

ANEXO DE EVALUACION CURRICULAR
CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "ENFERMERA/O"

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Título Profesional (*)		20	
Constancia de egresado de Maestría (*)		+2	
Titulo de Maestría (*)		+4	
Constancia de egresado de Doctorado (*)		+3	
Titulo de Doctorado (*)		+5	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A. Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5	
Más de un (01) años hasta 3 años		8	
Mas de 3 años		10	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5	
Más de un (01) años hasta 3 años		8	
Mas de 3 años		10	
C. Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:		CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		1	
1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		2	
1 Programa de especialización > a 90 horas		6	
1 Programa de especialización > a 90 horas		11	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

* afín al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "OBSTETRA"

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Título Profesional (*)		20	
Constancia de egresado de Maestría (*)		+2	
Título de Maestría (*)		+4	
Constancia de egresado de Doctorado (*)		+3	
Título de Doctorado (*)		+5	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A. Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5	
Más de un (01) años hasta 3 años		8	
Más de 3 años		10	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5	
Más de un (01) años hasta 3 años		8	
Más de 3 años		10	
C. Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:		CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		1	
+ de 1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		2	
1 Programa de especialización > a 90 horas		6	
+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas		11	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

* afín al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "TECNICO/A EN ENFERMERIA"

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Título Técnico (*)	20	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	10	
	Más de 3 años	15	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	10	
	Más de 3 años	15	
	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	1	
	+ de 1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	3	
	1 Programa de especialización > a 90 horas	5	
	+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas	10	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO 31	MAXIMO 60

Grado al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "TECNICO EN LABORATORIO"

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Título Tecnico (*)		20	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	10	
	Mas de 3 años	15	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	10	
	Mas de 3 años	15	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:		
		CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	1	
	3 de 1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	3	
	1 Programa de especialización > a 90 horas	5	
	1 de 1 Programa de especialización > a 90 horas	10	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

* afín al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "PILOTO DE AMBULANCIA"

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Título Técnico Superior	20	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	8	
	Más de 3 años	10	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	8	
	Más de 3 años	10	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	1	
	+ de 1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	5	
	1 Programa de especialización > a 90 horas	10	
	+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas	20	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "TRABAJADOR/A DE SERVICIOS GENERALES)

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Secundaria Completa		20	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A. Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) años a tres (03) años		5	
Más de tres (03) años hasta cinco (05) años		10	
Mas de cinco (05) años		15	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo de seis (06) meses a once (11) meses		5	
Más de once (11) meses hasta trece (13) meses		10	
Más de trece (13) meses.		15	
B. Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:			
		CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		1	
+ de 1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		5	
Programa de especialización > a 90 horas		8	
+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas		10	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA"

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Título Profesional (*)	20	
	Constancia de egresado de Maestría (*)	+2	
	Título de Maestría (*)	+4	
	Constancia de egresado de Doctorado (*)	+3	
	Título de Doctorado (*)	+5	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	8	
	Mas de 3 años	10	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	8	
	Mas de 3 años	10	
	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:	CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	1	
	+ de 1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	2	
	1 Programa de especialización > a 90 horas	6	
	+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas	11	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

* afín al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION"

REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA			
Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
A.	Diploma Profesional (*)	20	
	Constancia de egresado de Maestría (*)	+2	
	Título de Maestría (*)	+4	
	Constancia de egresado de Doctorado (*)	+3	
	Título de Doctorado (*)	+5	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	8	
	Mas de 3 años	10	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	8	
	Mas de 3 años	10	
C. Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:		CUMPLE	NO CUMPLE
CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	1	
	+ de 1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	2	
	1 Programa de especialización > a 90 horas	6	
	+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas	11	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

* afín al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "MEDICO"

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:		PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
Título Profesional (*)		20		
Constancia de egresado de Maestría (*)		+2		
Título de Maestría (*)		+4		
Constancia de egresado de Doctorado (*)		+3		
Título de Doctorado (*)		+5		
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A. Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:		PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5		
Más de un (01) años hasta 3 años		8		
Mas de 3 años		10		
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:		PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5		
Más de un (01) años hasta 3 años		8		
Mas de 3 años		10		
Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:				
		CUMPLE		NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento		PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		1		
+ de 1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		2		
1 Programa de especialización > a 90 horas		6		
1 Programa de especialización > a 90 horas		11		
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		31	60	

afín al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "MEDICO ESPECIALISTA"

REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA			
A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Título Profesional y Título de especialización(*)		20	
Constancia de egresado de Maestría (*)		+2	
Título de Maestría (*)		+4	
Constancia de egresado de Doctorado (*)		+3	
Título de Doctorado (*)		+5	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5	
Más de un (01) años hasta 3 años		8	
Mas de 3 años		10	
EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Mínimo un (01) año		5	
Más de un (01) años hasta 3 años		8	
Mas de 3 años		10	
C. Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:		CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A. Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento		PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		1	
+ de 1 Curso de afín a las funciones a desempeñar > 12 horas		2	
1 Programa de especialización > a 90 horas		6	
+ de 1 Programa de especialización > a 90 horas		11	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

* afín al órgano o cargo

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001-2023-DIRESA JUNÍN "TECNICO EN FARMACIA"







REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Título Tecnico (*)	20	
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	10	
	Mas de 3 años	15	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	Mínimo un (01) año	5	
	Más de un (01) años hasta 3 años	10	
	Mas de 3 años	15	
C.	Experiencia en el nivel requerido en la función y/o materia:		
		CUMPLE	NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN			
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
	1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	1	
	+ de 1 Curso afín a las funciones a desempeñar > 12 horas	3	
	Programa de especialización > a 90 horas	5	
	+ de Programa de especialización > a 90 horas	10	
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO
		31	60

* afín al órgano o cargo

ANEXO DE ENTREVISTA PERSONAL

CUADRO DE CRITERIOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS A EVALUAR	DEFINICIÓN	PUNTAJE	OBTENIDO
 Dominio temático	Destreza y conocimiento teórico – práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
Capacidad Analítica	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas. Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
 Actitud personal (percepción del Evaluador)	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto a plazos, obstáculos, oposición. Evaluación de las competencias del perfil	De 0 a 8 puntos	
 Facilidad de Comunicación	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás.	De 0 a 8 puntos	
Política Integrada	Capacidad del postulante para entender los riesgos a los que se ve inmerso un servidor público, las políticas y herramientas a emplear para combatirlo.	De 0 a 8 puntos	
EVALUACIÓN	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
Entrevista Personal	21	40	