

**ANEXO DE EVALUACION CURRICULAR**  
**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

PROCESO CAS N° 002-2023-DIRESA JUNÍN "TECNICO EN LOGISTICA (ESPECIALISTA)"

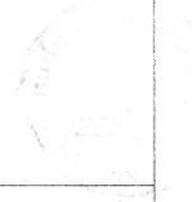
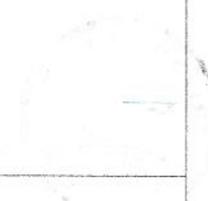
**REQUISITOS**

FORMACIÓN ACADÉMICA			
		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
<b>A.</b>	<b>Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:</b>		
	Título Tecnico (*)	20	
	Bachiller Universitario (*)	23	
	Título de universitario(*)	25	
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
<b>B.</b>	<b>Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:</b>		
	Mínimo dos (02) años	5	
	Más de dos (02) años hasta 5 años	8	
	Mas de 5 años	10	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
<b>B</b>	<b>Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:</b>		
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	8	
	Mas de 3 años	10	
	<b>Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:</b>		
		<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
<b>A.</b>	<b>Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento</b>		
	1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	1	
	+ de 1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	2	
	1 Programa de especialización > a 90 horas	10	
	+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas	15	
<b>PUNTAJE ASIGNADO TOTAL</b>		<b>MINIMO</b>	<b>MAXIMO</b>
		31	60

\* afín al órgano o cargo

ANEXO DE ENTREVISTA PERSONAL

CUADRO DE CRITERIOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS A EVALUAR	DEFINICIÓN	PUNTAJE	OBTENIDO
 <p>Dominio temático</p>	Destreza y conocimiento teórico – práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
<p>Capacidad Analítica</p>	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas. Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
 <p>Actitud personal (percepción del Evaluador)</p>	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto a plazos, obstáculos, oposición. Evaluación de las competencias del perfil	De 0 a 8 puntos	
 <p>Facilidad de Comunicación</p>	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás.	De 0 a 8 puntos	
<p>Política Integrada</p>	Capacidad del postulante para entender los riesgos a los que se ve inmerso un servidor público, las políticas y herramientas a emplear para combatirlo.	De 0 a 8 puntos	
<b>EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTAJE MINIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>	
Entrevista Personal	21	40	