

**ANEXO DE EVALUACION CURRICULAR**  
**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

PROCESO CAS N° 002-2023-DIRESA JUNÍN "TECNICO EN LOGISTICA (ESPECIALISTA)"

**REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:**

**PUNTAJE**

**PUNTAJE  
ASIGNADO**

Título Tecnol (\*)

20

Bachiller Universitario (\*)

23

Título de universitario(\*)

25

**EXPERIENCIA LABORAL GENERAL**

**Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:**

**PUNTAJE**

**PUNTAJE  
ASIGNADO**

Mínimo dos (02) años

5

Más de dos (02) años hasta 5 años

8

Mas de 5 años

10

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA**

**Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector**

**PUNTAJE**

**PUNTAJE  
ASIGNADO**

**B Público:**

Mínimo un (01) año

5

Más de un (01) años hasta 3 años

8

Mas de 3 años

10

**Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:**

**CUMPLE**

**NO CUMPLE**

**CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN**

**Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento**

**PUNTAJE**

**PUNTAJE  
ASIGNADO**

1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas

1

+ de 1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas

2

1 Programa de especialización > a 90 horas

10

+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas

15

**PUNTAJE ASIGNADO TOTAL**

**MINIMO**

**MAXIMO**







31

60

\* afín al órgano o cargo

ANEXO DE ENTREVISTA PERSONAL

CUADRO DE CRITERIOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS A EVALUAR	DEFINICIÓN	PUNTAJE	OBTENIDO
 Dominio temático	Destreza y conocimiento teórico – práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
Capacidad Analítica	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas. Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
 Actitud personal (percepción del Evaluador)	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto a plazos, obstáculos, oposición. Evaluación de las competencias del perfil	De 0 a 8 puntos	
 Facilidad de Comunicación	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás.	De 0 a 8 puntos	
Política Integrada	Capacidad del postulante para entender los riesgos a los que se ve inmerso un servidor público, las políticas y herramientas a emplear para combatirlo.	De 0 a 8 puntos	
EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
Entrevista Personal	21	40	