



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN  
RED DE SALUD TARMA



## **CONVOCATORIA C.A.S. N° 0004-2019 CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS RED DE SALUD TARMA - HOSPITAL “FÉLIX MAYORCA SOTO”**

### **CAPITULO I**

#### **1.1. ENTIDAD CONVOCANTE:**

La Red de Salud Tarma - Hospital “Félix Mayorca Soto”, con RUC N° 20171344264, domicilio Legal en Av. Pacheco N° 362 Tarma, requiere contratar a personal Profesional y Técnico bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

#### **1.2. OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA:**

El objetivo de la presente convocatoria es la selección y contratación de personal Profesional y Técnico, así como promover el ingreso previa evaluación y valoración de su formación, conocimiento, capacitación, experiencia; lo que permitirá a la Institución contar con personal idóneo para la atención al usuario y el desarrollo Institucional para la prestación de servicios en el ámbito de la Red de Salud Tarma.

#### **1.3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION.**

El proceso de selección y contratación de personal estará a cargo del Comité de Proceso de Contratación de Contratos Administrativo de Servicios - CAS de la Red de Salud Tarma, nominado mediante Resolución Directoral N° 00404-2019-GRJ/DRSJ/RST/URRHH.

#### **1.4. FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios (R.O) correspondientes a la Incorporación Presupuestal para Concurso CAS de Programas Sociales del año 2019.

#### **1.5. COSTO TOTAL DEL SERVICIO**

El costo total del servicio objeto de la presente convocatoria se encuentran determinados en el Capítulo V; de la presente Base, los cuales incluyen los impuestos de Ley y cualquier otro concepto que incida en el costo total del servicio.

#### **1.6. BASE LEGAL**

- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria Decreto Legislativo N° 1246.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de acceso a la información pública.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública.
- Decreto Legislativo N° 1057, Ley que regula el régimen especial CAS
- Decreto Supremo N°075- 2008-PCM, Reglamento del D. L. N° 1057
- Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, modificatoria el reglamento D. L. N° 1057
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y Modificatorias.
- Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 108-2011-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2011-SERVIR/PE

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR/PE
- Resolución Directoral N° 00404-2019-GRJ/DRSJ/RST/URRHH.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2019.
- Ley N° 26771, Ley de Nepotismo y su Reglamento.

### 1.7. REQUISITOS MINIMOS:

El postulante deberá acreditar los requisitos mínimos para poder participar del proceso de selección, donde será calificado como **APTO** y **NO APTO (en caso de no contar con los requisitos mínimos)**; en este caso no podrá pasar a la siguiente etapa de evaluación.

Además, no contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley 25475 y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo 1106, o sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles. (Vigente desde 30/07/2018 a la actualidad)

### 1.8. REQUISITOS ESPECIFICOS /PERFIL DEL PUESTO

Según Términos de Referencia (TDR) que se adjunta en la base, comprende los requisitos que deben cumplirse para desempeñar las funciones que un puesto/cargo requiere. Abarca la formación académica, experiencia laboral, habilidades técnicas y competencias, formando parte de la evaluación curricular.

## CAPÍTULO II

### CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
APROBACIÓN	25.10.2019
PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA EN LA PÁGINA WEB DIRESA JUNIN Y MINISTERIO DE TRABAJO	Del 25.10.2019 Al 02.11.2019
RECEPCIÓN CURRICULAR	04.11.2019
EVALUACION CURRICULAR	05.11.2019
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS	05.11.2019 <b>(A partir de las 3:30 pm)</b>
ENTREVISTA PERSONAL	06.11.2019 <b>(A partir de las 10:00 am)</b>
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES EN LA PÁGINA WEB DE LA DIRESA JUNIN	06.11.2019 <b>(A partir de las 06:00 pm)</b>
PRESENTACIÓN DE RECLAMOS U OTROS	07.11.2019 <b>(Hasta las 12:00 m)</b>
ABSOLUCIÓN DE RECLAMOS	07.11.2019
ADJUDICACIÓN DE PLAZAS	08.11.2019
SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO	11.11.2019
INICIO DE LABORES	12.11.2019

## CAPÍTULO III

### 3.1. DE LA INSCRIPCIÓN:

Los postulantes comprendidos dentro del alcance de la presente convocatoria deberán solicitar su inscripción, según Anexos adjuntos, **manifestando su voluntad de someterse a la evaluación correspondiente que forme parte del proceso de convocatoria**. Dicha solicitud tiene calidad de declaración jurada y deberá ser presentada en mesa de partes del Hospital “Félix Mayorca Soto”- Tarma.

**Antes de inscribirse para participar en un proceso de selección, los postulantes deben verificar que cumplen todos los requisitos mínimos establecidos en el Aviso de Convocatoria.**

De acuerdo con lo establecido en las Normas Vigentes para Contratación Administrativa de Servicios (CAS), podrán inscribirse todas las personas que consideren cumplir los requisitos establecidos en la convocatoria, **incluidas(os) las(os) que laboran actualmente en el MINSA y en otras entidades de la administración pública.**

**3.1.1.** Presentar Currículum Vitae documentado, detallando principalmente los aspectos referidos a: formación académica, experiencia laboral y capacitación requerida para la prestación de los servicios indicados. Los documentos a sustentar en el currículum vitae serán fotocopias **fedateadas o legalizados por Notario Público**; con cargo a entregar los originales en cualquier momento, a pedido de la Comisión Evaluadora. **Las Habilitaciones de los colegios profesionales serán presentadas en ORIGINAL Y VIGENTES, caso contrario serán descalificadas.**

**3.1.2.** Los postulantes no deben haber sido destituidos de la Administración Pública en los últimos cinco (05) años, así como deben tener disponibilidad inmediata para incorporarse a prestar servicios y cumplir con los servicios específicos que se indiquen en el aviso de convocatoria.

### 3.2. PRESENTACIÓN DE SOBRES

La presentación de documentos (Currículo Vitae) se efectuará en un sobre de manila cerrado, y estarán dirigidas al Comité de Proceso de Contratación de Contratos Administrativo de Servicios - CAS de la Red de Salud Tarma 2019, conforme a los anexos 01 y 02 adjuntos.

### 3.3. SOBRE LA EVALUACIÓN

La evaluación del presente concurso estará a cargo del Presidente y los Miembros Titulares del Comité de Proceso de Contratación de Contratos Administrativo de Servicios - CAS de la Red de Salud Tarma el cual está conformado de la siguiente manera:

- **PRESIDENTE : Oscar Alfonso BALDEON DAY**  
Director adjunto del Hospital “Felix Mayorca Soto”
- **MIEMBROS TITULARES : Fredy Johnny PAREJA VILLAFUERTE**  
Jefe (e) de la Oficina de Recursos Humanos.  
**Renee Omar HUAMAN ROMANI**  
Asistente Administrativo.  
**Luz Eulalia ARGANDOÑA EGOAVIL**  
Jefe (e) de la Oficina de Salud de las Personas
- **MIEMBROS SUPLENTE: Edelmira Victoria PAREDES TORREJON**  
Enfermera  
**Luz Verónica SOTO SANCHEZ**  
Obstetra  
**Marco Antonio CHAVEZ SOTELO**  
Especialista Administrativo II

### 3.4. COMPONENTES DE EVALUACIÓN

La evaluación de los postulantes en la presente Convocatoria consistirá en dos (02) etapas:

- EVALUACIÓN CURRICULAR
- ENTREVISTA PERSONAL

**3.5.** Cada una de las evaluaciones será en base a 100 puntos.

**3.6.** La evaluación curricular tendrá carácter cancelatorio. Solo pasaran a la siguiente etapa aquellos postulantes que **cumplan con los requisitos mínimos y hayan obtenido un puntaje mínimo de 60 puntos.**

**3.7.** Para el resultado final del cuadro de méritos se tomará en cuenta el siguiente ponderado, para cada evaluación:

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| ✓ Evaluación Curricular | 40 % Coeficiente de ponderación = 0.40 |
| ✓ Entrevista Personal   | 60 % Coeficiente de ponderación = 0.60 |

**3.8.** Los documentos comprendidos para la evaluación curricular, tendrán una antigüedad no mayor de cinco (5) años (**a partir de Octubre de 2014**).

- Se calificará de acuerdo con el perfil esbozado por la unidad usuaria en los términos de referencia y teniendo en cuenta los puntajes establecidos en el formato correspondiente.
- Capacitación y actualización relacionadas al cargo al cual postula.
- La experiencia profesional se considera a partir de la fecha de obtención del grado o título profesional, de acuerdo a los términos de referencia (TDR)
- La experiencia laboral pública se acreditará con: **contratos, resoluciones y recibos por honorarios.**
- Después de cada una de las etapas, se publicará la relación de los postulantes que aprobaron y que tienen derecho a participar en la siguiente etapa.

**3.9. CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR  
PROFESIONALES:**

Nº	ASPECTOS	PUNTOS
1	<b><u>TÍTULO Y/O GRADO UNIVERSITARIO ( Art. 30 )</u></b>	
	Se calificará un máximo de <b>60 puntos</b> no acumulables:	
	1.1 Título Profesional Universitario ( 50Puntos)	
	1.2 Maestría o Segunda Especialidad (55 Puntos)	
	1.3 Doctorado (60 puntos)	
2	<b><u>CAPACITACIÓN ( Art. 31 )</u></b>	
	Su calificación se computará con un <b>máximo de 20 puntos</b> en lo siguiente: (Cursos de Nivel Universitario y/o auspiciadas/organizadas por Universidades o Colegios profesionales)	
	a) Cursos menores de 3 meses (04 puntos)	
	b) Cursos de 3 meses y menos de 6 meses (08 puntos)	
	c) Cursos de 6 meses y menos de 9 meses (12 puntos)	
	d) Cursos de 9 meses a más meses (16 puntos)	
	e) acumulación de hasta 40 horas en cursillos (01 pto. <b>máximo 5 puntos.</b> )	
3	<b><u>MÉRITOS ( Art. 32 )</u></b>	
	Los méritos (reconocimientos, felicitaciones y experiencia laboral) tendrán una calificación de <b>10 puntos</b> acumulables de acuerdo a la siguiente distribución:	
	a) Por cada documento-mérito ( <b>resoluciones, diplomas</b> ) 01 punto (máximo 05 puntos)	
	b) Experiencia laboral en área al que postula por cada año de trabajo ( <b>contratos, resoluciones, recibo por honorarios</b> ) 02 puntos por cada año	
4	<b><u>DOCENCIA (Art. 33).</u></b>	

	Su calificación se comportará sobre un máximo de <b>5 puntos</b> acumulables con la siguiente distribución:	
	a) Profesor Principal (03 puntos por año de servicios) b) Profesor Asociado (02 puntos por año de servicios) c) Profesor Auxiliar o Jefe de Práctica (01 puntos por año de servicios)	
5	<b><u>PRODUCCIÓN CIENTÍFICO (Art. 34)</u></b>	
	La calificación máxima por este concepto será de <b>5 puntos</b> acumulables de acuerdo a la siguiente distribución:	
	a) Trabajos publicados en libros, publicados de libros, publicaciones de certámenes científicos y revistas profesionales 2 puntos por cada trabajo.	
	b) Trabajos presentados a Órganos y Dependencias del Ministerio de Salud: (01 punto por cada trabajo, máximo 05 puntos)	
	<b>NOTA:</b> No se consideraran en este puntaje los trabajos de Tesis, Bachillerato y Doctorado, así como los informes, Estudios y trabajos efectuados como obligación del cargo al que postula.	
	TOTAL	

#### **TÉCNICOS:**

Nº	ASPECTOS	PUNTOS
1	<b><u>TÍTULO CERTIFICADO O DIPLOMA ( Art. 36 )</u></b>	
	Para la calificación del Título, Certificado y/o Diploma debidamente acreditado, se consideraran un máximo de <b>60 puntos</b> en la siguiente forma:	
	a) Por Título Oficial: (50 puntos)	
	b) Certificado o Diploma de Egresado: (10 puntos)	
2	<b><u>PRODUCCIÓN CIENTÍFICA - TECNOLÓGICA (Art. 40).</u></b>	
	La calificación máxima por este concepto serán <b>5 puntos</b> , acumulables de acuerdo a la siguiente distribución:	
	a) Trabajos publicados en revistas y publicaciones de certámenes Científico Tecnológico por cada trabajo. ( 2 puntos)	
	b) Trabajos presentados a Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud por cada trabajo (1 punto)	
	No se considerará los informes y trabajos propios del cargo que desempeña.	
3	<b><u>LOS MÉRITOS (Art.38).</u></b>	
	Se calificarán hasta un máximo de <b>20 puntos</b> , de acuerdo a la siguiente distribución :	
	a) Dos (2) puntos por cada documento mérito ( <b>resoluciones, diplomas</b> ), ( máximo de 10 puntos)	

	b) Dos (2) puntos por cada año de trabajo, como experiencia laboral en el área al que postula (contratos, resoluciones, recibos x honorarios). (máximo de 10 puntos)	
4	<b><u>POR CAPACITACIÓN (Art. 43).</u></b>	
	La calificación se computará con un máximo de <b>15 puntos</b> en la siguiente manera:	
	a) Cursos menores de 3 meses (4 puntos)	
	b) Cursos de 3 meses y menos de 6 meses (8 puntos)	
	c) Cursos de 6 meses y menos de 9 meses (12 puntos)	
	d) Cursos de 9 meses o más meses (15 puntos)	
	e) Acumulación de 40 horas en cursillos (1 punto máximo 5 puntos)	
	TOTAL	

- **La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos mínimos y específicos establecidos en el Aviso de la Convocatoria.**

### 3.10 CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL

- La evaluación de entrevista personal será con la participación del Presidente y de los tres (03) Miembros Titulares del Comité de Proceso de Contratación de Contratos Administrativo de Servicios - CAS de la Red de Salud Tarma, lo que constará en el Acta será la Calificación Promedio para cada entrevista, teniendo en cuenta los parámetros establecidos.
- Nota mínima aprobatoria es de 60 puntos
- La etapa de entrevista personal tiene un **puntaje máximo de 100 puntos** por cada jurado calificador que será promediado y multiplicado por el factor de conversión.
- La evaluación de la entrevista personal por el Comité Evaluador permitirá verificar:
  - Aspecto Personal máximo 25 puntos,
  - Seguridad y Estabilidad Emocional máximo 25 puntos
  - Capacidad de persuasión máximo 25 puntos
  - Capacidad para tomar decisiones máximo 25 puntos
  - Conocimiento de Cultura General máximo 25 puntos

Calificación Total

FACTORES DE EVALUACIÓN					TOTAL
<b>I. ASPECTO PERSONAL</b> Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.					
<b>II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</b> Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas.					

También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales.					
<b>III. CAPACIDAD DE PERSUASIÓN</b> Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del Postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.					
<b>IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</b> Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.					
<b>V. CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL</b> Mida la magnitud de los conocimientos del postulante relacionado con el cargo y la política nacional de Salud.					
		TOTAL			

**Excelente** = 25 puntos  
**Muy Bueno** = 20 puntos  
**Bueno** = 15 puntos  
**Regular** = 10 puntos  
**Deficiente** = 05 puntos

## CAPITULO IV

### 4.1. DE LA ADJUDICACIÓN

El Comité de Proceso de Contratación de Contratos Administrativo de Servicios - CAS de la Red de Salud Tarma declarara como ganador(a) para ocupar la plaza vacante, al postulante que en estricto orden de mérito obtenga el más alto puntaje, considerando como **nota mínima aprobatoria de 60 puntos del máximo total**. La adjudicación se realizará llamando al seleccionado que haya alcanzado el mayor puntaje en orden de méritos por especialidades ofertadas, el cual procederá a elegir una de las plazas en el presente concurso entregándosele un acta de adjudicación el mismo que deberá ser presentado al momento de la presentación en su centro de trabajo.

El cuadro de méritos será elaborado por el Comité de Proceso de Contratación de Contratos Administrativo de Servicios - CAS de la Red de Salud Tarma, elevando el informe final al titular de la entidad.

### 4.2. PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES

La relación de seleccionados que resulten adjudicados se publicará en la puerta principal de la institución y/o en redes sociales oficiales de la institución y en la página web de la DIRESA JUNÍN.

### 4.3. DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO.

El seleccionado después de la adjudicación empezará a laborar indefectiblemente el día hábil después de éste acto. El Contrato Administrativo de Servicios podrá suscribirlo posteriormente, no excediendo los cinco (05) días hábiles contados a partir desde el mismo día de la publicación de los resultados finales, el seleccionado deberá suscribir el respectivo Contrato CAS. Si vencido dicho plazo sin que el seleccionado suscriba el contrato se procederá a notificar al que ocupó el segundo puesto en orden de mérito para que en el plazo señalado anteriormente se proceda a la suscripción del contrato. De la misma manera, en caso no se suscribiera con el segundo se procederá a notificar el tercero, contando éste con idéntico plazo para la suscripción del respectivo contrato.

### 4.4. OBLIGACIONES CONTRACTUALES:

Son obligaciones de El/La contratado (a):

- Cumplir con las obligaciones a su cargo derivadas del presente contrato, así como las normas y directivas vigentes de LA ENTIDAD, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.
- Cumplir con la prestación de servicios pactados, según el horario indicado por LA ENTIDAD.
- Permitir a LA ENTIDAD la supervisión de la ejecución del servicio, sin necesidad de autorización previa, cuando así lo considere conveniente.
- No revelar, entregar o poner a disposición de terceros, salvo autorización expresa de LA ENTIDAD, la información proporcionada por ésta, para la prestación del servicio y en general, toda información a la que tenga acceso o la que pudiera producir con ocasión del servicio que presta. Así mismo, se abstendrán de realizar acciones u omisiones que pudieran perjudicar o atentar contra la imagen institucional de LA ENTIDAD, guardando absoluta confidencialidad.
- Adoptar las medidas de seguridad que garantice la integridad de la documentación que se proporciona, la misma que será devuelta al término de la prestación del servicio o cuando corresponda.
- No delegar, ni subcontratar total, ni parcialmente la realización del servicio contratado, teniendo responsabilidad por su ejecución y cumplimiento.

#### 4.5. PLAZO DE VIGENCIA:

Desde la suscripción del Contrato hasta el 31/12/2019, el cual estará sujeto a evaluación del rendimiento laboral.

#### 4.6. REMUNERACIÓN:

Según se detalla en el Capítulo V, numeral 5.1

### CAPITULO V

#### 5.1 PLAZAS VACANTES A CONVOCAR:

##### FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	MEDICO CIRUJANO	MODULO MANTARANA	5,000.00	Hasta el 31.12.2019

##### FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	MEDICO CIRUJANO	MODULO SAN BARTOLOME I	5,000.00	Hasta el 31.12.2019

##### FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	MEDICO CIRUJANO	MODULO SAN BARTOLOME II	5,000.00	Hasta el 31.12.2019

##### FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	MEDICO CIRUJANO	MODULO PROGRESO	5,000.00	Hasta el 31.12.2019

##### FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS



N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	MEDICO CIRUJANO	MODULO MIRAFLORES	5,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	MEDICO CIRUJANO	MODULO DOS DE MAYO	5,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	TECNICO EN ENFERMERIA	MODULO MANTARANA.	1,500.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	TECNICO EN ENFERMERIA	MODULO BARTOLOME I SAN	1,500.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	TECNICO EN ENFERMERIA	MODULO BARTOLOME II SAN	1,500.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	TECNICO EN ENFERMERIA	MODULO PROGRESO	1,500.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	TECNICO EN ENFERMERIA	MODULO MIRAFLORES	1,500.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	TECNICO EN ENFERMERIA	MODULO DOS DE MAYO	1,500.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** RECURSOS ORDINARIOS

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
----	-------	-----------	------------	---------------------

01	ODONTOLOGO	I.E. INDUSTRIAL N° 32 SECUNDARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019
----	------------	-------------------------------------	----------	---------------------

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	ODONTOLOGO	I.E ANGELA MORENO DE GALVEZ SECUNDARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	ODONTOLOGO	I.E SAN RAMON SECUNDARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	ODONTOLOGO	I.E JOSE GALVEZ BARNECHEA PRIMARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	ODONTOLOGO	I.E ADOLFO VIENRICH PRIMARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	ODONTOLOGO	I.E SAN MARTIN DE PORRAS PRIMARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	ODONTOLOGO	I.E SANTO DOMINGO DE GUZMAN SECUNDARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
01	ODONTOLOGO	I.E SAN JUAN SECUNDARIA	2,000.00	Hasta el 31.12.2019

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS**

N°	CARGO	UBICACIÓN	HONORARIOS	PERIODO DE CONTRATO
03	PSICOLOGO	RED SALUD TARMA	2,000.00 C/U	Hasta el 31.12.2019

## **CAPITULO VI.- TERMINOS DE REFERENCIA**

### **MEDICO CIRUJANO PARA LOS MÓDULOS DE MANTARANA, SAN BARTOLOME I, SAN BARTOLOME II, PROGRESO, MIRAFLORES, Y DOS DE MAYO**

#### **OBJETIVO GENERAL:**

Contratar los servicios de 06 Médicos Cirujanos para los Módulos de Mantarana, San Bartolome I, San Bartolome II, Progreso, Miraflores, y Dos de Mayo.

#### **REQUISITOS MINIMOS:**

- Título profesional de Médico Cirujano.
- Constancia vigente de Colegiatura y habilidad profesional, emitido por el colegio correspondiente
- Resolución de termino de SERUMS
- Experiencia laboral Mínima de un (1) año en el Sector Público, incluido SERUMS.
- Resolución de términos de SERUMS
- Colegiado y habilitado
- Experiencia en medicina familiar.
- Capacidad de trabajo en equipo
- Capacidad de trabajar bajo presión
- Capacidad de trabajo con diferentes actores
- Personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Disponibilidad de tiempo.
- Vocación de servicios.
- Disponibilidad a las ordenes según las necesidades que su jefatura lo requiera.
- Trabajo articulado con estrategias sanitarias de la red de Salud Tarma. (cumplimiento de indicadores de Convenios).
- Cursos y/o estudios de capacitación: Atención Primaria en Salud y otros relacionados al perfil profesional.

#### **DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:**

- Realizar fichas familiares de acuerdo a demanda identificando riesgos familiares.
- Realizar campañas médicas mensuales de atención integral.
- Realizar reuniones mensuales con Autoridades del barrio (consignado en copia de acta).
- Realizar actividades de atención de salud en el marco del modelo de atención integral de salud orientada a la prevención, promoción, recuperación y rehabilitación.
- Ejecutar las actividades clínicas dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías clínicas de atención establecidas.
- Desarrollar los pasos necesarios para establecer el diagnóstico y plan de tratamiento.
- Ejecutar los tratamientos correspondientes al grado de dependencia del paciente.
- Trabajar en conjunto con la red de salud Tarma.
- Producción de formatos únicos de atención (FUA).

- Producción de HIS y cuaderno de atenciones diarias de corresponder.
- Remitir oportunamente la información de sus actividades a donde corresponda.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

## **TECNICO EN ENFERMERÍA PARA LOS MÓDULOS DE MANTARANA, SAN BARTOLOME I, SAN BARTOLOME II, PROGRESO, MIRAFLORES, Y DOS DE MAYO**

### **OBJETIVO GENERAL:**

Contratar los servicios de 06 Técnicos de Enfermería para los Módulos de Mantarana, San Bartolome I, San Bartolome II, Progreso, Miraflores, y Dos de Mayo.

### **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Título de Técnico en Enfermería.
- Experiencia laboral mínima de un (1) año en el Sector Público
- Capacidad de trabajo en equipo
- Capacidad de trabajar bajo presión
- Capacidad de trabajo con diferentes actores
- Personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Disponibilidad de tiempo
- Vocación de servicios.
- Disponibilidad a las ordenes según las necesidades que su jefatura lo requiera.
- Trabajo articulado con estrategias sanitarias de la red de Salud Tarma.  
(cumplimiento de indicadores de Convenios).

### **DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:**

- Publicar horario de atención, actividades diarias
- *Apoyo en la realización visitas domiciliarias en los dos últimos meses.*
- *Apoyo en sesiones demostrativas y Sesiones educativas por los dos últimos meses.*
- Entrega de informes y mantenimiento de bioseguridad (control de infecciones) de la unidad de atención primaria.
- Realizar fichas familiares identificando riesgos familiares.
- Implementación del libro del sectorista, del libro de registro de actividades intramurales (Triage, tópico y farmacia), del libro de registro de actividades extramurales con atenciones realizadas.
- Identificar y reportar casos de pacientes que incumplen el paquete de atención integral.

## **ODONTOLOGO POR COLEGIO PARA OCHO ESTABLECIMIENTOS DE SALUD POR INSTITUCIONES EDUCATIVAS SEGÚN CONVENIO ITERINSTITUCIONAL ENTRE LA DIRESA Y DREJ**

### **OBJETIVO GENERAL:**

Contratar los servicios de ocho (8) Odontólogos para los siguientes Establecimientos de Salud y según las Instituciones Educativas: Industrial N° 32 Secundaria (Hospital FMS), Ángela Moreno de Gálvez Secundaria (Hospital FMS), San Ramón Secundaria (Hospital FMS), José Gálvez Barrenechea Primaria (Hospital FMS), Adolfo Vienrich Primaria (Acobamba), San Martín de Porras Primaria (S.P.C.), Santo Domingo de Guzmán Secundaria (Palca) y San Juan Secundaria (Huasahuasi)

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Título profesional de Cirujano Dentista.
- Mínimo de dos años en el Sector Público incluido el SERUMS
- Capacidad para el trabajo en equipo
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Capacidad de trabajo con diferentes actores.
- Personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Disponibilidad de tiempo.
- Vocación de servicio.
- Cursos y capacitaciones de atención primaria en salud bucal y otros relacionados al perfil profesional.

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:**

- Ejecutar actividades preventivas promocionales y recuperativas con las guías de atención establecidas.
- Trabajo interdisciplinario para un resultado óptimo.
- Registro de actividades en la FUA, HIS, cuaderno de atenciones diarias y su respectivo almacenamiento en las Historias Clínicas.
- Remitir oportunamente la información de sus actividades a donde corresponda.
- Otras funciones que asigne el Jefe inmediato superior.

## **PROFESIONAL EN PSICOLOGIA PARA EL PROGRAMA PSICOLOGO POR COLEGIO RED SALUD TARMA**

**OBJETIVO GENERAL:**

Contratar los servicios de tres (3) Profesionales en Psicología para el programa Psicólogo por Colegio – RST. Los que serán asignados a las Instituciones Educativas dentro de la ciudad de Tarma.

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Título profesional: Licenciado(a) en Psicología.
- Resolución de SERUMS.
- Constancia de habilitación vigente de Colegio profesional.
- Experiencia como mínimo un año (12 meses), en el sector público y/o privado, incluido SERUMS, de preferencia en el desempeño de actividades en el área educativa, con posterioridad a la obtención del título profesional.
- Acreditar capacitación profesional (Cursos, seminarios o talleres referidos a la especialidad y/o conocimientos de computación e informática de los últimos 5 años).
- Responsabilidad, solidario, líder pro activo, trabajo bajo presión y trabajo en equipo.
- Solidaridad, honradez, responsabilidad, buen trato y trabajo en equipo.

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:**

- Detección de problemas de Salud Mental
- Realizar consejería en Salud Mental.
- Realizar Talleres de Padres
- Evaluaciones psicológicas.
- Talleres psicológicos grupales.

- Registro adecuado y oportuno de HIS y FUAS de acuerdo a los códigos y/o prestaciones ejecutadas.
- Participación en actividades preventivas promocionales a nivel intra y extramural.
- Coordinar y desarrollar las actividades de Psicología con las diferentes etapas de vida.
- Detección Precoz de Problemas en Salud Mental
- Soporte Comunitario.
- Seguimiento.
- Conocimiento y manejo de historias clínicas, HIS, FUAS, entre otros documentos.
- Otras funciones que le asigne su jefe inmediato

## **CAPITULO VII**

### **7.1 DISPOSICION FINAL**

- Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente: Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada (Ley 29973) 15% de bonificación; Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas (Ley 29248) 10% de bonificación; y Bonificación por haber realizado el SERUMS en relación a los quintiles dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES. El criterio a aplicarse es el siguiente:

<b>Ubicación según FONCODES</b>	<b>Bonificación sobre puntaje final</b>
Quintil 1	15 %
Quintil 2	10%
Quintil 3	5%
Quintil 4	2%
Quintil 5	0

- La Comisión Evaluadora adoptará o tomará decisiones en los casos que no estén contemplados en la presente Base o en las que crea conveniente para llevar con éxito el presente proceso por mayoría de votos de sus integrantes titulares.

**LA COMISIÓN**

## **ANEXO N° 01**

**SOLICITO: Inscripción para el Concurso de  
Contratación Administrativa de  
Servicios**

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONVOCATORIA CAS N° 004 -2019 RED DE  
SALUD TARMA.**

**S.P.**

Yo,....., identificado con  
DNI N° ....., domiciliado(a) en .....  
Ante Ud. con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los **requisitos y condiciones** que establecen las Bases del concurso  
CAS N° 003-2019 de la Red de Salud Tarma, publicado en el local institucional, solicito a usted  
mi inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para el cargo/puesto de:  
..... de la Unidad Orgánica o Dependencia; motivo  
por el cual, adjunto los documentos solicitados.

**POR LO EXPUESTO:**

Exhorto a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente  
menciono.

Tarma, ..... de ..... del 2019

.....

FIRMA

DNI N° .....

## ANEXO N° 02

### DECLARACION JURADA DEL POSTULANTE

El Que Suscribe ....., identificado con  
DNI N° ....., RUC N°..... y con domicilio real  
en ....., de  
Estado Civil ....., natural del Distrito de ....., Provincia de  
....., Departamento de .....

#### DECLARO BAJO JURAMENTO:

- 1) No encontrarme sancionado en ninguna entidad pública. De haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación.
- 2) No encontrarme inhabilitado o sancionado por su colegio profesional, si fuera el caso.
- 3) No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
- 4) No tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD.
- 5) No estar incurso en caso de nepotismo.
- 6) No Tener antecedentes policiales, judiciales ni penales.
- 7) No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- 8) Que me encuentre en buen estado de salud física y mental.
- 9) Mi compromiso de disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato.
- 10) No Tener impedimento para participar en el Procedimiento de Contratación ni para contratar con el Estado conforme el Artículo 4° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- 11) **Conocer, aceptar y someterme a las Bases y condiciones de procedimiento de contratación.**

Comprometiéndome a regularizar los Certificados mencionados en caso de ser seleccionado para el cargo correspondiente a la que postulo de acuerdo a la Ley N° 27444 "Ley de Procedimiento Administrativo General, Art. 42° Presunción de Veracidad, la misma que en caso de falsedad se toman las acciones administrativas y penales a que hubiera lugar

Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada, asimismo de los documentos presentados.

Tarma, ..... de ..... del 2019.

.....

Firma

.....

Huella digital

DNI N° .....