

ANEXO DE ENTREVISTA PERSONAL

CUADRO DE CRITERIOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL			
CRITERIOS A EVALUAR	DEFINICIÓN	PUNTAJE	OBTENIDO
Dominio temático	Destreza y conocimiento teórico – práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
Capacidad Analítica	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas. Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
Actitud personal (percepción del Evaluador)	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto a plazos, obstáculos, oposición. Evaluación de las competencias del perfil	De 0 a 8 puntos	
Facilidad de Comunicación	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás.	De 0 a 8 puntos	
Política Integrada	Capacidad del postulante para entender los riesgos a los que se ve inmerso un servidor público, las políticas y herramientas a emplear para combatirlo.	De 0 a 8 puntos	
EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
Entrevista Personal	21	40	

