

## FE DE ERRATAS DEL PROCESO CAS N° 006-2019-UESJ

Los Miembros de la Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicios CAS N° 006-2019-UESJ de la Unidad Ejecutora 407 Salud Junín, hace de manera oficial la siguiente corrección a lo publicado el día 28 de mayo del 2019:

**PRIMERO:** Donde se da a conocer las Plazas en concurso de TECNICO EN ENFERMERIA Y PSICOLOGO DE LA UNIDAD EJECUTORA DE SALUD JUNIN (P.S. TAMBOS, P.S. ACANCOCHA, C.S. CARHUAMAYO, HOSPITAL DE APOYO JUNIN) – Pagina N° 1, específicamente en el OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA –FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS (RO), PERFIL DE PUESTO.

DICE:

### 1.1 Objetivo de la Convocatoria

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidades necesarias, que reúnan los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de convocatoria.

### FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS (RO):

CÓDIGO	META SIAF	CARGO	CANTIDAD	LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIO	REMUNERACIÓN MENSUAL
001	0830 – 0060	Técnico en Enfermería(a)	1	Puesto de Salud Tambos	1,100.00
002	0830 – 0011	Técnico en Enfermería(a)	1	Puesto de Salud Acancocha	1,000.00
003	0830 - 0021	Técnico en Enfermería(a)	1	Hospital de Apoyo Junín	1,000.00
004	0830 – 0098	Psicólogo	1	C.S. Carhuamayo	2,000.00

## II. PERFIL DE PUESTO

- CÓDIGO: 001 – RO / TÉCNICO EN ENFERMERÍA – P.S. TAMBOS
- CÓDIGO: 002 – RO / TÉCNICO EN ENFERMERÍA – P.S. ACANCOCHA
- CÓDIGO: 003 –RO / TECNICO EN ENFERMERÍA – HOSPITAL DE APOYO JUNIN

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"><li>- Título Profesional de Técnico de Enfermería, expedido por un Instituto Superior.</li><li>- Contar con RUC (Vigente).</li><li>- Currículo descriptivo y documentado, con la información solicitada.</li></ul>
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia laboral mínima de 01 año acreditada en el Sector Público.</li></ul>
Conocimientos mínimos para el puesto o cargo	<ul style="list-style-type: none"><li>- Constancias de capacitación (en relación al área que postula) de los últimos cinco (05) años.</li><li>- Disponibilidad de tiempo para acudir a emergencias.</li></ul>
Conocimientos complementarios para el puesto o cargo.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico.</li><li>- Manejo de idioma inglés a nivel básico.</li></ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"><li>- Planificación y organización.</li><li>- Mejora Continua.</li><li>- Pro activo.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Probidad y transparencia en su gestión.</li> <li>- Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión.</li> </ul>
REMUNERACION	CÓDIGO: 001 – RO ⇒ S/ 1,100.00 SOLES CÓDIGO: 002 – RO ⇒ S/ 1,000.00 SOLES CÓDIGO: 003 – RO ⇒ S/ 1,000.00 SOLES
DURACION DEL CONTRATO	03 meses (180 Horas por mes)
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	RECURSOS ORDINARIOS (RO)

## DEBE DECIR:

### 1.1 Objetivo de la Convocatoria

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidades necesarias, que reúnan los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de convocatoria.

### FUENTE DE FINANCIAMIENTO: RECURSOS ORDINARIOS (RO):

CÓDIGO	META SIAF	CARGO	CANTIDAD	LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIO	REMUNERACIÓN MENSUAL
001	0830 - 0109	Médico	1	C.S. Carhuamayo	4,500.00
002	0830 - 0089	Enfermero (a)	1	Hospital de Apoyo Junín	1,700.00
003	0830 – 0060	Técnico en Enfermería(a)	1	Puesto de Salud Tambos	1,100.00
004	0830 – 0011	Técnico en Enfermería(a)	1	Puesto de Salud Acancocha	1,000.00
005	0830 - 0021	Técnico en Enfermería(a)	1	Hospital de Apoyo Junín	1,000.00
006	0830 – 0098	Psicólogo	1	C.S. Carhuamayo	2,000.00

## III. PERFIL DE PUESTO

- CÓDIGO: 001 – RO/MEDICO – CENTRO DE SALUD CARHUAMAYO

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	Título Profesional de Médico Cirujano Resolución de término de SERUMS. Constancia de Habilitación profesional vigente (Original). Contar con RUC (Vigente). Currículo descriptivo y documentado, con la información solicitada.
Experiencia laboral	Acreditar un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión y/o puesto, con posterioridad al Título Profesional, excluyendo el SERUMS.
Conocimientos mínimos para el puesto o cargo	Constancias de capacitación (en relación al área que postula) de los últimos tres (03) años.
Conocimientos complementarios para el puesto o cargo.	Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico. Manejo de idioma inglés a nivel básico.
Competencias	Capacidad de Análisis. Planificación y organización. Mejora Continua.

	Innovación Iniciativa. Pro activo. Probidad y transparencia en su gestión. Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión.
REMUNERACION	S/ 4,500.00 SOLES
DURACION DEL CONTRATO	03 meses (192 Horas por mes)
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	RECURSOS ORDINARIOS (RO)

**PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:**

- a) Administrar la vacunación oportuna de los niños de cinco años.
- b) Garantizar el correcto manejo de la cadena frío.
- c) Realizar el seguimiento de los niños menores de cinco años en cumplimiento del calendario de vacunación.
- d) Verificar y consolidar la información operacional mensual de las actividades de inmunizaciones.
- e) Atender en la vacunación de todo grupo atareo de nuestra jurisdicción.
- f) Realizar las atenciones integrales de Enfermería en Crecimiento y Desarrollo.
- g) Elaborar el plan de trabajo, según la necesidad del servicio.
- h) Realizar el seguimiento a los niños usuarios del servicio, inasistentes al Crecimiento y desarrollo, suplementación de MMN, anemia, enfermedades prevalentes de la infancia, etc. A través de visitas domiciliarias.
- i) Gestionar la entrega de los insumos y/o suplementos necesarios en la atención al usuario.
- j) Participar en el diseño, organización y ejecución de las actividades preventivo-promocionales a nivel individual y colectivo en el ámbito de competencia.
- k) Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios.
- l) Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- m) Capacitar, entrenar y supervisar al personal a su cargo para el desempeño de las funciones asistenciales del servicio.
- n) Respetar y hacer respetar los derechos del usuario en el marco de la política de humanización de la atención de salud y normas vigentes.
- o) Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- p) Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- q) Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- r) Gestionar y garantizar los insumos para la vacunación en el Hospital y Red Junín (Biólogos y jeringas), a través de la coordinación con el sub almacén de medicamentos de la Red Junín, DIRESA, etc.
- s) Monitorizar a través de los Kardex los ingresos y calidad de biológicos y jeringas.
- t) Lecturar los Data Logger del Hospital y establecimiento de salud de la Red Junín para verificar la adecuada cadena frío en los biológicos.
- u) Verificar y consolidar la información operacional mensual de las actividades de inmunizaciones.
- v) Cumplimiento de los indicadores de Convenios de Gestión, FED – AP ENDIS, POI y demás que se les asigne.
- w) Disponer de forma inmediata sus servicios a fin de cumplir con la transferencia de pacientes a otros establecimientos de salud.
- x) Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

• CÓDIGO: 002 – RO/ENFERMERA – HOSPITAL DE APOYO JUNIN

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Título Profesional de Licenciado en Enfermería.</li> <li>- Resolución de Termino de SERUMS.</li> <li>- Constancia de Habilitación profesional vigente (Original).</li> <li>- Contar con RUC (Vigente).</li> <li>- Currículo descriptivo y documentado, con la información solicitada.</li> </ul>
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia mínima de 02 años incluyendo SERUMS.</li> </ul>
Conocimientos mínimos para el puesto o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acreditar estudios de Especialidad en Crecimiento y Desarrollo.</li> <li>- Capacitación o actividades de actualización profesional mínima de 50 horas o 3 créditos de preferencia en Inmunizaciones, Cadena Frio, Crecimiento y Desarrollo, Estimulación Temprana, Desnutrición Crónica y Anemia infantil.</li> <li>- Constancias de capacitación (en relación al área que postula) de los últimos tres (03) años.</li> </ul>
Conocimientos complementarios para el puesto o cargo (Deseable)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico.</li> <li>- Manejo de idioma inglés a nivel básico.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad de Análisis.</li> <li>- Planificación y organización.</li> <li>- Mejora Continua.</li> <li>- Innovación</li> <li>- Iniciativa.</li> <li>- Pro activo.</li> <li>- Probidad y transparencia en su gestión.</li> <li>- Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión.</li> </ul>
REMUNERACION	S/ 1,700.00 SOLES
DURACION DEL CONTRATO	03 meses (192 Horas por mes)
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	RECURSOS ORDINARIOS (RO)

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- Administrar la vacunación oportuna de los niños de cinco años.
- Garantizar el correcto manejo de la cadena frio.
- Realizar el seguimiento de los niños menores de cinco años en cumplimiento del calendario de vacunación.
- Verificar y consolidar la información operacional mensual de las actividades de inmunizaciones.
- Atender en la vacunación de todo grupo atareo de nuestra jurisdicción.
- Realizar las atenciones integrales de Enfermería en Crecimiento y Desarrollo.
- Elaborar el plan de trabajo, según la necesidad del servicio.
- Realizar el seguimiento a los niños usuarios del servicio, inasistentes al Crecimiento y desarrollo, suplementación de MMN, anemia, enfermedades prevalentes de la infancia, etc. A través de visitas domiciliarias.
- Gestionar la entrega de los insumos y/o suplementos necesarios en la atención al usuario.
- Participar en el diseño, organización y ejecución de las actividades preventivo-promocionales a nivel individual y colectivo en el ámbito de competencia.
- Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios.
- Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- Capacitar, entrenar y supervisar al personal a su cargo para el desempeño de las funciones asistenciales del servicio.

- n) Respetar y hacer respetar los derechos del usuario en el marco de la política de humanización de la atención de salud y normas vigentes.
- o) Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- p) Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- q) Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- r) Gestionar y garantizar los insumos para la vacunación en el Hospital y Red Junín (Biólogos y jeringas), a través de la coordinación con el sub almacén de medicamentos de la Red Junín, DIRESA, etc.
- s) Monitorizar a través de los Kardex los ingresos y calidad de biológicos y jeringas.
- t) Lecturar los Data Logger del Hospital y establecimiento de salud de la Red Junín para verificar la adecuada cadena frío en los biológicos.
- u) Verificar y consolidar la información operacional mensual de las actividades de inmunizaciones.
- v) Cumplimiento de los indicadores de Convenios de Gestión, FED – AP ENDIS, POI y demás que se les asigne.
- w) Disponer de forma inmediata sus servicios a fin de cumplir con la transferencia de pacientes a otros establecimientos de salud.
- x) Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

- CÓDIGO: 003 – RO / TÉCNICO EN ENFERMERÍA – P.S. TAMBOS
- CÓDIGO: 004 – RO / TÉCNICO EN ENFERMERÍA – P.S. ACANCOCHA
- CÓDIGO: 005 –RO / TECNICO EN ENFERMERÍA – HOSPITAL DE APOYO JUNIN

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Título Profesional de Técnico de Enfermería, expedido por un Instituto Superior.</li> <li>- Contar con RUC (Vigente).</li> <li>- Currículo descriptivo y documentado, con la información solicitada.</li> </ul>
Experiencia laboral	- Experiencia laboral mínima de 01 año acreditada en el Sector Público.
Conocimientos mínimos para el puesto o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancias de capacitación (en relación al área que postula) de los últimos cinco (05) años.</li> <li>- Disponibilidad de tiempo para acudir a emergencias.</li> </ul>
Conocimientos complementarios para el puesto o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico.</li> <li>- Manejo de idioma inglés a nivel básico.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planificación y organización.</li> <li>- Mejora Continua.</li> <li>- Pro activo.</li> <li>- Probidad y transparencia en su gestión.</li> <li>- Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión.</li> </ul>
REMUNERACION	CÓDIGO: 001 – RO ⇨ S/ 1,100.00 SOLES CÓDIGO: 002 – RO ⇨ S/ 1,000.00 SOLES CÓDIGO: 003 – RO ⇨ S/ 1,000.00 SOLES
DURACION DEL CONTRATO	03 meses (180 Horas por mes)
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	RECURSOS ORDINARIOS (RO)

• CÓDIGO: 004 – RO / PSICOLOGO - PIR – CENTRO DE SALUD CARHUAMAYO

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Título Profesional de Psicólogo.</li> <li>- Resolución de término de SERUMS.</li> <li>- Constancia de Habilitación profesional vigente (Original).</li> <li>- Contar con RUC (Vigente).</li> <li>- Currículo descriptivo y documentado, con la información solicitada.</li> </ul>
Experiencia laboral	- Experiencia mínima de 01 año incluyendo SERUMS.
Conocimientos mínimos para el puesto o cargo	- Capacitación en atención de casos de manejo de violencia política, plan integral de reparaciones y/o problemas de salud mental (mínimo 3 constancias). Deseable
Conocimientos complementarios para el puesto o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitaciones en manejo de intervención en familia y comunidad y/o clínico comunitario.</li> <li>- Capacitación acreditada en familias fuertes (con certificación).</li> <li>- Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico.</li> <li>- Manejo de idioma inglés a nivel básico.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad de Análisis.</li> <li>- Mejora Continua.</li> <li>- Innovación</li> <li>- Iniciativa.</li> <li>- Pro activo.</li> <li>- Probidad y transparencia en su gestión.</li> <li>- Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión.</li> </ul>
REMUNERACION	S/ 2,000.00 SOLES
DURACION DEL CONTRATO	03 meses (180 Horas por mes)
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	RECURSOS ORDINARIOS (RO)

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- Elaborar un plan de trabajo que deberá contener las actividades a realizar durante el periodo de contratación, en el cual estará orientado a la atención y capacitación que un profesional realiza en un establecimiento de salud del primer nivel de atención.
- Información y orientación a las personas que lo requieran.
- Detección precoz de personas con problemas de salud mental.
- Promover y difundir el servicio para la capacitación de personas con problemas de salud mental a través de la realización de actividades extramurales entre otras.
- Consejería individual grupal y familiar para pacientes afectados por violencia.
- Motivación de pacientes para incorporarse alguna modalidad de tratamiento.
- Referencia de casos por problemas de salud mental que por su complejidad no puedan ser atendidos en su establecimiento de salud.
- Desarrollar y promover el fortalecimiento de las capacidades técnicas, materia de tratamiento de acompañamiento psicosocial y/o problemas de salud mental, de los profesionales asistenciales de primer nivel de atención de la red de salud que le corresponda a su jurisdicción, a través de sesiones teóricas prácticas y entrenamiento in situ.
- Coordinar e informar periódicamente a los responsables de Salud Mental del Hospital de Apoyo Junín, Red de Salud Junín y coordinador de la estrategia sanitaria de salud mental de la región.
- Manejo de los protocolos de atención según la guía práctica clínica en trastornos mentales.
- Utilizar los registros de atención del Ministerio de Salud.

- l) Implementar la red de registro de demanda de programas de tratamiento.
- m) Elaboración y presentación de informes mensuales sobre atenciones y capacitaciones desarrolladas.
- n) Control y seguimiento de casos de violencia política y referida.
- o) Disponer de forma inmediata sus servicios a fin de cumplir con la transferencia de pacientes a otros establecimientos de salud.
- p) Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

Por lo que: de acuerdo a las Cartas de Renuncia presentadas se corrige los puntos considerados en el presente, asimismo considérese la corrección del punto PRIMERO en las demás disposiciones del presente Proceso según corresponde.

Atentamente;

Junín, 05 de Junio del 2019.