de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales	FORMACION LABORAL	TALLER	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	DL 1505	DL 1505

24	Enfermera/Especialista/Asistente administrativo/Técnico, Médico Cirujano/Choleros /Ostetras/otros	VARIOS	112	Riesgos y peligros y control (IPERC)	Riesgos y peligros y control (IPERC)	FORMACION LABORAL	TALLER	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	VIRTUAL	II, III TRIMESTRE	2500	0.00
25	Enfermera/Especialista/Asistente administrativo/Técnico, Médico Cirujano/Choleros /Ostetras/otros	VARIOS	212	Comunicación, manejo de conflictos	Comunicación, manejo de conflictos	FORMACION LABORAL	CURSO	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	II, IV TRIMESTRE	4500	0.00
26	Enfermera/Especialista/Asistente administrativo/Técnico, Médico Cirujano/Choleros /Ostetras/otros	VARIOS	212	Liderazgo, trabajo en equipo	Liderazgo, innovación, responsabilidad, trabajo en equipo y confort	FORMACION LABORAL	CURSO	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	4500	0.00
27	Enfermera/Especialista/Asistente administrativo/Técnico, Médico Cirujano/Choleros /Ostetras/otros	VARIOS	212	Alimentación y estilo de vida saludable	Hábitos en alimentación y estilo de vida saludable	FORMACION LABORAL	CURSO	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	I, II, III, IV TRIMESTRE	4700	0.00
28	DIRECCION DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA	Técnicos de enfermería y otros	50	Necesidades EDAN Salud	Evaluación de daños y análisis de necesidades EDAN Salud	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	DL 1505	CL 1505
29		Lic. Enfermería, Médico Cirujano, Técnico de Enfermería y otros	40	Gestión de riesgos	Gestión de riesgos de desastres aplicado al sector salud	FORMACION LABORAL	CURSO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	DL 1505	CL 1505





## Resolución Directoral

N° 24 -2023-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 22 de Febrero del 2023

**Vistos:** El Memorandum N° 101-2023-GRJ-DRSJ-DG, Reporte N° 010-2023-GRJ/DRSJ/OEGDRH/SEC, Informe Nro. 01-2023-GRJ-DRSJ-DEGRH-UCAP e Informe Nro. 02-2023-GRJ-DRSJ-DEGRH-UCAP.



### **CONSIDERANDO:**

Que, la Ley N° 27867 en sus artículos 2° y 3° establece que los gobiernos regionales emanan de la voluntad popular y son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera, un pliego presupuestal; asimismo tiene jurisdicción en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial conforme a la ley, concordante con lo que prescribe el artículo 191° de la Constitución Política del Estado.



Que, la Resolución Ministerial N° 405-2005/MINSA, reconoce que las Direcciones Regionales de Salud, constituyen la única Autoridad de Salud en cada Gobierno Regional;

Que, la Dirección Regional de Salud Junín de acuerdo al Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 319-GRJ/CR de fecha 06 de diciembre del 2019, es el órgano de línea de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Junín y que por delegación de la Alta Dirección del Ministerio de Salud y del Gobierno Regional de Junín, ejerce autoridad de salud en la región Junín;



Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con competencia a nivel nacional y sobre todas las entidades de la administración pública;

Que, el literal c) del artículo 10 del referido decreto legislativo establece que es función de SERVIR dictar normas técnicas para el desarrollo e implementación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVI-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.4.1.1., de la citada norma establece que el Comité de Planificación de la Capacitación está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles. Asimismo, el citado numeral señala la conformación del Comité se oficializa a través de una Resolución del titular de la entidad.



## Resolución Directoral

N° 124 -2023-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 22. de ~~Febrero~~..... del 2023

- Lic. Adm. VIRGINIA HONORATA POMA OROYA  
Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico - Inversiones y Cooperación Internacional.



### REPRESENTANTES DE LOS SERVIDORES:

#### TITULAR:

- Nutric. SILVIA ROSARIO VILLEGAS LAZO

#### SUPLENTE:

- TAP. ERWIN HUAYTA PACORI



Artículo Segundo: Notificar la presente resolución a la Unidad de Capacitación, profesionales mencionados en el artículo precedente y demás órganos de la Dirección Regional de Salud Junín, para conocimiento y fines que correspondan. -----

**Regístrese, Comuníquese y Archívese.**



INFORME N° 04 -2023-GRJ-DRSJ-OEGRH/UCAP

A : MG. VICTOR CARDENAS COSSER  
Director Ejecutivo de OGRH

Asunto : Ejecucion PDP 2022

Atencion : Oficina de Planeamiento Estrategico, Presupuesto y Modernizacion  
(Planes y programas)

Fecha : Huanayo, 16 de enero del 2023

Por el presente anexo al presente la matriz de ejecución del PDP de la Direccion Regional de Salud Junin; correspondiente al ejercicio presupuestal 2022.

Sobre el particular, se programo en el PDP 2022 16 eventos de capacitacion provenientes de las diferentes Unidades Organicas de la Institucion, de los cuales se ejecuto 10 eventos el que representa el 62.5%; de los cuales 06 eventos fueron ejecutados con costo cero y 04 eventos con financiamiento de los programas presupuestales a cargo de cada coordinador por la fuente de financiamiento de recursos ordinarios.

Ejecucion por trimestre:

Primer trimestre: 01  
Segundo trimestre: 01  
Tercer trimestre: 05  
Cuarto trimestre: 04

Asi mismo se desarrollo dos eventos no programados (01) de la Direccion Ejecutiva de Gestion de recursos humanos (Charla en asuntos ambientales con un enfoque de derechos humanos y (1) de la Direccion Ejecutiva de aseguramiento e intercambio prestacional (Proceso de categorizacion de instituciones prestadoras de servicios de salud el marco de la ley 1505.

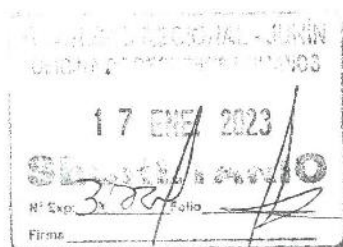
Atentamente,

DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN  
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y DESARROLLO  
DE RECURSOS HUMANOS

Dra. Anna Patricia A. Llanos V. Sison  
Jefe Unidad de Capacitacion  
CLAD N° 233

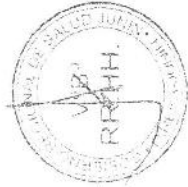
VMCC/relv  
C.c.Archivo

DOC:	6372715
EXP:	9371667
OBS.	F: 22



Recibido 2023-01-17

SECTION I - A										SECTION II - B										SECTION III - C		SECTION IV - D		SECTION V - E		SECTION VI - F		SECTION VII - G		SECTION VIII - H		SECTION IX - I		SECTION X - J		SECTION XI - K		SECTION XII - L		SECTION XIII - M		SECTION XIV - N		SECTION XV - O		SECTION XVI - P		SECTION XVII - Q		SECTION XVIII - R		SECTION XIX - S		SECTION XX - T		SECTION XXI - U		SECTION XXII - V		SECTION XXIII - W		SECTION XXIV - X		SECTION XXV - Y		SECTION XXVI - Z		SECTION XXVII - AA		SECTION XXVIII - AB		SECTION XXIX - AC		SECTION XXX - AD		SECTION XXXI - AE		SECTION XXXII - AF		SECTION XXXIII - AG		SECTION XXXIV - AH		SECTION XXXV - AI		SECTION XXXVI - AJ		SECTION XXXVII - AK		SECTION XXXVIII - AL		SECTION XXXIX - AM		SECTION XL - AN		SECTION XLI - AO		SECTION XLII - AP		SECTION XLIII - AQ		SECTION XLIV - AR		SECTION XLV - AS		SECTION XLVI - AT		SECTION XLVII - AU		SECTION XLVIII - AV		SECTION XLIX - AW		SECTION L - AX		SECTION LI - AY		SECTION LII - AZ		SECTION LIII - BA		SECTION LIV - BB		SECTION LV - BC		SECTION LVI - BD		SECTION LVII - BE		SECTION LVIII - BF		SECTION LIX - BG		SECTION LX - BH		SECTION LXI - BI		SECTION LXII - BJ		SECTION LXIII - BK		SECTION LXIV - BL		SECTION LXV - BM		SECTION LXVI - BN		SECTION LXVII - BO		SECTION LXVIII - BP		SECTION LXIX - BQ		SECTION LXX - BR		SECTION LXXI - BS		SECTION LXXII - BT		SECTION LXXIII - BU		SECTION LXXIV - BV		SECTION LXXV - BW		SECTION LXXVI - BX		SECTION LXXVII - BY		SECTION LXXVIII - BZ		SECTION LXXIX - CA		SECTION LXXX - CB		SECTION LXXXI - CC		SECTION LXXXII - CD		SECTION LXXXIII - CE		SECTION LXXXIV - CF		SECTION LXXXV - CG		SECTION LXXXVI - CH		SECTION LXXXVII - CI		SECTION LXXXVIII - CJ		SECTION LXXXIX - CK		SECTION LXXXX - CL		SECTION LXXXXI - CM		SECTION LXXXXII - CN		SECTION LXXXXIII - CO		SECTION LXXXXIV - CP		SECTION LXXXXV - CQ		SECTION LXXXXVI - CR		SECTION LXXXXVII - CS		SECTION LXXXXVIII - CT		SECTION LXXXXIX - CU		SECTION LXXXXX - CV		SECTION LXXXXXI - CW		SECTION LXXXXXII - CX		SECTION LXXXXXIII - CY		SECTION LXXXXXIV - CZ		SECTION LXXXXXV - DA		SECTION LXXXXXVI - DB		SECTION LXXXXXVII - DC		SECTION LXXXXXVIII - DD		SECTION LXXXXXIX - DE		SECTION LXXXXXX - DF		SECTION LXXXXXXI - DG		SECTION LXXXXXXII - DH		SECTION LXXXXXXIII - DI		SECTION LXXXXXXIV - DJ		SECTION LXXXXXXV - DK		SECTION LXXXXXXVI - DL		SECTION LXXXXXXVII - DM		SECTION LXXXXXXVIII - DN		SECTION LXXXXXXIX - DO		SECTION LXXXXXXX - DP		SECTION LXXXXXXXI - DQ		SECTION LXXXXXXXII - DR		SECTION LXXXXXXXIII - DS		SECTION LXXXXXXXIV - DT		SECTION LXXXXXXXV - DU		SECTION LXXXXXXXVI - DV		SECTION LXXXXXXXVII - DW		SECTION LXXXXXXXVIII - DX		SECTION LXXXXXXXIX - DY		SECTION LXXXXXXXx - DZ		SECTION LXXXXXXXxi - EA		SECTION LXXXXXXXxii - EB		SECTION LXXXXXXXxiii - EC		SECTION LXXXXXXXxiv - ED		SECTION LXXXXXXXxv - EE		SECTION LXXXXXXXxvi - EF		SECTION LXXXXXXXxvii - EG		SECTION LXXXXXXXxviii - EH		SECTION LXXXXXXXxix - EI		SECTION LXXXXXXXxx - EJ		SECTION LXXXXXXXxxi - EK		SECTION LXXXXXXXxxii - EL		SECTION LXXXXXXXxxiii - EM		SECTION LXXXXXXXxxiv - EN		SECTION LXXXXXXXxxv - EO		SECTION LXXXXXXXxxvi - EP		SECTION LXXXXXXXxxvii - EQ		SECTION LXXXXXXXxxviii - ER		SECTION LXXXXXXXxxix - ES		SECTION LXXXXXXXxxx - ET		SECTION LXXXXXXXxxxi - EU		SECTION LXXXXXXXxxxii - EV		SECTION LXXXXXXXxxxiii - EW		SECTION LXXXXXXXxxxiv - EX		SECTION LXXXXXXXxxxv - EY		SECTION LXXXXXXXxxxvi - EZ		SECTION LXXXXXXXxxxvii - FA		SECTION LXXXXXXXxxxviii - FB		SECTION LXXXXXXXxxxix - FC		SECTION LXXXXXXXxxxx - FD		SECTION LXXXXXXXxxxxi - FE		SECTION LXXXXXXXxxxxii - FF		SECTION LXXXXXXXxxxxiii - FG		SECTION LXXXXXXXxxxxiv - FH		SECTION LXXXXXXXxxxxv - FI		SECTION LXXXXXXXxxxxvi - FJ		SECTION LXXXXXXXxxxxvii - FK		SECTION LXXXXXXXxxxxviii - FL		SECTION LXXXXXXXxxxxix - FM		SECTION LXXXXXXXxxxxx - FN		SECTION LXXXXXXXxxxxxi - FO		SECTION LXXXXXXXxxxixi - FP		SECTION LXXXXXXXxxxixii - FQ		SECTION LXXXXXXXxxxixiii - FR		SECTION LXXXXXXXxxxixiv - FS		SECTION LXXXXXXXxxxixv - FT		SECTION LXXXXXXXxxxixvi - FU		SECTION LXXXXXXXxxxixvii - FV		SECTION LXXXXXXXxxxixviii - FW		SECTION LXXXXXXXxxxixix - FX		SECTION LXXXXXXXxxxixxi - FY		SECTION LXXXXXXXxxxixxii - FZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxiii - GA		SECTION LXXXXXXXxxxixxiv - GB		SECTION LXXXXXXXxxxixxv - GC		SECTION LXXXXXXXxxxixxvi - GD		SECTION LXXXXXXXxxxixxvii - GE		SECTION LXXXXXXXxxxixxviii - GF		SECTION LXXXXXXXxxxixxix - GH		SECTION LXXXXXXXxxxixxx - GI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxi - GJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxii - GK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxiii - GL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxiv - GM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxv - GN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxvi - GO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxvii - GP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxviii - GQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxix - GR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - GZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - HZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ID		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - II		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - IV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - JV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - JX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - JY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - JZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - KZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - LZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ME		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ML		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - MZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ND		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - NZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ON		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - OZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - PZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - QZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - RZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ST		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - SZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - TZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - US		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - UZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - VZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - WZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - XZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - YZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - ZZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - AZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - BZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CD		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CE		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CF		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CG		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CH		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CI		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CJ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CK		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CL		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CM		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CN		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CO		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CP		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CQ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CR		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CS		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CT		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CU		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CV		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CW		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CX		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CY		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - CZ		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - DA		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - DB		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - DC		SECTION LXXXXXXXxxxixxxx - DD</	
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------	--	----------------	--	---------------	--	----------------	--	-----------------	--	------------------	--	----------------	--	---------------	--	----------------	--	-----------------	--	------------------	--	-----------------	--	----------------	--	-----------------	--	------------------	--	-------------------	--	-----------------	--	----------------	--	-----------------	--	------------------	--	-------------------	--	------------------	--	-----------------	--	------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	-------------------	--	------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	--------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	----------------------	--	--------------------	--	-----------------	--	------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	-------------------	--	------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	-------------------	--	----------------	--	-----------------	--	------------------	--	-------------------	--	------------------	--	-----------------	--	------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	------------------	--	-----------------	--	------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	-------------------	--	------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	-------------------	--	------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	--------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	----------------------	--	--------------------	--	-------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	----------------------	--	---------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	----------------------	--	-----------------------	--	---------------------	--	--------------------	--	---------------------	--	----------------------	--	-----------------------	--	----------------------	--	---------------------	--	----------------------	--	-----------------------	--	------------------------	--	----------------------	--	---------------------	--	----------------------	--	-----------------------	--	------------------------	--	-----------------------	--	----------------------	--	-----------------------	--	------------------------	--	-------------------------	--	-----------------------	--	----------------------	--	-----------------------	--	------------------------	--	-------------------------	--	------------------------	--	-----------------------	--	------------------------	--	-------------------------	--	--------------------------	--	------------------------	--	-----------------------	--	------------------------	--	-------------------------	--	--------------------------	--	-------------------------	--	------------------------	--	-------------------------	--	--------------------------	--	---------------------------	--	-------------------------	--	------------------------	--	-------------------------	--	--------------------------	--	---------------------------	--	--------------------------	--	-------------------------	--	--------------------------	--	---------------------------	--	----------------------------	--	--------------------------	--	-------------------------	--	--------------------------	--	---------------------------	--	----------------------------	--	---------------------------	--	--------------------------	--	---------------------------	--	----------------------------	--	-----------------------------	--	---------------------------	--	--------------------------	--	---------------------------	--	----------------------------	--	-----------------------------	--	----------------------------	--	---------------------------	--	----------------------------	--	-----------------------------	--	------------------------------	--	----------------------------	--	---------------------------	--	----------------------------	--	-----------------------------	--	------------------------------	--	-----------------------------	--	----------------------------	--	-----------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------------	--	-----------------------------	--	----------------------------	--	-----------------------------	--	-----------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------------	--	------------------------------	--	-----------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------------	--	--------------------------------	--	------------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------------	--	--------------------------------	--	-------------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------------	--	--------------------------------	--	---------------------------------	--	-------------------------------	--	------------------------------	--	-------------------------------	--	--------------------------------	--	---------------------------------	--	--------------------------------	--	-------------------------------	--	--------------------------------	--	---------------------------------	--	----------------------------------	--	--------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	---------------------------------	--



REPORTE DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA CALIDAD	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN	QUANTIFICACIÓN	FECHA	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	FECHA	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	FECHA	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	FECHA	INDICADOR	UNIDAD	VALOR
INDICADOR DE CALIDAD DE LA ATENCIÓN AL PACIENTE	TIEMPO DE ESPERA	TIEMPO DE ESPERA EN EL CONSULTORIO	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10
INDICADOR DE CALIDAD DE LA ATENCIÓN AL PACIENTE	TIEMPO DE ESPERA	TIEMPO DE ESPERA EN EL CONSULTORIO	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10
INDICADOR DE CALIDAD DE LA ATENCIÓN AL PACIENTE	TIEMPO DE ESPERA	TIEMPO DE ESPERA EN EL CONSULTORIO	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10	20/10/10

INSTITUCIÓN REGIONAL DE SALUD JUVENIL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUVENIL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUVENIL

DR. ANA ROSARIO RIVERA VILLALBA  
DIRECTORA REGIONAL DE SALUD JUVENIL  
CALLE 100 N. 100 N. 100 N.

INSTITUCIÓN REGIONAL DE SALUD JUVENIL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUVENIL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUVENIL

DR. ANA ROSARIO RIVERA VILLALBA  
DIRECTORA REGIONAL DE SALUD JUVENIL  
CALLE 100 N. 100 N. 100 N.